



Istituto Superiore di Sanità

Decreto n. _135/2024_

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE DEGLI AFFARI GENERALI

Visto il D.Lgs. 28 giugno 2012, n. 106, concernente la riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della Salute a norma dell'art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, recante la "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 12 febbraio 1991, n.171, recante il "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168" e s.m.i.;

Visto il D.M. 24 ottobre 2014, concernente l'approvazione dello Statuto dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 28 giugno 2012, n. 106, e s.m.i., così come modificato in adeguamento al D.Lgs. n. 218/2016 giusta delibera del C.d.A. n. 1 del 26 luglio 2022, allegata al verbale n. 59;

Visto il D.M. 2 marzo 2016 relativo al "Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 28 giugno 2012, n. 106", come aggiornato e modificato con deliberazione n. 1 allegata al verbale n. 24 della seduta del Consiglio di Amministrazione in data 11 aprile 2018 e, successivamente, con disposizione commissariale n. 5 del 19 ottobre 2023;

Visto il decreto del Commissario straordinario n. 40 del 20 novembre 2023, in forza del quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità "così come derivante dalle modifiche intervenute al testo originario";

Visto l'art. 21 del predetto Regolamento di organizzazione e funzionamento che disciplina l'organizzazione della Direzione centrale degli Affari Generali;

Visto il decreto del Commissario straordinario n. 54 del 06 dicembre 2023, in virtù del quale alla scrivente è stato conferito l'incarico di Direttore di livello dirigenziale generale della Direzione centrale degli Affari Generali, senza soluzione di continuità, per ulteriori tre anni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i.;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca vigente;

Visto, in particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione sottoscritto il 21 febbraio 2002, e, nello specifico, l'art. 54 del CCNL, riguardante "Progressione di livello nei profili", il cui comma 2 dispone: "... le progressioni di livello nell'ambito del profilo avvengono tramite procedure selettive con le anzianità richieste dall' art. 13, comma 3, lett. b) del D.P.R. 171/ 1991";

Visto l'art. 4 del richiamato CCNL sottoscritto il 13 maggio 2009 recante modifiche al testo dell'art. 8 del precedente CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006 e, in particolare, il comma 1, lett. a) il quale dispone che: "Per le progressioni i cui effetti decorrono successivamente al 31 dicembre 2009 le anzianità di servizio di cui all'art. 13, comma 3, lett. b) del DPR n. 171/1991 sono ricondotte, rispettivamente, ad anni quattro e tre";

Visto l'art. 4, comma 3, CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2009, che dispone: "Ai soli fini delle progressioni previste dagli articoli 53 e 54 del CCNL del 21 febbraio 2002, i periodi di anzianità ivi indicati comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nello stesso Ente e nel medesimo profilo";

Visto l'art. 7, comma 2, del CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006, ai sensi del quale "Il 20% delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione alle selezioni per i passaggi di livello e/o gradoni sono riconosciute nel gradone e/o livello conseguito e sono utili ai fini della partecipazione a successive selezioni";

Visto altresì l'art. 8, comma 2 del medesimo CCNL sottoscritto il 7 aprile 2006, il quale, in sostituzione di quanto previsto dall'art. 54, comma 6, terzo periodo del CCNL sottoscritto il 21 febbraio 2002 prevede che: "I criteri generali per le selezioni ai fini delle progressioni nei profili sono oggetto di contrattazione integrativa. Ove questa non venga conclusa entro 60 giorni si applicano i criteri generali di cui al comma 5";

Visto il decreto del Direttore della Direzione centrale delle risorse umane ed economiche n. 1137/2022, in data 28 dicembre 2022, pubblicato sul [sito internet](#) dell'Istituto e nella piattaforma [selezionioline.iss.it](#), con il quale sono state indette le procedure selettive, ex art.54 CCNL 21 febbraio 2002 e successive modifiche e integrazioni, per le progressioni di livello nei profili, per complessive 194 unità di personale, in particolare per n. 10 di Collaboratore di amministrazione – VI livello professionale – dal VI al V livello, con termine per la presentazione delle domande stabilito per il 28 febbraio 2023;

Visto il decreto del Direttore della Direzione centrale delle risorse umane ed economiche n. 117/2023, in data 24 febbraio 2023, pubblicato sul sito *internet* dell'Istituto, con il quale il termine di presentazione delle candidature è stato prorogato al 14 marzo 2023;

Visto il decreto del Presidente dell'Istituto Superiore di Sanità in data 12 luglio 2023, n. 93/2023, con cui è stata nominata la Commissione valutativa della procedura selettiva sopra citata;

Visti i verbali della predetta Commissione valutativa e accertata la regolarità del procedimento;

Visti i titoli di preferenza posseduti dai candidati utilmente collocati in graduatoria;

Visto l'art. 14, comma 6, del bando, che dispone "Gli effetti giuridici ed economici delle progressioni decorrono dal 1° gennaio 2022, con eccezione delle progressioni attribuite in seguito a cessazione di personale, che decorreranno dalla data di subentro del candidato utilmente collocato in graduatoria";

Tenuto conto del parere espresso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio Legislativo del Ministero per la Pubblica Amministrazione, con nota prot. ULMPP-0000351- P -20/03/2024;

Considerato che le economie derivanti dall'applicazione dell'art. 22, D.Lgs. n. 75/2017 sono utilizzabili a far data dal 1° gennaio 2023

DECRETA

Art. 1

È approvata la seguente graduatoria di merito della procedura selettiva indetta ai sensi dell'art.54 CCNL 21 febbraio 2002 e successive modifiche e integrazioni, per le progressioni di livello nei profili, per complessive 194 unità di personale, in particolare per n. 10 di Collaboratore di amministrazione – VI livello professionale – dal VI al V livello:

CANDIDATO	VOTAZIONE COMPLESSIVA	PREFERENZA <i>Immissione in ruolo / data di nascita</i>
1. DI CARLO Elio	86,50	
2. D'ANTONIO Federica	74,42	
3. TELLONI Germana	73,75	
4. D'ANTONIO Antonio	71,42	
5. ROSSOLINO Paola	70,35	Anzianità di servizio 8.4.2002. Nata il 26.4.1972
6. FRESOLONE Angela	70,35	Anzianità di servizio 8.4.2002. Nata l'1.6.1967
7. MELINA Domenico	70,22	
8. AVELLIS Francesco	69,72	
9. LEPORE Debora	69,15	
10. PANTANELLA Laura	69,12	Anzianità di servizio 15.3.2002. Nata il 29.11.1973
11. SALVATORE Antonio	69,12	Anzianità di servizio 15.3.2002. Nato l'11.5.1963
12. ANTONUCCI Massimo	68,95	
13. COCCIA Giovanni	68,92	Anzianità di servizio 15.3.2002. Nato il 20.11.1966
14. MARCHIONNI Daniela	68,92	Anzianità di servizio 15.3.2002. Nata il 5.12.1961
15. MENICHETTI Maria	68,92	Anzianità di servizio 15.3.2002. Nata il 28.7.1960
16. CODISPOTI Giuseppe	68,75	
17. MACINATI Fabio	67,92	
18. DI GIOIA Roberta	65,72	
19. ANTONUCCI Daniela	64,75	
20. GIALLATINI Laura	64,52	
21. ALVITI Sabrina	64,39	
22. LULY Patrizia	63,99	
23. MATTEI Agostino	63,69	
24. TRAVAGLINI Carla	63,59	
25. DI MATTEO Vanda	58,99	
26. ARRIVI Maria Francesca	49,72	
27. TANCREDI Antonella	40,02	

I candidati DI CARLO Elio, D'ANTONIO Federica, TELLONI Germana, D'ANTONIO Antonio, ROSSOLINO Paola, FRESOLONE Angela, MELINA Domenico, AVELLIS Francesco, LEPORE Debora e PANTANELLA Laura, sono dichiarati, nell'ordine, vincitori della procedura selettiva in parola. I predetti, pertanto, sono inquadrati nel profilo di Collaboratore di amministrazione – V livello, con effetti giuridici ed economici dal 1° gennaio 2022.

Art. 2

I candidati di seguito riportati sono dichiarati, nell'ordine, vincitori della procedura selettiva indetta ai sensi dell'art.54 CCNL 21 febbraio 2002 e successive modifiche e integrazioni, per le progressioni di livello nei profili, per complessive 194 unità di personale, in particolare per n. 10 di Collaboratore di amministrazione – VI livello professionale – dal VI al V livello, in applicazione dell'art. 14, commi 4 e 5, del bando, e sono, pertanto, inquadrati nel profilo di Collaboratore di amministrazione – V livello, con effetti giuridici ed economici accanto a ognuno specificati:

CANDIDATO	DECORRENZA
SALVATORE Antonio	01.01.2022
ANTONUCCI Massimo	01.01.2022
COCCIA Giovanni	01.01.2022
MARCHIONNI Daniela	01.01.2022
MENICETTI Maria	01.03.2022
CODISPOTI Giuseppe	01.09.2022
MACINATI Fabio	01.10.2022
DI GIOIA Roberta	01.11.2022
ANTONUCCI Daniela	01.11.2022
GIALLATINI Laura	01.01.2023
ALVITI Sabrina	01.01.2023
LULY Patrizia	01.01.2023
MATTEI Agostino	01.02.2023
TRAVAGLINI Carla	01.02.2023
DI MATTEO Vanda	01.06.2023
ARRIVI Maria Francesca	01.09.2023
TANCREDI Antonella	01.10.2023

Il presente decreto sarà pubblicato sul [sito internet](http://sito.internet) dell'Istituto e nella piattaforma selezionioline.iss.it.

Dalla data di pubblicazione del suddetto decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

Roma, 10 aprile 2024

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
DEGLI AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Claudia MASTROCOLA)

Responsabile del procedimento
Dott.ssa Francesca LA ROSA
Direttore dell'Ufficio Reclutamento,
borse di studio e formazione