

*PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE DI LIVELLO - COLLABORATORE TECNICO
ENTE DI RICERCA – dal VI al V livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità - 68 Unità
(ex art. 54 CCNL 21.2.2002 e successive modificazioni ed integrazioni)*

ANZIANITA' DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile **70 punti**):

Sarà considerato utile il periodo di servizio prestato dalla data di prima assunzione (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato) alla data dell'1.1.2022, con attribuzione di un punteggio per gli anni di servizio prestati in base al rapporto tra il punteggio massimo attribuibile (**70 punti**) e l'anzianità di servizio più elevata tra i partecipanti.

Saranno valutati i corsi e seminari di formazione ed i titoli maturati a partire dalla data di immissione nel livello apicale e conseguiti al 31/12/2021.

FORMAZIONE (punteggio massimo attribuibile **5 punti** – per ogni singolo corso/seminario punteggio di **0,30**):

Sarà valutata la partecipazione a:

- corsi di formazione, di aggiornamento e perfezionamento
- seminari di interesse per l'amministrazione, attinenti rispetto al profilo per il quale si concorre, conseguiti nell'attuale livello di appartenenza.

TITOLI (punteggio massimo attribuibile **15 punti** - per ogni singolo titolo punteggio di **0.30**):

Saranno valutati gli incarichi conferiti dall'Istituto, le pubblicazioni scientifiche e/o i ringraziamenti, e la gestione delle segreterie organizzative/scientifiche, gli elaborati di servizio maturati nell'attuale livello di appartenenza fino alla data dell'1.1.2022. Sarà, altresì, valutata l'idoneità alla precedente selezione ex art. 54 CCNL 21/02/2002 per lo stesso profilo e livello con attribuzione di *punti* 5 (cinque). In tal caso saranno valutati solo i titoli conseguiti successivamente l'idoneità acquisita.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi conferiti che esulino dalle normali mansioni di ufficio o determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongono una particolare competenza tecnico e/o amministrativa.

Saranno valutati nella suddetta categoria anche ulteriori titoli quali docenze nell'ambito di:

- corsi di formazione
- corsi di laurea
- master universitari e non
- seminari
- workshop

purché connessi con l'attività dell'Amministrazione (vedi linee guida per la Commissione di Valutazione allegate al presente verbale).

Altresì, la Commissione decide che non saranno valutati gli incarichi di rappresentanti del personale, segretari di seggio dei consigli di centro, scrutatori di seggio.

Per quanto concerne gli incarichi/idoneità per operatori addetti alle emergenze (ADE) e addetti al primo pronto soccorso (APS) la Commissione fa presente, invece, che saranno valutati come formazione.

VERIFICA ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA

Nel caso in cui la verifica dell'attività svolta a cura del Responsabile della Struttura di appartenenza dia esito positivo verrà attribuito il *punteggio di 10*; in caso contrario non verrà attribuito alcun punteggio.

Sarà effettuata, ai sensi del comma 6 dell'art. 54 de quo, tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

Professionalità nello svolgimento del lavoro desunta dal rispetto dei tempi previsti per l'esecuzione dei compiti assegnati – disponibilità a far fronte a maggiori esigenze di servizio urgenti e/o impreviste – assiduità e attitudine alla collaborazione – cura e attenzione prestate nell'espletamento dei compiti assegnati, capacità di utilizzare il personal computer, capacità di utilizzare apparecchiature di laboratorio a livello base (laddove applicabile).

Per la valutazione dei titoli presentati (categoria Formazione e categoria Titoli) la Commissione ha applicato quanto previsto dalle linee guida, attribuendo il punteggio di 0,30 per ogni titolo valido.

Ultimata tale fase, la Commissione, avvalendosi di un apposito programma di calcolo contenente i dati necessari alla corretta attribuzione dei dati, all'uopo predisposto dall'Ufficio competente, procede all'accertamento della sussistenza dell'anzianità.

I candidati dovranno risultare in servizio alla data di pubblicazione del bando nonché inquadrati nel medesimo profilo per il quale si concorre alla data di scadenza dello stesso e che, abbiano maturato, alla data dell'01.01.2022, un'anzianità di servizio **pari a quattro anni** nel livello VI del profilo di CTER.

Pertanto, i quattro parametri verranno così valutati:

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO	70/100
B) FORMAZIONE	5/100
C) TITOLI	15/100
D) VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA	10/100

Nel caso di presentazione di domanda per una progressione per la quale il candidato non abbia diritto a partecipare, si procederà d'ufficio ad ammettere il candidato medesimo alla eventuale selezione di appartenenza, come previsto dal citato art. 3 del bando.