

## **DELIBERAZIONE n. 2**

allegata al VERBALE n. 84 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 24.06.2026

---

**OGGETTO:** Relazione sulla performance anno 2025.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE

in presenza

I Componenti Prof. Luca BRUNESE in presenza

Prof. Claudio BORGHI in presenza

Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano alla seduta, in teleconferenza, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Il Dott. Matteo Petrella – Presidente e la Dott.ssa Angela Affinito - componente.

Il Dott. Michele De Chirico – componente – risulta assente giustificato.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

*Partecipano, inoltre con funzione consultiva:*

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS in presenza;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS in presenza
- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS in presenza;
- Svolge le funzioni di segretario sostituto<sup>1</sup>, in presenza, la Dott.ssa Letizia SPERANDIO, Dirigente Amministrativo di II fascia dell'ISS.
- Relatore: IL PRESIDENTE.

---

<sup>1</sup> Funzione assunta ai sensi dell'art. 2 del decreto del Presidente dell'ISS n. 55/2024.

Il Relatore introduce l'argomento e, come atto preliminare, invita il Consiglio ad esprimersi sulla valutazione della performance individuale anno 2025 del Direttore Generale, proposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

A seguito della approvazione della proposta di valutazione del Direttore Generale, viene ceduta la parola alla Dott.ssa Tancredi, Dirigente dell'Ufficio Bilancio, Ragioneria, Affari fiscali, Controllo di gestione, che illustra e sottopone alla valutazione del Consiglio la Relazione sulla Performance dell'Istituto Superiore di Sanità anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett b) del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i. concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni". La suddetta norma prevede che le Amministrazioni pubbliche hanno l'obbligo di adottare, entro il 30 giugno di ogni anno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'Organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, il tutto al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance.

La Relazione, redatta secondo gli indirizzi impartiti dalle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, evidenzia, a consuntivo, la chiusura del ciclo di gestione della Performance dell'ISS per l'anno 2025, iniziato con l'approvazione del PIAO.

Nella Relazione si rileva come l'Istituto, che da tempo definisce i propri obiettivi di performance nell'intento di evidenziare la propria capacità a contribuire nella creazione di "valore pubblico", abbia raggiunto nell'anno 2025 gli obiettivi prefissati.

Sono infatti stati sviluppati obiettivi per ognuno degli ambiti di azione dell'Ente, così come definiti nello Statuto, quali: ricerca, controllo, consulenza, formazione, informazione e organizzazione, attraverso i quali l'Istituto ha affrontato significative sfide nel campo della tutela della salute, contribuendo al progresso ed al benessere sociale.

In conclusione, il Relatore evidenzia come la performance dell'anno 2025 riflette il continuo impegno dell'Istituto nel fornire competenze adeguate alle sfide globali, continuando a svolgere un ruolo attivo di ente di ricerca, di riferimento nazionale per la salute pubblica oltre che in linea con quelle che sono le sfide organizzative quali la informatizzazione, il benessere organizzativo, l'evoluzione contabile, la trasparenza delle proprie decisioni.

Tanto premesso, il Relatore invita il Consiglio ad esprimersi sull'argomento.

## **IL CONSIGLIO**

- Vista la proposta di valutazione della performance per l'anno 2025 del Dott. Andrea Piccioli, Direttore Generale dell'Istituto Superiore di Sanità (Art. 14, comma 4, lett. e) del D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, modificato dal D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017);
- Vista la relazione sulla performance dell'Istituto Superiore di Sanità per l'anno 2025 (allegato n.1);

- Udito il Relatore;
- Udita la presentazione della Relazione da parte del Responsabile dell'Ufficio Bilancio, Ragioneria, Affari fiscali, Controllo di gestione;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

### **DELIBERA**

- di approvare la proposta di valutazione della performance delle attività relative all'anno 2025 del Dott. Andrea Piccioli, Direttore Generale dell'Istituto Superiore di Sanità, così come formulata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, attribuendo al Dott. Andrea Piccioli, sulla base del punteggio assegnato da tale Organismo, il 100% della retribuzione di risultato prevista dal contratto individuale di lavoro;
- di approvare la Relazione annuale della Performance per l'anno 2025 rappresentata in premessa, così come riportata nell'allegato n.1) che costituisce parte integrante della presente deliberazione.

---

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO**

**IL PRESIDENTE**