
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 5b

allegata al VERBALE n. 79 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'11.12.2025

OGGETTO: Piano Triennale di attività per il triennio 2025-2027 – valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto. Procedura ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE

in presenza

I Componenti Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in teleconferenza

Prof. Luca BRUNESE in teleconferenza

Prof. Claudio BORGHI in presenza

Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano alla seduta, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

il Dott. Michele De Chirico – componente – in teleconferenza; la Dott.ssa Angela Affinito – componente – in teleconferenza.

Il Dott. Matteo Petrella – Presidente – è assente giustificato.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS *in presenza*;

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS *in presenza*

- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS *in presenza*;

Svolge le funzioni di segretario la Dott.ssa Daniela FELICI, Dirigente Amministrativo II fascia, *in presenza*

Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore introduce il punto all'ordine del giorno e cede la parola alla Dott.ssa Mastrocola, invitandola a relazionare sull'argomento.

La Dottoressa preliminarmente rappresenta che, con deliberazioni n. 1 e n. 2, allegate al verbale n. 74 del 27 gennaio 2025, il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'adozione del Piano Triennale di Attività e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO) per il triennio 2025 – 2027.

Nel predetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (c.d. PIAO), in particolare, è espressamente prevista la valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto per il tramite degli strumenti previsti dalle norme di legge nel tempo vigenti, ivi incluse le procedure di superamento del precariato.

Tra gli strumenti cui è possibile ricorrere si annovera l'attivazione della procedura ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, che stabilisce quanto segue:

“fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2 e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*

Tenuto conto che l'art. 20, comma 2bis, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 proroga, per gli enti di ricerca, i termini di attivazione delle procedure di cui ai commi 1 e 2 fino al 31.12.2026, si propone l'avvio della procedura di cui al comma 2 del predetto D. Lgs. per le unità di seguito riportate:

- 12 unità di Ricercatore/Tecnologo - III livello professionale;
- 4 unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca - VI livello professionale.

Alla procedura potranno partecipare i candidati che alla scadenza del termine di presentazione delle domande:

- a) risultino titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbiano maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (a decorrere dal 1° gennaio 2017 fino al 31 dicembre 2024), presso l'amministrazione che bandisce il concorso.
- c) risultino in servizio presso l'Istituto Superiore di Sanità alla scadenza del termine di presentazione delle domande e alla data di sottoscrizione del contratto.

Le modalità di svolgimento della procedura ed i requisiti di partecipazione sono quelli di seguito specificati:

VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

Ctg.1) Servizi ed attività prestati: fino a punti **70,00**

Saranno attribuiti punti 10,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi al servizio prestato con contratto flessibile presso l'Istituto Superiore di Sanità. Per altri servizi ed attività saranno attribuiti punti 3,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. I predetti punteggi saranno attribuiti dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestati più servizi, tale periodo verrà considerato una sola volta.

Ctg.2) Borse di studio, pubblicazioni: fino a punti **8**

Cat. 3) Corsi di formazione fino a punti **8**

Cat. 4) Altri titoli fino a punti **4**

Punteggio complessivo dei titoli: fino a punti 90,00

Punteggio prova colloquio: fino a punti 10,00

Il colloquio verterà su:

Argomenti concernenti l'attività svolta.

Discussione sui titoli prodotti.

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare, come rappresentato in premessa, secondo le modalità di svolgimento ed i requisiti di partecipazione sopra indicati, l'indizione di una procedura selettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 25.5.2017, n. 75, finalizzata alla valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto, per le seguenti professionalità:

- 12 unità di Ricercatore/Tecnologo - III livello professionale;
- 4 unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca – VI livello professionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE