

DELIBERAZIONE n. 3

allegata al VERBALE n. 84 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 24.06.2026

OGGETTO: Attivazione procedure concorsuali.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE
in presenza

I Componenti Prof. Luca BRUNESE in presenza
Prof. Claudio BORGHI in presenza
Dott. Luigi Genesio ICARDI in presenza

Partecipano alla seduta, in teleconferenza, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Il Dott. Matteo Petrella – Presidente e la Dott.ssa Angela Affinito - componente.

Il Dott. Michele De Chirico – componente – risulta assente giustificato.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS in presenza;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS in presenza
- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS in presenza;
- Svolge le funzioni di segretario sostituto¹, in presenza, la Dott.ssa Letizia SPERANDIO, Dirigente Amministrativo di II fascia dell'ISS.

Relatore: IL PRESIDENTE.

¹ Funzione assunta ai sensi dell'art. 2 del decreto del Presidente dell'ISS n. 55/2024.

Il Relatore introduce il punto all'ordine del giorno e cede la parola alla Dott.ssa Mastrocola, invitandola a relazionare sull'argomento.

La Dott.ssa Mastrocola preliminarmente rappresenta al Consiglio che il Piano Triennale di Attività per il triennio 2026 – 2028 ha concluso il suo iter autorizzativo presso il Ministero della Salute, secondo quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs. n. 218/2016.

Come precisato nel succitato piano, la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2026-2028, configurata quale evoluzione naturale dei piani triennali precedenti, ha inteso rispondere all'esigenza di individuare in forma concreta e dinamica le professionalità occorrenti al raggiungimento dei propri fini istituzionali, con il limite del rispetto dei vincoli di spesa e di finanza pubblica.

In particolare, il piano triennale di attività in parola stabilisce che l'Istituto intenda continuare a prevedere, tra gli altri, l'individuazione di profili specializzati che rispondano agli obiettivi strategici dell'Ente e il rafforzamento del reclutamento del personale, investendo su risorse opportunamente inquadrate.

Al fine di attuare tali obiettivi programmatici, è opportuno avviare il processo di reclutamento del personale, nello specifico, per due unità di personale, rispettivamente di Dirigente Tecnologo e di Primo tecnologo, presso la Direzione Centrale Risorse Umane ed Economiche, e per una unità di Dirigente Tecnologo presso la Direzione centrale Affari generali.

Con l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026 – 2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione nello scorso mese di gennaio, l'Istituto ha assunto l'impegno di proseguire, tra gli altri, nel percorso di rafforzamento della propria struttura organizzativa, in un contesto nazionale caratterizzato da un processo di trasformazione profonda della Pubblica Amministrazione italiana che si focalizza sulla modernizzazione della stessa.

In aggiunta a quanto sopra, si porta all'attenzione del Consiglio l'esigenza di rafforzare il personale infermieristico assegnato al servizio di coordinamento operativo del Centro Nazionale Trapianti, che, quale unico interlocutore operativo a livello nazionale, dialoga direttamente con i Centri regionali per i trapianti e garantisce h/24, con turnazioni sette giorni su sette, il doveroso supporto ai fini della gestione operativa dei programmi nazionali di allocazione.

L'acquisizione di una unità di Collaboratore tecnico enti di ricerca risponde, inoltre, a esigenze organizzative connesse al costante incremento, anche in termini di complessità, delle attività affidate al Coordinamento operativo nazionale, nonché alla necessità di assicurare la continuità e la regolarità del servizio, tenuto conto, altresì, delle cessazioni dal servizio *medio tempore* intervenute.

In ragione delle specifiche esigenze funzionali che caratterizzano la carenza della struttura in parola e in considerazione delle peculiari competenze professionali necessarie a farvi fronte, si ritiene

di poter fare applicazione di quanto previsto dall'art. 13 del D.P.R. n. 171/1991, concernente il "Recepimento delle norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo per il triennio 1988-1990 concernente il personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione di cui all'art. 9 della legge 9 maggio 1989, n. 168" al fine di poter inquadrare il personale da reclutare al livello IV, anziché al livello di base previsto di norma per questo profilo.

Tanto premesso, il Relatore, terminata l'esposizione da parte della Dott.ssa Mastrocola, propone di procedere all'indizione di pubblici concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato delle unità di personale di seguito specificate, secondo le modalità di svolgimento e i requisiti di partecipazione elencati per ciascuno nell'allegato A):

- n. 1 unità di Dirigente Tecnologo in prova – I livello professionale – presso la Direzione Centrale Risorse Umane ed Economiche;
- n. 1 unità di Primo tecnologo in prova – II livello professionale – presso la Direzione Centrale Risorse Umane ed Economiche;
- n. 1 unità di Dirigente Tecnologo in prova – I livello professionale – presso la Direzione Centrale Affari generali;
- n. 1 unità di collaboratore tecnico enti di ricerca – IV livello professionale presso il Centro Nazionale Trapianti

IL CONSIGLIO

- vista la documentazione;
- udito il Relatore;
- dopo ampia ed approfondita discussione;
- all'unanimità

DELIBERA

di approvare, come rappresentato in premessa, l'indizione di pubblici concorsi per l'assunzione a tempo indeterminato delle unità di personale di seguito specificate:

- n. 1 unità di Dirigente Tecnologo in prova – I livello professionale – presso la Direzione Centrale Risorse Umane ed Economiche;
- n. 1 unità di Primo tecnologo in prova – II livello professionale – presso la Direzione Centrale Risorse Umane ed Economiche;

- n. 1 unità di Dirigente Tecnologo in prova – I livello professionale – presso la Direzione Centrale Affari generali;
- n. 1 unità di collaboratore tecnico enti di ricerca – IV livello professionale presso il Centro Nazionale Trapianti

secondo le modalità di svolgimento e i requisiti di partecipazione elencati nell'allegato A), che costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE