

DELIBERAZIONE n. 4b

allegata al VERBALE n. 78 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 27.10.2025

OGGETTO: Attivazione procedure concorsuali – Procedura ai sensi dell’art. 12 bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 – semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell’articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124. Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE
in presenza

I Componenti Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in teleconferenza
Prof. Luca BRUNESE in presenza
Prof. Claudio BORGHI in teleconferenza
Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano alla seduta, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Matteo Petrella – Presidente – in teleconferenza; il Dott. Michele De Chirico – componente – in teleconferenza; la Dott.ssa Angela Affinito – componente – in teleconferenza.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell’ISS *in presenza*;
 - la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell’ISS *in presenza*
 - la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell’ISS *in presenza*;
- Svolge le funzioni di segretario la Dott.ssa Daniela FELICI, Dirigente Amministrativo II fascia, *in presenza*

– Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore introduce il punto all'ordine del giorno e cede la parola alla Dott.ssa Mastrocola, invitandola a relazionare sull'argomento.

La Dott.ssa Mastrocola, preliminarmente, evidenzia che, con deliberazione n. 1, allegata al verbale n. 74 della seduta del Consiglio di amministrazione del 27.01.2025, è stata deliberata l'adozione del Piano Triennale di Attività 2025-2027.

Tale Piano, ai fini della valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto, prevede, tra l'altro, la possibilità di attivare la procedura prevista dall'art. 12 bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, cd. *tenure track*.

Il predetto art. 12 bis, di cui di seguito si riporta integralmente il primo comma, introduce la possibilità, per gli Enti di Ricerca, di assumere a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti sotto elencati e nei limiti di seguito riportati:

“Qualora la stipulazione di contratti a tempo determinato o il conferimento di assegni di ricerca abbiano avuto ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca e tecnologiche, l'ente può, previa procedura selettiva, per titoli e colloquio, dopo il completamento di tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque anni, trasformare il contratto o l'assegno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in relazione alle medesime attività svolte e nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta europea dei ricercatori, di cui alla raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell'11 marzo 2005, in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza”.

Ciò posto, si fa presente che l'Istituto può procedere alla trasformazione di contratti a tempo determinato in essere presso l'Ente al momento di scadenza del termine di presentazione della domanda in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità:

- 6 unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello professionale.

Alla procedura selettiva potranno partecipare i candidati che, alla scadenza del termine di presentazione delle domande, abbiano i seguenti requisiti:

- risultino in servizio con un contratto a tempo determinato presso l'Istituto Superiore di Sanità e siano in possesso del profilo corrispondente a quello per il quale si presenta la candidatura;
- abbiano completato tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque, maturati con assegni di ricerca e/o contratti a tempo determinato.

Tanto premesso il Relatore, terminata l'esposizione da parte della Dott.ssa Mastrocola, invita il Consiglio ad esprimersi sull'indizione e sulle modalità di svolgimento della procedura di che trattasi, secondo quanto di seguito specificato.

ctg.1) Servizi ed attività prestati in Istituto: fino a punti **15,00**

Saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.2) Pubblicazioni e/o attività tecnico-scientifiche: fino a punti **10,00**

ctg. 3) Specializzazioni, Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi ed altri titoli culturali e professionali: fino a punti **5,00**

Punteggio complessivo dei titoli: fino a punti **30,00**

Punteggio prova colloquio: fino a punti **30,00**

Il colloquio verterà su:

Argomenti concernenti l'attività svolta.

Discussione sui titoli prodotti.

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare, come rappresentato in premessa, l'indizione della procedura selettiva prevista dall'art. 12 bis del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 (cd "tenure track"), finalizzata alla trasformazione di contratti a tempo determinato in essere presso l'ente al momento di scadenza del termine di presentazione della domanda in rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le seguenti professionalità:

- 6 unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello professionale secondo le modalità di svolgimento ed i requisiti di partecipazione sopra indicati.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE