



Istituto Superiore di Sanità

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO BENEFICI

ASSISTENZIALI ANNO 2025

Relazione illustrativa Modulo 1- Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data sottoscrizione	28 luglio 2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott.ssa Rosa Maria Martoccia (Direttore Centrale Risorse Umane ed Economiche) Organizzazioni firmatarie: CISL FSUR; GILDA UNAMS; RSU (<i>non può considerarsi acquisito il consenso maggioritario dell'organismo collegiale</i>)
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo	Welfare integrativo
Intervento dell'organo di controllo interno	Collegio dei Revisori nella seduta del 28.11.2025 (verbale n.344)
Allegazione della Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	1. Con delibera del CdA n. 7 del 23 giugno 2025 (validata in data 30 giugno 2025 da parte dell'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 4 bis del D.Lgs. n. 150/2009) è stata adottata la <i>Relazione annuale sulla performance anno 2024</i> ex art. 10 D. Lgs. n. 150/2010; 2. Con delibera del CdA n. 2 del 27 gennaio 2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione anni 2025-2027, contenente al suo interno il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché il prescritto Piano della Performance; 3. Sono stati regolarmente assolti gli obblighi di pubblicazione dei documenti indicati dai punti precedenti, così come previsto dall'art. 10 D.Lgs. n. 33/2013.

Ai fini degli adempimenti di cui al comma 1 dell'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, si trasmette la presente relazione illustrativa dell'ipotesi di contrattazione integrativa relativa all'attribuzione di benefici assistenziali in favore del personale a tempo determinato ed indeterminato dell'Istituto per l'anno 2025, la cui provvista finanziaria pari all'importo di € 1.371.345,70 è oggetto di separata relazione tecnico-finanziaria.

La presente relazione delinea il contenuto delle disposizioni dell'ipotesi di accordo, precisando le modalità di utilizzo delle risorse finalizzate; riporta, inoltre, gli elementi necessari a verificarne la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e dalla disciplina contrattuale nazionale.

➤ ***Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale***

- Il presente documento evidenzia la coerenza dei criteri adottati con la normativa vigente; la base contrattuale di riferimento è costituita dall'art. 144 del CCNL Istruzione e ricerca 2019-2021. In fase di predisposizione dell'ipotesi di accordo integrativo in parola si è tenuto conto del fatto che le risorse stanziare per il finanziamento di tali benefici, individuate nella misura massima del 1% della spesa stanziata dal bilancio di previsione per il personale dipendente, non necessitano delle eventuali integrazioni di cui al 2 comma del citato art. 144, e sono dunque autonomamente finanziabili senza alcuna correlazione con il tetto della retribuzione accessoria del personale di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. Tutto ciò premesso, si riepiloga l'articolazione della contrattazione svolta presso quest'Istituto.

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo è avvenuta tra la Delegazione di Parte Pubblica di questo Istituto e le Organizzazioni firmatarie: CISL FSUR, GILDA UNAMS. Le firme apposte da alcuni componenti della RSU non permettono di considerare quest'ultimo Organismo quale firmatario dell'accordo in questione.

➤ ***Modalità di utilizzo delle risorse accessorie***

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo è stata redatta ai sensi di quanto disposto dall'art. 123, 4 comma, lett.i) del CCNL Istruzione e Ricerca, triennio 2019 -2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024. Le relative disposizioni si applicano al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e sono estese al personale assunto con contratto a tempo determinato. Le stesse disposizioni sono, altresì, estese anche al personale (di pari livello) in servizio presso il Centro Nazionale Trapianti e il Centro Nazionale Sangue. Le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio di tali categorie di dipendenti restano correlate alle rispettive fonti di finanziamento (programmi di ricerca per i primi e risorse vincolate in appositi capitoli del bilancio dello Stato per i due Centri).

L'ipotesi utilizza le risorse disponibili in una triplice direzione assistenziale:

1. l'importo di € 472.839,22 – residuo vincolato del precedente stanziamento anno 2024 – viene destinato alla copertura di spese mediche, effettuate dai dipendenti e la cui tipologia non risulta compresa dalla polizza assicurativa ASDEP, vigente nel periodo 1 luglio 2024 – 30 giugno 2025;
2. l'importo di 472.839,22 – competenza anno 2025 – costituisce il limite massimo della dotazione finanziaria da finalizzare ad apposita convenzione con primaria struttura clinica accreditata, che dovrà prevedere l'erogazione ai dipendenti di prestazioni sanitarie a tariffe vantaggiose, per il periodo successivo al 30 giugno 2025;
3. l'importo di 898.506,48 – competenza anno 2025 – costituisce il tetto utilizzabile quale rimborso delle spese sostenute dai dipendenti per le causali analiticamente indicate dall'art. 2 dell'ipotesi e le cui modalità e condizioni di erogazione saranno definite da apposita commissione paritetica, come previsto dall'art. 3.

Premesso quanto sopra, si ritiene che l'accordo integrativo di che trattasi:

- non sia in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali di riferimento;
- non disciplini materie non espressamente delegate dal contratto collettivo ovvero non determini oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'amministrazione;
- generi costi compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Tutto ciò premesso, la presente ipotesi di Contratto Integrativo verrà trasmessa, successivamente all'esame della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato per i dovuti controlli ex art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Roma, 28/07/2026

Il Direttore delle risorse umane ed economiche

Dott.ssa Rosa Maria Martoccia

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

Il documento originale con firma autografa è conservato presso l'Ufficio competente dell'Istituto Superiore di Sanità.