

*PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA TERZA PROGRESSIONE ECONOMICA
OPERATORE TECNICO VI livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità - 6 Unità
(ex art. 53 CCNL 21.2.2002 e successive modificazioni ed integrazioni)*

Sub a) ANZIANITA' DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile **70 punti**):

Sarà considerato utile il periodo di servizio prestato dalla data di prima assunzione (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato) alla data dell'01.01.2022, con attribuzione di un punteggio per gli anni di servizio prestati in base al rapporto tra il punteggio massimo attribuibile (**70 punti**) e l'anzianità di servizio più elevata tra i partecipanti.

Saranno valutati i corsi e seminari di formazione sub b) ed i titoli sub c) maturati a partire dalla data di immissione nel livello apicale e conseguiti al 31/12/2021.

Sub b) FORMAZIONE (punteggio massimo attribuibile **5 punti** – per ogni singolo corso/seminario punteggio di **0,30**):

Saranno valutati i corsi e seminari di formazione sub b) ed i titoli sub c) acquisiti dagli interessati successivamente alla data dell'attribuzione degli effetti economici della seconda progressione economica acquisita nel profilo attualmente rivestito.

Inoltre, nell'ambito dello stesso criterio sub b) formazione, sarà valutata la partecipazione a: corsi di lingue, corsi di formazione, corsi di aggiornamento e perfezionamento, seminari e workshop di interesse esclusivo per l'amministrazione, attinenti rispetto al profilo per il quale si concorre e conseguiti nell'attuale livello di appartenenza. La Commissione, pertanto, ritiene che non rientrino nei criteri di valutazione la formazione scolastica, ivi compresa quella universitaria e post-universitaria, e l'acquisizione di qualifiche professionali.

Sub c) TITOLI (punteggio massimo attribuibile **15 punti** - per ogni singolo titolo punteggio di **0,30**):

Saranno valutati gli incarichi conferiti dall'Istituto, gli elaborati di servizio, le pubblicazioni e/o i ringraziamenti e la gestione delle segreterie organizzative/scientifiche; in ogni caso costituiranno oggetto di valutazione gli incarichi conferiti e che esulino dalle normali mansioni di ufficio o determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza tecnica e/o amministrativa.

Saranno valutati nella suddetta categoria anche ulteriori titoli quali docenze nell'ambito di:

- corsi di formazione
- corsi di laurea
- master universitari e non
- seminari
- workshop

purché connessi con l'attività dell'Amministrazione (vedi linee guida per la Commissione di Valutazione allegate al verbale n. 1).

Altresi, la Commissione decide che non saranno valutati gli incarichi di rappresentanti del personale, segretari di seggio dei consigli di centro, scrutatori di seggio.

Per quanto concerne gli incarichi/idoneità per operatori addetti alle emergenze (ADE) e addetti al primo pronto soccorso (APS) la Commissione fa presente, invece, che saranno valutati come formazione.

Sub d) VERIFICA ATTIVITÀ PROFESSIONALE SVOLTA

Tale verifica, ai sensi del citato art. 3 del bando della procedura selettiva in epigrafe, è attribuita dal Responsabile della struttura di appartenenza del candidato.

La verifica dell'attività professionale svolta prevede la valutazione della diligenza nell'esecuzione del lavoro e della capacità di utilizzare apparecchiature semplici e personal computer ed i software applicativi e/o apparecchiature di laboratorio, a livello base.

Nel caso in cui la verifica dell'attività svolta a cura del Responsabile della Struttura di appartenenza abbia dato esito positivo verrà attribuito un punteggio pari a **10 punti**.

In caso di trasferimento del candidato nei tre anni precedenti l'indizione della selezione verrà valutata anche la dichiarazione del Direttore della struttura presso cui il candidato prestava servizio in precedenza; verrà comunque assegnato un punteggio totale pari a 10. Non verranno valutate dichiarazioni relative a periodi diversi da quanto sopra riportato.

Per la valutazione dei titoli presentati (categoria Formazione e categoria Titoli) la Commissione ha applicato quanto previsto dalle linee guida, attribuendo il punteggio di 0,30 per ogni titolo valido.

Ultimata tale fase, la Commissione, avvalendosi di un apposito programma di calcolo contenente i dati necessari alla corretta attribuzione dei dati, all'uopo predisposto dall'Ufficio Reclutamento, procede all'assegnazione del punteggio relativo all'anzianità, come previsto dalle linee guida a seguito dell'accertamento del raggiungimento dell'anzianità richiesta per lo specifico profilo effettuato dall'Ufficio Reclutamento, in particolare:

- PROCEDURA ex ART. 53 CCNL 21 febbraio 2002:
quattro anni nel livello apicale dei profili di:
 - Operatore tecnico – VI livello

Pertanto, i quattro parametri verranno così valutati:

A) ANZIANITA' DI SERVIZIO	70/100
B) FORMAZIONE	5/100
C) TITOLI	15/100
D) VERIFICA ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA	10/100

I candidati dovranno risultare in servizio alla data di pubblicazione del bando nonché inquadrati nel medesimo profilo per il quale si concorre alla data di scadenza dello stesso e che, abbiano maturato, alla data dell'01.01.2022, un'anzianità pari a quattro anni servizio, a decorrere dalla data di attribuzione della seconda progressione.

Nel caso di presentazione di domanda per una progressione per la quale il candidato non abbia diritto a partecipare, si procederà d'ufficio ad ammettere il candidato medesimo alla eventuale selezione di appartenenza, come previsto dal citato art. 3 del bando.