

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PROVA-COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI RICERCATORE – III LIVELLO PROFESSIONALE DELL'ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ PER FAR FRONTE ALLE ESIGENZE PREVISTE DAL PROGETTO "ANALISI DI RISCHIO PER LA PREVENZIONE E IL CONTROLLO DI EVENTI PERICOLOSI E PERICOLI SANITARI ASSOCIATI ALLE RISORSE IDRICHE NATURALI E AL CICLO IDRICO INTEGRATO" NELL'AMBITO DELL'AREA PROGETTUALE: "RISCHIO CHIMICO" PRESSO IL CENTRO NAZIONALE PER LA SICUREZZA DELLE ACQUE (CENSIA) (DURATA DEL CONTRATTO 2 ANNI) – CODICE CONCORSO : **TD RIC CENSIA 2023 01**. DECRETO DEL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE N. 279 IN DATA 18.5.2023.

TITOLI DI MERITO

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti **30,00**.

Ai sensi dell'art. 6 del bando relativo alla selezione pubblica in parola, la Commissione determina nella seduta odierna i criteri di massima per la valutazione dei titoli presentati dai candidati, prima di aver preso visione dei curricula presentati dai candidati stessi. Tali criteri sono suddivisi nelle categorie individuate dal comma 2 del suddetto articolo 6. Vengono pertanto fissati i seguenti criteri:

Ctg. 1) SERVIZI ED ATTIVITA' PRESTATI PRESSO ISTITUZIONI DI RICERCA NEL SETTORE DELLA SANITA' PUBBLICA: fino a punti **14,00**;

Saranno attribuiti punti **2,00** per anno o frazione di anno superiore a sei mesi.

Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

La Commissione decide, inoltre, di valutare in questa categoria le attività svolta in qualità di Dottorati, tirocinio e similari.

Ctg. 2) PUBBLICAZIONI E/O ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICHE: fino a punti **14,00**

punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **0.50**.

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri:

- 0,50: conferimento di incarichi, attinenti agli argomenti per i quali è richiesta una specifica esperienza/formazione da parte dei candidati;
- 0,30: pubblicazione su riviste e capitoli di libri ritenute di particolare rilevanza ed attinenti agli argomenti per i quali è richiesta una specifica esperienza da parte dei candidati;
- 0,20: Attestati di docenze ritenuti attinenti agli argomenti per i quali è richiesta una specifica esperienza da parte dei candidati;
- 0,30: rapporti tecnici/elaborati di servizio attinenti agli argomenti per i quali è richiesta una specifica esperienza da parte dei candidati;
- 0,01: ringraziamenti, presentazioni e/o comunicazioni a congressi, workshop, webinar, seminari e presentazione poster, abstract, proceedings ed altre eventuali residuali attività tecnico-scientifiche ritenute di particolare interesse dalla Commissione.

Ctg. 3) SPECIALIZZAZIONI, BORSE DI STUDIO, DOTTORATI DI RICERCA, PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE, VINCITE O IDONEITA' IN PUBBLICHE SELEZIONI O CONCORSI ED ALTRI TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI: fino a punti **2,00** punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo: punti **0,50**.

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri:

- 0,50: vincite in pubbliche selezioni o concorsi di pari profilo;
- 0,25 idoneità in pubbliche selezioni o concorsi di pari profilo;
- 0,30: borse di studio e altri eventuali titoli culturali ritenuti di particolare interesse dalla Commissione;
- 0,20: la partecipazione a corsi di formazione e perfezionamento attinenti alle materie ed all'esperienza specifica richiesta dal bando;
- 0,10: Laurea triennale; Laurea specialistica; (intese come seconde)
- 0,10: Specializzazioni; Master; Dottorato;
- 0,20: Laurea Magistrale (intesa come seconda);
- 0,05: Abilitazione alla professione

La prova-colloquio verterà sugli argomenti di seguito indicati:

Argomenti concernenti l'esperienza professionale richiesta;

Attività svolta e titoli prodotti dal candidato.

Ultimata tale fase la Commissione procede, ai sensi del citato art. 2, del bando, alla formulazione dei seguenti criteri e modalità di valutazione del colloquio:

Accertamento della capacità di esposizione e sintesi delle principali problematiche connesse all'esperienza richiesta dal bando e delle capacità professionali del candidato, tenuto anche conto dei titoli culturali, di servizio e professionali presentati.

Considerato il tipo di esperienza richiesta maturata mediante i servizi svolti ed i titoli prodotti dal candidato, la Commissione ritiene opportuno non procedere al sorteggio delle buste bensì svolgere un colloquio individuale da cui si evinca l'esperienza e la competenza maturata.