



ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI DAL I AL III RICERCATORI E TECNOLOGI ANNO 2023

Il giorno 30 marzo 2026, alle ore 15:30, presso l'Istituto Superiore di Sanità, ha avuto luogo l'incontro, ai sensi e per le finalità di cui agli artt. 8, comma 3 e 24 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025, tra la delegazione di parte pubblica, quelle delle organizzazioni sindacali nonché la rappresentanza sindacale unitaria costituita presso l'Istituto Superiore di Sanità. Al termine della riunione le Parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di contratto integrativo, per l'anno 2023, di seguito riportata.

Le Parti hanno preso preliminarmente atto:

1. della consistenza del Fondo del trattamento accessorio per l'anno 2023, come certificata dal Collegio dei Revisori in data 6 febbraio 2025 con verbale n. 336;
2. che la presente Ipotesi, come previsto dal comma 10 dell'art. 8 del CCNL 2022-2024, conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo Contratto Collettivo Integrativo.
3. che si è conclusa con esito positivo la verifica congiunta da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica (nota DFP - 0033641-P-19/05/2026) e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato (nota MEF-RGS n. 132853 del 15.05.2026) in merito alla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2 e dell'art. 40 comma 3-quinquies del D.lgs. 165/2001 e che sono stati integralmente recepiti i rilievi ivi formulati;
4. che è necessario procedere alla stipula del contratto integrativo relativo alla consistenza del fondo accessorio del personale appartenente ai livelli I-III per l'anno 2023 e ai criteri di utilizzo dello stesso, come da Ipotesi sottoscritta il 02.02.2026.

convengono

di addivenire alla stipula di Accordo di contrattazione integrativa per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III per l'anno 2023, nei termini di seguito indicati:

ART. 1

OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo è stipulato ai sensi di quanto disposto dagli artt. 8, comma 3 e 24 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025 e si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'ISS dei livelli dal I all'III.

ART. 2

DECORRENZA E DURATA

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo entra in vigore a decorrere dal 1 gennaio 2023, subordinatamente al perfezionamento delle procedure di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001.
2. Il presente Contratto Collettivo Integrativo conserva la sua efficacia sino all'entrata in vigore di un nuovo contratto collettivo integrativo.

ART. 3

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

1. Il Fondo disponibile per il trattamento accessorio dei ricercatori e tecnologi dell'Istituto Superiore di Sanità è il seguente:

Anno	Fondo Complessivo Certificato
2023	3.494.179,00

ART. 4
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO

1. Il fondo per il trattamento accessorio dei ricercatori e tecnologi dell'istituto Superiore di Sanità per l'anno 2023, viene così ripartito:

<i>Indennità subordinate ad Accordi di C.I.</i>	2023
Oneri specifici	1.740.353,00
Rischio generico	175.354,00
Indennità direzione strutture particolare rilievo	279.600,00
Totale	2.195.307,00
<i>Indennità non subordinate ad Accordi di C.I.</i>	
Indennità di valorizzazione professionale	1.298.872,00
Totale	1.298.872,00
Fondo Certificato	3.494.179,00

ART. 5
CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER ONERI SPECIFICI CONNESSI ALL'ESERCIZIO DELL' ATTIVITÀ DI RICERCATORE E TECNOLOGO ART. 8 CCNL 05.03.1998 BIENNIO 1996/1997

1. L'importo destinato all'erogazione dell'indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo è il seguente:

ANNUALITÀ	INDENNITA' PER ONERI SPECIFICI
2023	1.740.353,00

2. L'indennità per oneri specifici è una delle componenti del trattamento economico accessorio prevista dall'art. 8 del CCNL Area VII della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali sottoscritto in data 05.03.1988, II biennio economico.
3. Tale indennità, secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 1, lettera a) del CCNL 21/02/2002 biennio economico 2000-2001 viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività proprie dei ricercatori e tecnologi.
4. L'importo dell'indennità anzidetta è differenziato in ragione del grado di responsabilità e di impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo le funzioni di coordinamento assegnate e il livello di appartenenza così come descritto nella seguente tabella:

INDENNITA' PER ONERI SPECIFICI ANNO 2023		
LIVELLI	IMPORTO ANNUO PRO-CAPITE	PARAMETRO
I	1.800,00	1,2
II	1.725,00	1,15
III	1.650,00	1,1

5. Il parametro valoriale da prendere in considerazione ai fini della distribuzione pro capite del predetto importo è fissato sulla base delle attività caratteristiche degli enti di ricerca e come tali tipizzate nell'ambito del Piano triennale delle attività dell'Istituto ex art. 7 D. Lgs n. 218/2016, ovvero: a) ricerca istituzionale b) ricerca scientifica c) terza missione.

ART. 6
CONDIZIONI LAVORATIVE COMPORTANTI RISCHIO
ART. 43 CCNL 7.10.1996 BIENNIO ECONOMICO 1994-1995
ART. 47 CCNL 21.2.2002 BIENNIO ECONOMICO 2001-2002

1. L'importo destinato all'erogazione dell'indennità di rischio residuo è il seguente:

ANNUALITA'	TOTALE INDENNITÀ' DI RISCHIO
2023	160.075,75 *

*l'importo è comprensivo anche della quota di rischio erogata al personale esposto a radiazioni ionizzanti.

2. Il presente articolo disciplina l'indennità comportante condizioni lavorative per il personale che deve confrontarsi con i rischi intesi quelli di impossibile eliminazione cui occorre fare fronte con dispositivi di protezione individuale o collettiva o che necessitano di particolari cautele.

ART. 7
INDENNITÀ' DI DIREZIONE DI STRUTTURE DI PARTICOLARE RILIEVO ART. 9 CCNL
05.03.1998 BIENNIO 1996/1997

1. Restano fermi per l'anno 2023, i criteri di attribuzione, e le relative differenziazioni, ad oggi definiti per la corresponsione dell'indennità di direzione di particolare rilievo.

2. L'importo destinato all'erogazione dell'indennità di direzione strutture di particolare rilievo è il seguente:

ANNUALITA'	IMPORTO TOTALE
2023	275.500,00

ART.8
INDENNITA' DI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE
ART. 8 CCNL 21.2.2002 BIENNIO 2000-2001

1. La somma destinata all'erogazione dell'indennità di valorizzazione professionale connessa all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo è riportata nella tabella di cui all'articolo 4 del presente accordo.

2. Gli importi di detta indennità, fissati dal CCNL per l'anno 2023, sono riportati nella seguente tabella:

Livelli	Importo mensile	Importo annuo
I	164,15	2.133,95
II	136,96	1.780,48
III	117,66	1.529,58

1

ART. 9
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

1. Le disposizioni del presente Accordo sono estese al personale assunto con contratto a tempo determinato ed il relativo finanziamento resta a carico dei programmi di ricerca sulle cui risorse è stata disposta l'attribuzione dei singoli incarichi.

ART. 10
PERSONALE DEL CNT E DEL CNS

1. Per il personale in servizio presso il Centro Nazionale Trapianti e per il personale in servizio presso il Centro Nazionale Sangue, sia dipendente dell'ISS, sia proveniente da altre Amministrazioni o assunto direttamente dai Centri medesimi, le

competenze accessorie sono a carico del bilancio dei Centri stessi. I valori unitari delle singole indennità spettanti non potranno comunque essere diversi da quelli previsti dal presente Accordo e riferiti al personale in servizio presso le altre strutture dell'Istituto Superiore di Sanità, compresi eventuali conguagli.

ART. 11 NORMA FINALE

1. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in una o più delle indennità disciplinate dal presente accordo saranno destinate, in misura differenziata, al personale dei ricercatori e tecnologi secondo il parametro di ripartizione di cui all'art. 5, comma 6.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Rosa Maria MARTOCCIA
Direttore Centrale delle Risorse umane ed
Economiche, giusta delega del
Presidente

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE:

CISL FSUR

UIL SCUOLA RUA _

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

SNALS CONFSAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

ANIEF

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Firme autografe sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993