

DELIBERAZIONE n. 3

allegata al VERBALE n. 23 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 9.3.2018

OGGETTO: Adozione del Piano triennale della performance redatto ai sensi dell'art 10 del Dlgs 150/2009.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Presidente</i>	Prof. Gualtiero RICCIARDI ;
<i>I Componenti</i>	Avv. Enrico LUBRANO ;
	Prof.ssa Adriana Caterina MAGGI ;
	Dott. Alessandro COSIMI ;

Partecipa, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti:

<i>Componente</i>	Dott.ssa Angela SALVINI
-------------------	--------------------------------

Partecipano, inoltre:

- il Dott. Angelo **DEL FAVERO**, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. **MARTOCCIA**, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dott. Alberto **RIGONI**, Delegato titolare ex artt. 1 e 14 D.lgs. 25.11.2016.

Svolge le funzioni di *Segretario* il Dott. Vincenzo **RAFTI**, Dirigente amm.vo dell'ISS.

Relatore: **IL PRESIDENTE**

Il Relatore fa presente che il Piano triennale della Performance è adottato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 10 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. e in conformità con la normativa di riferimento, in coerenza con le Linee strategiche dettate dal Piano Triennale Attività e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Esso si configura perciò come un vero e proprio documento programmatico ed è stato redatto in stretta collaborazione con l'OIV.

Nel Piano è fissato e dettagliato in concreto il sistema di misurazione e valutazione delle performance attraverso la definizione degli obiettivi strategici generali ed operativi assegnati alle strutture.

Il Piano, attraverso la definizione di un preciso ciclo della performance, ne definisce l'iter, fissa i termini delle diverse fasi in cui si concretizza e individua i soggetti responsabili.

Di particolare rilievo l'avvio di una fase sperimentale per il settore amministrativo per il quale l'OIV ha inteso estendere, in via sperimentale ai funzionari amministrativi dell'Ufficio reclutamento, borse di studio e formazione, il sistema di valutazione della performance già collaudato per i dirigenti amministrativi.

Ancor più rilevante l'avvio di un progetto "pilota" che vede coinvolto il Centro Nazionale Ricerca e Valutazione preclinica e clinica dei farmaci per il quale l'OIV ha definito un preciso "*modello sperimentale di valutazione della performance*" che entra a far parte del Piano Triennale della Performance con la prospettiva di un ulteriore allargamento del modello di valutazione al Dipartimento Neuroscienze e al Dipartimento Salute Animale e Veterinaria

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione e gli allegati piani della performance (2017-2019 e 2018-2020);
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare il Piano Triennale della Performance, così come riportato nell'allegato che costituisce parte integrante della presente deliberazione cui seguirà la trasmissione all'OIV per la formalizzazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE

