
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 3c

allegata al VERBALE n. 76 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 23.06.2025

OGGETTO: Attivazione procedure concorsuali – Completamento applicazione Piano assunzionale 2024. Procedura ai sensi dell'art. 12 bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124”. Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE in presenza

I Componenti Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in presenza

Prof. Luca BRUNESE in presenza

Prof. Claudio BORGHI in presenza

Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Matteo PETRELLA - Presidente - in presenza; Dott. DE CHIRICO - componente - in teleconferenza. La Dott.ssa Angela AFFINITO - componente - è assente giustificata.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano inoltre, in presenza, con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari Generali dell'ISS.

Svolge le funzioni di segretario sostituto¹ la Dott.ssa Letizia SPERANDIO, Dirigente Amministrativo di II fascia dell'ISS.

Relatore: IL PRESIDENTE.

¹ Funzione assunta ai sensi dell'art. 2 del decreto del Presidente dell'ISS n. 55/2024.

Il Relatore premette che, con deliberazione n. 1, allegata al verbale n. 63 della seduta del Consiglio di amministrazione del 17.02.2023, è stata deliberata l'adozione del Piano Triennale di Attività dell'ISS relativo al periodo 2023-2025.

Tale Piano, ai fini della valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto, prevede, tra l'altro, la possibilità di attivare la procedura prevista dall'art. 12 bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, cd. *tenure track*.

Il predetto art. 12 bis, di cui di seguito si riporta integralmente il primo comma, introduce la possibilità, per gli Enti di Ricerca, di assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti sotto elencati e nei limiti di seguito riportati:

“Qualora la stipulazione di contratti a tempo determinato o il conferimento di assegni di ricerca abbiano avuto ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca e tecnologiche, l'ente può, previa procedura selettiva, per titoli e colloquio, dopo il completamento di tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque anni, trasformare il contratto o l'assegno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in relazione alle medesime attività svolte e nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell'11 marzo 2005, in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza”.

Tanto premesso, si fa presente che l'Istituto può procedere alla trasformazione di contratti a tempo determinato in essere presso l'ente al momento di scadenza del termine di presentazione della domanda in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità:

- 1 unità di Ricercatore - III livello professionale
- 4 unità di Tecnologo – III livello professionale

Alla procedura selettiva potranno partecipare i candidati che, alla scadenza del termine di presentazione delle domande:

- risultino in servizio con un contratto a tempo determinato presso l'Istituto Superiore di Sanità e siano in possesso del profilo corrispondente a quello per il quale si presenta la candidatura;
- abbiano completato tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque, maturati con assegni di ricerca e/o contratti a tempo determinato.

Il Consiglio è, quindi, chiamato ad esprimersi sull'indizione e sulle modalità di svolgimento della procedura di che trattasi, secondo quanto di seguito specificato.

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO PER I PROFILI DI RICERCATORE E TECNOLOGO

ctg.1) Servizi ed attività prestati in Istituto: fino a punti **15,00**

Saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti **10,00**

ctg. 3) Specializzazioni, partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti **5,00**

Punteggio complessivo dei titoli: fino a punti 30,00

Punteggio prova colloquio: fino a punti 30,00

Il colloquio verterà su:

Argomenti concernenti l'attività svolta.

Discussione sui titoli prodotti

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare, come rappresentato in premessa, l'indizione della procedura selettiva prevista dall'art. 12 bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 (cd "tenure track"), finalizzata alla trasformazione di contratti a tempo determinato in essere presso l'ente al momento di scadenza del termine di presentazione della domanda in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità:

- 1 unità di Ricercatore - III livello professionale
- 4 unità di Tecnologo – III livello professionale

secondo le modalità di svolgimento ed i requisiti di partecipazione sopra indicati.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE