



# *Istituto Superiore di Sanità*

Decreto n. 129/2024

## **IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE DEGLI AFFARI GENERALI**

Visto il D.Lgs. 28 giugno 2012, n. 106, concernente la riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute a norma dell'art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante la "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 12 febbraio 1991, n.171, recante il "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168" e s.m.i.;

Visto il D.M. 24 ottobre 2014, concernente l'approvazione dello Statuto dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 28 giugno 2012, n. 106, e s.m.i., così come modificato in adeguamento al D.Lgs. n. 218/2016 giusta delibera del C.d.A. n. 1 del 26 luglio 2022, allegata al verbale n. 59;

Visto il D.M. 2 marzo 2016 relativo al "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 28 giugno 2012, n. 106", come aggiornato e modificato con deliberazione n. 1 allegata al verbale n. 24 della seduta del Consiglio di Amministrazione in data 11 aprile 2018 e, successivamente, con disposizione commissariale n. 5 del 19 ottobre 2023;

Visto il decreto del Commissario straordinario n. 40 del 20 novembre 2023, in forza del quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità "così come derivante dalle modifiche intervenute al testo originario";

Visto l'art. 21 del predetto Regolamento di organizzazione e funzionamento che disciplina l'organizzazione della Direzione centrale degli Affari Generali;

Visto il decreto del Commissario straordinario n. 54 del 06 dicembre 2023, in virtù del quale alla scrivente è stato conferito l'incarico di Direttore di livello dirigenziale generale della Direzione centrale degli Affari Generali, senza soluzione di continuità, per ulteriori tre anni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i.;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca vigente;

Visto, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, nello specifico, l'art. 54 del CCNL, riguardante "Progressione di livello nei profili", il cui comma 2 dispone: "... le

progressioni di livello nell'ambito del profilo avvengono tramite procedure selettive con le anzianità richieste dall' art. 13, comma 3, lett. b) del D.P.R. 171/ 1991”;

Visto l'art. 4 del richiamato CCNL sottoscritto il 13 maggio 2009 recante modifiche al testo dell'art. 8 del precedente CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006 e, in particolare, il comma 1, lett. a) il quale dispone che: “Per le progressioni i cui effetti decorrono successivamente al 31 dicembre 2009 le anzianità di servizio di cui all'art. 13, comma 3, lett. b) del DPR n. 171/1991 sono ricondotte, rispettivamente, ad anni quattro e tre”;

Visto l'art. 4, comma 3, CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2009, che dispone: “Ai soli fini delle progressioni previste dagli articoli 53 e 54 del CCNL del 21 febbraio 2002, i periodi di anzianità ivi indicati comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nello stesso Ente e nel medesimo profilo”;

Visto l'art. 7, comma 2, del CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006, ai sensi del quale “Il 20% delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione alle selezioni per i passaggi di livello e/o gradoni sono riconosciute nel gradone e/o livello conseguito e sono utili ai fini della partecipazione a successive selezioni”;

Visto altresì l'art. 8, comma 2 del medesimo CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006, il quale, in sostituzione di quanto previsto dall'art. 54, comma 6, terzo periodo del CCNL sottoscritto il 21 febbraio 2002 prevede che: “I criteri generali per le selezioni ai fini delle progressioni nei profili sono oggetto di contrattazione integrativa. Ove questa non venga conclusa entro 60 giorni si applicano i criteri generali di cui al comma 5”;

Visto il decreto del Direttore della Direzione centrale delle risorse umane ed economiche n. 1137/2022, in data 28 dicembre 2022, pubblicato sul [sito internet](#) dell'Istituto e nella piattaforma [selezionioline.iss.it](#), con il quale sono state indette le procedure selettive, ex art.54 CCNL 21 febbraio 2002 e successive modifiche e integrazioni, per le progressioni di livello nei profili, per complessive 194 unità di personale, in particolare per n. 17 di Operatore tecnico – VII livello professionale – dal VII al VI livello, con termine per le presentazione delle domande stabilito per il 28 febbraio 2023;

Visto il decreto del Direttore della Direzione centrale delle risorse umane ed economiche n. 117/2023, in data 24 febbraio 2023, pubblicato sul sito *internet* dell'Istituto, con il quale il termine di presentazione delle candidature è stato prorogato al 14 marzo 2023;

Visto il decreto del Presidente dell'Istituto Superiore di Sanità in data 12 luglio 2023, n. 94/2023, con cui è stata nominata la Commissione valutativa della procedura selettiva sopra citata;

Visti i verbali della predetta Commissione valutativa e accertata la regolarità del procedimento;

Visti i titoli di preferenza posseduti dai candidati utilmente collocati in graduatoria;

Visto l'art. 14, comma 6, del bando, che dispone “Gli effetti giuridici ed economici delle progressioni decorrono dal 1° gennaio 2022, con eccezione delle progressioni attribuite in seguito a cessazione di personale, che decorreranno dalla data di subentro del candidato utilmente collocato in graduatoria”;

Tenuto conto del parere espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio Legislativo del Ministero per la Pubblica Amministrazione, con nota prot. ULMPP-0000351- P -20/03/2024;

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

È approvata la seguente graduatoria di merito della procedura selettiva indetta ai sensi dell'art.54 CCNL 21 febbraio 2002 e successive modifiche e integrazioni, per le progressioni di livello nei profili, per complessive 194 unità di personale, in particolare per n. 17 di operatore tecnico – VII livello professionale – dall'VII al VI livello:

**CANDIDATO****VOTAZIONE  
COMPLESSIVA****PREFERENZA**  
*Immissione in ruolo /  
data di nascita*

1. SELVAZZO PAOLA	95,26	Prima assunzione: 23.04.2002. Nata il 16.1.1967
2. MARINI ADELMO	95,26	Prima assunzione: 23.04.2002. Nato il 2.12.1965
3. GIULIANI PATRIZIA	91,23	
4. ANACLERIO ANTONIA	90,63	
5. DE MENNA STEFANIA	89,86	
6. LOMBARDI SILVANO	89,00	
7. CARGONI BRUNA	88,58	
8. GHIRARDI SANDRO	88,28	
9. BONANNO MAURIZIO	85,96	
10. D'URSO MARIA TERESA	85,06	
11. PACCA ANNA MARIA	84,76	
12. ARCIERO PIETRO	84,16	
13. INCITTI FABIO	83,86	
14. FELICI LUCA	83,10	Prima assunzione: 8.04.2002. Nato il 9.11.1972
15. GAMBINI ELISABETTA	83,10	Prima assunzione: 8.04.2002. Nata il 23.12.1968
16. FABBRI NIKI	81,76	
17. SALSICCIA SANDRA	81,33	
18. SBATTELLA MARINA	80,66	
19. ZEDDE MARIA SUSANNA	80,13	
20. FRASCA FABRIZIO	79,04	
21. CARATELLI EDVIGE	77,53	
22. CICCHINELLI SILVIO	76,44	
23. MASTROPIETRO CRISTINA	76,16	
24. BRUSCHI SILVIA	75,74	
25. SELLITRI GUENDALINA	74,92	
26. DIAMANTI DANIELA	74,54	
27. MARCHETTI VALERIO	73,64	
28. SELVAZZO ENRICO	73,42	
29. VIRGALLITA VINCENZA ELENA	63,42	
30. LUCERNA MARCELLO	62,86	
31. ALESSANDRONI SABINA	55,20	

I candidati SELVAZZO PAOLA, MARINI ADELMO, GIULIANI PATRIZIA, ANACLERIO ANTONIA, DE MENNA STEFANIA, LOMBARDI SILVANO, CARGONI BRUNA, GHIRARDI SANDRO, BONANNO MAURIZIO, D'URSO MARIA TERESA, PACCA ANNA MARIA, ARCIERO PIETRO, INCITTI FABIO, FELICI LUCA, GAMBINI ELISABETTA, FABBRI NIKI e SALSICCIA SANDRA sono dichiarati, nell'ordine, vincitori della procedura selettiva in parola.

I predetti, pertanto, sono inquadrati nel profilo di Operatore tecnico – VI livello, con effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2022.

## Art. 2

I candidati di seguito riportati sono dichiarati, nell'ordine, vincitori della procedura selettiva indetta ai sensi dell'art.54 CCNL 21 febbraio 2002 e successive modifiche e integrazioni, per le progressioni di livello nei profili, per complessive 194 unità di personale, in particolare per n. 17 di operatore tecnico – VII livello professionale – dal VII al VI livello, in applicazione dell'art. 14, commi 4 e 5, del bando, e sono, pertanto, inquadrati nel profilo di Operatore tecnico – VI livello, con effetti giuridici ed economici accanto a ognuno specificati:

CANDIDATO	DECORRENZA
SBATTELLA MARINA	01.01.2022
ZEDDE MARIA SUSANNA	01.01.2022
FRASCA FABRIZIO	01.01.2022
CARATELLI EDVIGE	01.01.2022
CICCHINELLI SILVIO	01.02.2022
MASTROPIETRO CRISTINA	01.03.2022
BRUSCHI SILVIA	01.04.2022
SELLITRI GUENDALINA	01.04.2022
DIAMANTI DANIELA	01.05.2022
MARCHETTI VALERIO	01.05.2022
SELVAZZO ENRICO	01.07.2022
VIRGALLITA VINCENZA ELENA	01.08.2022
LUCERNA MARCELLO	01.10.2022
ALESSANDRONI SABINA	01.11.2022

Il presente decreto sarà pubblicato sul [sito internet](#) dell'Istituto e nella piattaforma [selezionioline.iss.it](#).

Dalla data di pubblicazione del suddetto decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Roma, 10/04/2024

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE  
DEGLI AFFARI GENERALI  
(*Dott.ssa Claudia MASTROCOLA*)

Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Francesca LA ROSA  
Direttore dell'Ufficio Reclutamento,  
borse di studio e formazione