

DELIBERAZIONE n. 7

allegata al VERBALE n. 78 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 27.10.2025

OGGETTO: Proposta criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE
in presenza

I Componenti Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in teleconferenza
Prof. Luca BRUNESE in presenza
Prof. Claudio BORGHI in teleconferenza
Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano alla seduta, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Matteo Petrella – Presidente – in teleconferenza; il Dott. Michele De Chirico – componente – in teleconferenza; la Dott.ssa Angela Affinito – componente – in teleconferenza.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS *in presenza*;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS *in presenza*
- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS *in presenza*;

Svolge le funzioni di segretario la Dott.ssa Daniela FELICI, Dirigente Amministrativo II fascia, *in presenza*

- Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore introduce il punto all'ordine del giorno e cede la parola alla Dott.ssa Martoccia, invitandola a relazionare sull'argomento.

La Dott.ssa Martoccia, a tal riguardo, rappresenta la necessità che, a valle della riorganizzazione operata a partire dal gennaio 2024, sia adottato un atto generale con cui si proceda ad una nuova pesatura degli uffici dirigenziali di livello non generale, che di conseguenza, anche tenendo conto delle nuove competenze assegnate dal Regolamento di Organizzazione e Funzionamento, saranno articolati su tre fasce.

Nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 2019-2021 (art. 36), si propone la definizione di specifici criteri che tengono conto dell'ampiezza dei compiti svolti e delle responsabilità ad essi correlate. Una volta effettuate le nuove pesature si provvederà a definire, nel rispetto della contrattazione integrativa, il valore nuovo delle indennità di posizione variabile corrispondenti a ciascuna fascia, salvaguardando il livello retributivo già percepito per il medesimo ufficio.

In particolare, si propone la definizione, per la maggior parte dei criteri, di soglie numeriche per ciascuno dei quattro livelli di valutazione dando maggiormente spazio a delle misure quantificabili.

Si propongono, pertanto, al Consiglio i seguenti criteri generali di graduazione delle funzioni dirigenziali - a loro volta suddivisi in sotto criteri - sui quali è già stato esperito positivamente il prescritto confronto con le OO.SS. di settore:

1. CRITERI ATTINENTI ALLA COMPLESSITÀ DELLA STRUTTURA

- **1/A - Risorse finanziarie assegnate/gestite → Misurabile** con importo totale delle liquidazioni/pagamenti da effettuare e con il numero delle liquidazioni/pagamenti da effettuare.
- **1/B - Risorse umane a disposizione → Misurabile** con il numero di unità di personale che dipendono dall'ufficio.
- **1/C – Articolazione per tematiche trattate, differenziazione delle materie e delle competenze → Misurabile** con il numero di attribuzioni e competenze dell'ufficio.

2. CRITERI ATTINENTI AI CARICHI LAVORATIVI NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE:

- **2/A – Adempimenti dell'ufficio e grado di difficoltà → Misurabile** con grado di difficoltà degli adempimenti e dei processi decisionali che caratterizzano la posizione.

- **2/B – Livello di autonomia richiesto dalla posizione**→ **misurabile** attraverso il livello di condivisione nei processi decisionali, con altri soggetti o organi amministrativi.

3. CRITERI ATTINENTI AL LIVELLO DELLE RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E GESTIONALI ASSUNTE:

- **3/A – Livello di rischio richiesto dalla posizione** → misurabile in termini di responsabilità connessa alle attività svolte. L'attività svolta può dar luogo a responsabilità amministrativa, contabile, civile, penale e dirigenziale.
- **3/B – Requisiti professionali per l'esercizio delle funzioni** → **misurabile** attraverso il livello di profondità delle conoscenze necessarie per svolgere adeguatamente le attività assegnate alla posizione
- **3/C – Gestione di rapporti con organismi/enti o altri soggetti**→ misurabile attraverso tipologia di attori con cui l'ufficio interagisce formalmente.

Tanto premesso, il Relatore, terminata l'esposizione da parte della Dott.ssa Martoccia, invita il Consiglio ad esprimersi sull'argomento.

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

D E L I B E R A

di approvare i criteri generali di graduazione delle funzioni dirigenziali, sui quali è già stato esperito positivamente il prescritto confronto con le OO.SS. di settore, come riportati in premessa.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE