



Istituto Superiore di Sanità

Procedura pubblica selettiva, comparativa, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 11 del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, con durata triennale rinnovabile, di Direttore del Centro nazionale intelligenza artificiale, HTA e tecno-assistenza

CRITERI DI VALUTAZIONE

Ctg. 1) Pubblicazioni scientifiche pertinenti il profilo richiesto e peer review (fino a punti 30.00): la Commissione prende, preliminarmente, atto di quanto disposto nell'Avviso pubblico di selezione comparativa all'art. 6, comma 3 e lo integra con i seguenti criteri di massima.

Si terrà conto del tipo di rivista, internazionale o nazionale, del carattere del contributo, nonché dell'autorevolezza della rivista su cui il lavoro stesso è pubblicato, con particolare riferimento alle attività del Centro nazionale Intelligenza artificiale, HTA e tecno-assistenza.

Nella valutazione si terrà, altresì, in considerazione la posizione del candidato nella lista degli autori, la continuità temporale della produzione scientifica in termini sia quantitativi che qualitativi e l'attinenza delle pubblicazioni con le attività del predetto Centro.

Tenuto conto della elevata professionalità del profilo oggetto dell'odierna procedura selettiva, la Commissione non attribuirà alcun punteggio ai seguenti titoli: abstracts, pubblicazioni su riviste divulgative ed interviste.

Ctg. 2) Attività istituzionale (fino a punti 20.00): la Commissione prende, preliminarmente, atto di quanto puntualmente disposto nell'Avviso pubblico di selezione comparativa all'art. 6, comma 4, specificando che verrà considerata in particolare l'attinenza dell'attività istituzionale prestata dai candidati rispetto alla missione del Centro nazionale Intelligenza artificiale, HTA e tecno-assistenza.

Ctg. 3) Esperienza manageriale (fino a punti 30.00): la Commissione prende, preliminarmente, atto di quanto disposto nell'Avviso pubblico di selezione comparativa all'art. 6, comma 5, ed integra con i seguenti criteri di massima.

La Commissione terrà conto del livello di responsabilità, della durata e della specificità dell'esperienza maturata dal candidato, caratterizzata da autonomia nella gestione e diretta responsabilità



Istituto Superiore di Sanità

delle risorse umane, tecniche e finanziarie, nonché dell'attività di coordinamento di qualificati gruppi di ricerca. Verrà considerata, in particolare, l'attinenza dell'esperienza maturata alle attività del Centro nazionale Intelligenza artificiale, HTA e tecno-assistenza.

Ctg. 4) Titoli formativi e professionali, quali dottorati di ricerca, specializzazioni, incarichi di responsabilità nella gestione di strutture, incarichi di responsabilità di progetti, incarichi universitari, docenze in corsi istituzionali (fino a punti 20.00):

La Commissione prende, preliminarmente, atto di quanto disposto nell'Avviso pubblico di selezione comparativa all'art.6, comma 6, e determina i seguenti criteri di massima.

Per la valutazione di tale categoria si terrà conto dei titoli formativi e professionali presentati dai candidati, valorizzando, in particolare, l'attinenza di tali titoli alle attività svolte dal Centro nazionale Intelligenza artificiale, HTA e tecno-assistenza.

Verranno considerati, in particolare:

- Dottorati di ricerca
- Specializzazioni
- Master
- Corsi di perfezionamento
- Coordinamento come capofila di progetto di ricerca o responsabile di una unità operativa su bando competitivo nazionale o internazionale
- Incarichi universitari di corsi di insegnamento in Corsi di laurea o in Scuole di specializzazione
- Presidenza di società scientifiche
- Membro di editorial board di riviste nazionali o internazionali recensite
- Titolarità di brevetti

La Commissione, considerata l'elevata qualificazione del profilo professionale a cui si concorre, non terrà conto dell'attività di borsista e assegnista di ricerca, dell'attività didattica unicamente assimilabile ad attività tutoriale o seminariale o opzionale o elettiva e dell'attività didattica presso scuole private.



Istituto Superiore di Sanità

Ultimata tale fase, la Commissione procede alla formulazione dei seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alla suddetta prova.

Durante il colloquio, il candidato, ai sensi del citato art. 7, comma 1, dovrà dimostrare la capacità di:

- a) formulare originali linee operative in tema di programmazione, organizzazione e possibile sviluppo della ricerca anche a livello internazionale;
- b) partecipare a tavoli istituzionali nel settore specifico a livello nazionale ed internazionale;
- c) programmare, gestire, controllare e valutare le risorse umane in strutture di ricerca complesse;
- d) inserire le attività del Centro in una visione multidisciplinare e sinergica con le altre strutture tecnico-scientifiche dell'ISS.

Avuto riguardo ai criteri ed alle modalità di valutazione del colloquio, la Commissione precisa che valuterà quanto sopra attraverso l'accertamento nello specifico, per ogni candidato, delle seguenti capacità, valorizzandone, in particolare, l'attinenza con la missione del Centro:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Capacità di operare in situazioni scientifiche complesse e saper dirigere e coordinare programmi di ricerca scientifica nelle materie di competenza del Centro• Capacità di coordinamento ed organizzazione di direzione di strutture complesse e delle relative risorse umane, strumentali e finanziarie |
|--|