

Selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n. 2 unità di personale con il profilo di Ricercatore III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per far fronte alle esigenze previste dal progetto StePs foRward fOr digital and real time surVeillance of Infectious DiseasEs iN Italy (PROVIDENT) nell'ambito del 3 Grant Agreement no. 101183197 presso il Dipartimento Malattie Infettive (durata del contratto: 24 mesi) – codice concorso: **TD RIC DMI 2025 01.** 

Pubblicato sul portale "InPa" in data 11 giugno 2025 (Data scadenza: 10 luglio 2025).

## CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

## ctg.1) Servizi ed attività prestati presso istituzioni di ricerca nel settore della Sanità Pubblica: fino a punti 14,00

Saranno attribuiti punti 2,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi.

Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta. In tale categoria la Commissione decide di non assegnare alcun punteggio alle attività svolte a titolo gratuito, da tesista, da ospite, da tirocinante o similari.

Verranno considerati i periodi lavorativi svolti con contratti a tempo determinato, indeterminato, Co.Co.Co., Co.Co.Pro., contratti assimilabili retribuiti e come assegnista di ricerca.

La Commissione stabilisce di valutare esclusivamente solo quei servizi ed attività pertinenti e coerenti con quanto richiesto dal bando.

## ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti 14,00

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50;

La Commissione attribuirà i punteggi ai sotto indicati titoli secondo i seguenti criteri di massima:

- Primo, ultimo nome e corresponding in articoli pubblicati su riviste internazionali: fino a punti 0,50.

- Pubblicazioni e monografie su riviste internazionali: punti 0,30.
- Pubblicazioni e monografie su riviste nazionali: punti 0,20.
- Relatore in corsi e/o convegni: punti 0,10.
- Docenze a corsi universitari o equiparati: fino a punti 0,30.
- Rapporti tecnici, bollettini, capitoli di libro: punti 0,10.
- Attività tecnico-scientifiche residuali ritenute di particolare interesse dalla Commissione: punti 0,10.

Non saranno valutati i titoli non attinenti alle materie individuate dal bando.

ctg. 3) Specializzazioni, Borse di studio, Dottorati di ricerca, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti 2,00.

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50:

La Commissione attribuirà i punteggi ai sotto indicati titoli secondo i seguenti criteri di massima:

- Vincita o idoneità a precedente concorso/selezione a tempo indeterminato o a tempo determinato per un profilo e/o livello almeno equivalente a quello per cui si concorre: punti 0,20.
- Specializzazioni, borse di studio, dottorati di ricerca, seconda laurea: punti 0,50.
- Master: punti 0,30.
- Partecipazione a corsi di formazione attinenti con l'esperienza richiesta da bando di durata uguale o superiore a 3 giorni o 16 ore: punti 0,10.
- Tirocinio extracurriculare: punti 0,10.
- Altri titoli residuali ritenuti di particolare interesse dalla Commissione: punti 0,10.

Non saranno valutati i tirocini curriculari in quanto assimilati dalla laurea, requisito di ammissione per la partecipazione alla selezione in epigrafe.

Non saranno valutati i titoli non attinenti alle materie individuate dal bando.

## CRITERI DI MASSIMA PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA COLLOQUIO

La Commissione, per la prova colloquio adotterà i seguenti criteri di valutazione:

- Verifica della capacità di esposizione e sintesi delle principali problematiche connesse all'esperienza richiesta ed accertamento delle capacità professionali del candidato, tenuto anche conto dei titoli culturali, di servizio e professionali presentati.
- Accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.