



Istituto Superiore di Sanità

IL DIRETTORE GENERALE

DECRETO N. 129/2019

Visto il Decreto Legislativo 28 giugno 2012 n. 106 concernente la riorganizzazione dagli Enti vigilati dal Ministero della salute, ed in particolare, gli artt. da 1 a 7 relativi al riordino dell'Istituto Superiore di Sanità;

Visto il D.M. 24 ottobre 2014, recante l'approvazione dello Statuto dell'Istituto Superiore di Sanità ai sensi dell'art.2 del citato Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106;

Visto il D.M. del 2 marzo 2016 di approvazione del Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Istituto come successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di amministrazione in data 11 aprile 2018;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 con particolare riferimento all'art. 57, che prevede la costituzione, nell'ambito di ciascuna pubblica amministrazione, di un *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni (CUG)*, disciplinandone modalità di costituzione e compiti istituzionali e nel contempo demandando a linee guida emanate dalla presidenza del Consiglio dei Ministri le relative modalità di funzionamento;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 26 giugno 2019, di aggiornamento di quella dianzi citata;

Accertato che il *CUG* ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Accertato che la carica di componente del *CUG* ha durata quadriennale, rinnovabile;

Viste le designazioni operate dalle Organizzazioni sindacali rappresentative nel Comparto e presenti all'interno dell'Istituto;

Vista la procedura di evidenza pubblica, accesa a seguito di avviso di interesse pubblicato il 7 marzo 2019, con cui l'Istituto ha individuato i componenti del *CUG* di propria spettanza;

Considerato che tale procedura ha perseguito, mediante la redazione di appositi criteri elettivi, il massimo rispetto del principio di parità di genere compatibilmente con i limiti giuridici della procedura stessa e con la constatazione della assoluta preponderanza, nell'ambito dell'Istituto, di dipendenti di sesso femminile;

Considerata la giurisprudenza formatasi in relazione al predetto art. 57 – e segnatamente circa la natura dell'obbligo di previsione, nell'ambito della composizione delle commissioni di concorso, di una percentuale di riserva femminile – per cui detta norma assume sul punto valenza programmatica, non determinante *ex se* conseguenze in punto di legittimità;

Ritenuto pertanto che in considerazione di quanto indicato possa procedersi alla costituzione del *CUG* pur in presenza di una non perfetta parità di genere;

Considerato che la nomina del Presidente del *CUG* è di esclusiva spettanza dell'amministrazione e che la relativa scelta deve ricadere su un dipendente di ruolo dell'Istituto in possesso di elevate capacità organizzative;

DISPONE

Art.1

Il *Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni* dell'Istituto è così composto:

1. per l'amministrazione: dr.ssa Francesca Cirulli, dr.ssa Anna Maria Giammarioli, dr.ssa Antonella Tancredi, dr. Alessandro Ricci;
2. per le Organizzazioni sindacali: dr.ssa Rossella Bedini (Gilda Unams); dr.ssa Marina Patriarca (FLC CGIL); dr. Roberto Cammarata (UIL Scuola RUA); dr.ssa Carla Raggi (CISL).

Art. 2

Sono individuati, nell'ambito del *Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni* dell'Istituto, i seguenti membri supplenti:

1. per l'amministrazione: dr.ssa Elena Bravo, dr.ssa Eloise Longo, dr.ssa Alessandra Bigi, dr. Giampaolo Russo;
2. per le Organizzazioni sindacali: sig.ra Maria Soccora Guiducci (Gilda Unams); dr.ssa Antonella Pillozzi (FLC CGIL); sig. Stefano Diemoz (UIL Scuola RUA); dr. Emanuele Fanales (CISL).

Gli indicati membri supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento del titolare. La loro presenza è altresì ammessa qualora essi siano formalmente inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso del singolo incontro, o nel caso in cui il Presidente lo ritenga utile.

Art. 3

La carica di Presidente del *Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni* dell'Istituto è attribuito, in ragione della expertise maturata, alla dr.ssa Patrizia Popoli Dirigente di ricerca I livello professionale e Direttore del Centro nazionale ricerca e valutazione preclinica e clinica dei farmaci.

Art. 4

Il *Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni* dell'Istituto come costituito in base agli articoli che precedono dura in carica 4 anni, rinnovabili, a decorrere dal presente provvedimento ed opera senza oneri aggiuntivi.

Roma, 29 OTT. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Andrea Piccioli)

