



Istituto Superiore di Sanità

Selezione pubblica, per titoli e prova-colloquio, per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di n. 1 unità di personale con il profilo di Ricercatore III livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità per far fronte alle esigenze previste dal progetto: HORIZON-MISS-2023-CANCER-01 - Targeting tumour-host interactions in paediatric malignant gliomas to reinvigorate immunity and improve radio- and immunotherapy efficacy - HIT-GLIO nell'ambito dell'Area Progettuale: Malattie non trasmissibili del Centro di Riferimento per le Scienze comportamentali e la Salute mentale (durata del contratto: 24 mesi e comunque non oltre il termine di scadenza del progetto previsto per il 30.11.2027) – codice concorso: TD RIC SCIC 2025 01.

Vengono pertanto fissati i seguenti criteri, tenuto conto delle categorie previste dal bando:

Ctg. 1) **Servizi ed attività prestati presso istituzioni di ricerca nel settore della Sanità Pubblica:** fino a punti **14,00**

Saranno attribuiti punti 2,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

Non verranno valutate le attività svolte in ambito formativo e a titolo gratuito.

Ctg. 2) **Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche:** fino a punti **14,00**

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti **0,50**.

Le pubblicazioni e le attività tecnico scientifiche saranno valutate con i seguenti punteggi:

Pubblicazioni internazionali primo e ultimo nome: punti 0,50

Pubblicazioni internazionali altre posizioni: punti 0,30

Pubblicazioni nazionali primo e ultimo nome: punti 0,20

Pubblicazioni nazionali altre posizioni: 0,10

Capitoli di libri: punti 0,20

Monografie internazionali: punti 0,30

Monografie nazionali: punti 0,20

Linee guida: 0,40

Relazioni tecnico scientifiche: punti 0,20



Istituto Superiore di Sanità

Presentazioni congressi orale: punti 0,10

Non verranno valutati gli abstracts.

Le pubblicazioni indicate come submitted non verranno valutate.

I ringraziamenti non saranno valutati.

Altre attività scientifiche rilevanti per l'esperienza richiesta: punti 0,10

Ctg. 3) **Specializzazioni, Borse di studio, Dottorati di ricerca, Partecipazione a corsi di formazione, vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi, ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti 2,00**

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50.

Dottorati di ricerca: punti 0,50

Specializzazioni: punti 0,40

Borse di studio fruite: punti 0,10 per anno

Master: punti 0,10

Premi: punti 0,10

Corsi di formazione di durata uguale o superiore a 2 giorni : punti 0,05.

Saranno valutate vincite o idoneità conseguite a seguito di concorso per profilo simile o superiore, solo nel caso in cui non siano seguiti servizio o attività valutati in ctg. 1: punti 0,05.

Altri titoli culturali e professionali: punti 0,05

Ultimata tale fase la Commissione procede, ai sensi del citato art.6, comma 1 del bando, alla formulazione dei seguenti criteri e modalità di valutazione della prova-colloquio da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alla suddetta prova:

La prova-colloquio verterà sugli argomenti di seguito indicati:

- argomenti concernenti l'esperienza professionale richiesta;
- attività svolta e titoli prodotti dal candidato;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.



Istituto Superiore di Sanità

La Commissione, per la prova colloquio, adotterà i seguenti criteri di valutazione: verifica della capacità di esposizione e sintesi delle principali problematiche connesse all'esperienza richiesta ed accertamento delle capacità professionali del candidato, tenuto anche conto dei titoli culturali, di servizio e professionali presentati. Accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.