

DELIBERAZIONE n. 2

allegata al VERBALE n. 80 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 29.01.2026

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'Istituto Superiore di Sanità.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE
in presenza

I Componenti Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in presenza

Prof. Luca BRUNESE in teleconferenza

Prof. Claudio BORGHI in teleconferenza

Dott. Luigi Genesio ICARDI in teleconferenza

Partecipano alla seduta, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Il Dott. Matteo Petrella – Presidente – in teleconferenza; il Dott. Michele De Chirico – componente – in teleconferenza; la Dott.ssa Angela Affinito – componente – in teleconferenza.

La Consigliera della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259, è assente giustificata.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS *in presenza*;

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS *in presenza*

- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS *in presenza*;

Svolge le funzioni di segretario la Dott.ssa Daniela FELICI, Dirigente Amministrativo II fascia, *in presenza*

Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore introduce il punto all'ordine del giorno e cede la parola alla Dott.ssa Mastrocola, invitandola a relazionare sull'argomento.

La Dott.ssa Mastrocola rappresenta che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'Istituto Superiore di Sanità è stato redatto in attuazione di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 avente ad oggetto *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con Legge 6 agosto 2021 n. 113 ed ulteriormente modificato dall'art. 1, comma 12, del D.L. 30 dicembre 2021, n. 228 (c.d. decreto *“mille proroghe”*) convertito con Legge 25 febbraio 2022, n. 15.

Con il citato D.L. n. 80/2021 e s.m.i. è stato previsto che le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti adottino il proprio Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di durata triennale, da aggiornare entro il 31 gennaio di ogni anno.

In tale documento debbono confluire tutti i piani programmatici delle amministrazioni, con la definizione, tra l'altro, degli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa, nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione. Il D.P.R. n. 81 del 24/06/2022 avente ad oggetto *“Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”* individua i seguenti Piani che debbono confluire nel PIAO: il Piano dei fabbisogni; il Piano della performance; il Piano di prevenzione della corruzione; il Piano delle azioni positive; il Piano organizzativo del lavoro agile; il Piano della Formazione. Il contenuto e le modalità redazionali del PIAO sono, inoltre, puntualmente definiti dal *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”*, approvato con D.M. n. 132 del 30/06/2022.

Occorre evidenziare che il Ministero della Pubblica Amministrazione, da ultimo, con D.M. 30 ottobre 2025, ha approvato le *“Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)”* e i relativi *Manuali operativi “Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali”, “Regioni”, “Province” “Città metropolitane e Comuni”*.

Il documento si pone in linea ed in stretta continuità anche con il PTA 2026-2028, che ha ricevuto parere favorevole all'unanimità da parte del Comitato Scientifico nella seduta del 22 gennaio 2026. A riguardo, si specifica che il PIAO e il PTA devono essere approvati secondo la medesima tempistica, ossia entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il PIAO 2026-2028 è articolato come segue:

- **Sezione 1.** *Scheda anagrafica dell'Amministrazione*, nella quale, oltre al mandato istituzionale, vengono illustrate le principali attività dell'ISS.
- **Sezione 2.** *Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*, suddivisa nelle Sottosezioni: "Valore Pubblico" nella quale sono esposti i principi ispiratori delle attività dell'Ente e la visione strategica per il medio e lungo periodo; "Performance" nella quale sono esplicitati gli obiettivi strategici e operativi che l'ISS intende attuare; "Rischi corruttivi e Trasparenza" che riporta il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.
- **Sezione 3.** *Organizzazione e capitale umano*, suddivisa nelle Sottosezioni: "Struttura organizzativa"; "Organizzazione del lavoro agile"; "Piano triennale dei fabbisogni del personale"; "Piano della formazione".
- **Sezione 4.** *Monitoraggio*, nella quale sono stati indicati i soggetti, gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti.
- **Sezione 5.** *Piano delle Azioni Positive*.

La Dott.ssa Mastrocola procede ad illustrare in particolare il Piano dei fabbisogni del personale ed il Piano della formazione.

Le procedure di reclutamento per il triennio 2026-2028 prevedono specificamente l'attivazione di procedure concorsuali che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno, in conformità con quanto previsto dagli artt. 35 e seguenti del Dlgs. n. 165/2001 s.m.i., e la valorizzazione delle risorse professionali presenti in Istituto, per il tramite degli strumenti previsti dalle norme di legge nel tempo vigenti, inclusa l'applicazione degli istituti previsti dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, cd. *Madia* e dall'art. 12 bis del D.Lgs. 25.11.2016, n. 218, cd. *tenure track*.

Con riferimento al Piano della formazione, si evidenzia che la formazione e la valorizzazione delle risorse umane costituisce un'importante opportunità per l'Ente e che a tale scopo sono state individuate tematiche a carattere trasversale di particolare interesse, quali digitalizzazione e innovazione, trasparenza e anticorruzione, principi e valori della P.A., governance pubblica, protezione della privacy, sicurezza informatica, transizione digitale ed ecologica. Viene inoltre specificato che per l'anno 2026 l'Ente intende continuare ad avvalersi dei percorsi formativi erogati dalla piattaforma Syllabus, dalla SNA e dal programma formativo Essere PA, grazie alle risorse introdotte dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Con specifico riguardo alla sottosezione dedicata alla "Performance", procede a relazionare al Consiglio la Dott.ssa Tancredi, Direttore dell'Ufficio Bilancio, Ragioneria, Affari

fiscali, Controllo di gestione, mentre, con riferimento alla sottosezione “Rischi corruttivi e Trasparenza”, prende la parola il Dott. Bottino, Direttore dell’Ufficio Anticorruzione e Trasparenza, che relaziona sull’argomento.

Si rappresenta, infine, che ai sensi dell’art. 5 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024, con nota Prot. 0003181 del 23/01/2026, il PIAO 2026-2028 è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali per la dovuta informazione.

Il PIAO sarà pubblicato sul sito web istituzionale e trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione, con particolare riguardo al PIAO (allegato n.1);
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All’unanimità

DELIBERA

di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell’Istituto Superiore di Sanità, così come proposto ed individuato nell’allegato n. 1 che costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE