

Selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n. 1 unità di personale con il profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca VI livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per far fronte alle esigenze del progetto di ricerca "Live Electronic Offering Platform with ARtificial intelligence-based Devices - LEOPARD" (durata del contratto: 24 mesi) – codice concorso: **TD CTER CNT 2025 01**.

Pubblicato sul portale "InPa" in data 7 aprile 2025 (Data scadenza: 6 maggio 2025).

CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI:

ctg.1) Servizi ed attività prestati presso istituzioni pubbliche o private: fino a punti 21,00

Saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi.

Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta. In tale categoria la Commissione decide di non assegnare alcun punteggio alle attività svolte a titolo gratuito, da tesista, da ospite, da tirocinante o similari.

Verranno considerati i periodi svolti a seguito di sottoscrizione di contratti a tempo indeterminato e determinato e periodi svolti in qualità di Co.Co.Co., Co.Co.Pro. e assegnisti di ricerca. La Commissione stabilisce di considerare valutabili esclusivamente i titoli coerenti con l'oggetto del bando.

Per il conteggio dei periodi di servizio:

- nel caso di indicazione dell'anno, senza specifica del mese e del giorno, esso verrà considerato dal 1° gennaio al 31 dicembre;
- nel caso di indicazione del mese, senza specifica del giorno, esso verrà considerato dal 1° giorno del mese all'ultimo giorno dello stesso;
- nel caso in cui sia presente un riferimento temporale genericamente pluriennale, senza ulteriore specifica del periodo, esso verrà valutato pari ad 1 anno.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti 7,00

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50;

La Commissione attribuirà i punteggi ai sotto indicati titoli secondo i seguenti criteri di massima:

- Pubblicazioni e monografie su riviste nazionali: punti 0,30.
- Pubblicazioni e monografie su riviste internazionali: punti 0,50.
- Pareri, report, elaborati di servizio, capitoli di libro ed altre pubblicazioni: punti 0,30.
- Abstract a convegni: punti 0,10.

ctg. 3) Specializzazioni, Borse di studio, Dottorati di ricerca, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti 2,00.

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50:

La Commissione attribuirà i punteggi ai sotto indicati titoli secondo i seguenti criteri di massima:

- Vincita o idoneità a precedente concorso/selezione a tempo indeterminato e a tempo determinato per un profilo e/o livello almeno equivalente a quello per cui si concorre: punti 0,20.
- Specializzazioni, borse di studio, borse di dottorati, master: punti 0,50.
- Diploma di Laurea magistrale conseguita: punti 0,40.
- Diploma di Laurea triennale conseguita: punti 0,30.
- Premi e attestazioni di lodevole servizio: punti 0,10.
- Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla materia della selezione: punti 0,10.
- Tirocinio curriculare non inferiore ai 6 mesi: punti 0,40.
- Tirocinio post-laurea: punti 0,50.
- Partecipazione a corsi di formazione non attinenti alla materia della selezione: punti 0.
- Partecipazione a congressi, conferenze, meeting e similari in qualità di discente: punti 0.

CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA COLLOQUIO:

La Commissione, per la prova colloquio adotterà i seguenti criteri di valutazione: verifica della capacità di esposizione e sintesi delle principali problematiche connesse all'esperienza richiesta ed accertamento delle capacità professionali del candidato, tenuto anche conto dei titoli culturali, di servizio e professionali presentati. Accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.