



Istituto Superiore di Sanità

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SULLA ATTRIBUZIONE – ANNO 2025 - DI STRUMENTI DI WELFARE INTEGRATIVO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

**Relazione Tecnico- Finanziaria
(articolo 40-bis, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165/2001)**

Lo schema di Relazione tecnico-finanziaria è composto dai seguenti n. 4 distinti moduli

III. 1 Modulo I -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

III.1.1. – Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.2. – Sezione II- Risorse variabili

La concessione in favore dei dipendenti appartenenti al comparto degli Enti Pubblici di Ricerca, di benefici di natura assistenziale e sociale ha la sua fonte normativa nel DPR n. 509/1979 e secondo quanto recepito dall'articolo 51 del CCNL 1994-1997, che prevede un onere complessivo annuo a carico dell'Ente nell'importo dell'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione dell'anno di riferimento.

Per quanto sopra, le risorse massime disponibili da destinarsi a benefici socioassistenziali, risultano pari ad € 1.371.345,70 per l'anno 2025, a cui si aggiunge l'importo di € 472.839,22, quale importo vincolato dal precedente Contratto Integrativo per Benefici Assistenziali sottoscritto in data 21.06.2024.

III.1.3. – Sezione III- (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III.1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Residuo Fondo- anno 2024
Risorse fisse	€0,00
Risorse Variabili	€472.839,22
Totale Fondo	€472.839,22

	Fondo - anno 2025
--	--------------------------

Risorse fisse	€0,00
Risorse Variabili	€1.371.345,70
Totale Fondo	€1.371.345,70

III.1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 2 Modulo II – III 2- Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

III. 2.1. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 2.2. Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'ipotesi utilizza le risorse disponibili in una triplice direzione assistenziale:

1. l'importo di €472.839,22- residuo vincolato del precedente stanziamento anno 2024 – viene destinato alla copertura di spese mediche, effettuate dai dipendenti e la cui tipologia non risulta compresa dalla polizza assicurativa ASDEP, vigente nel periodo I luglio 2024 – 30 giugno 2025;
2. l'importo di € 472.839,22 – competenza anno 2025 – costituisce il limite massimo della dotazione finanziaria da finalizzare ad apposita convenzione con primaria struttura clinica accreditata, che dovrà prevedere l'erogazione ai dipendenti di prestazioni sanitarie a tariffe vantaggiose, per il periodo successivo al 30 giugno 2025;
3. l'importo di € 898.506,48 – competenza anno 2025 – costituisce il tetto utilizzabile quale rimborso delle spese sostenute dai dipendenti per le causali analiticamente indicate dall'art. 2 dell'ipotesi e le cui modalità e condizioni di erogazione saranno definite da apposita commissione paritetica, come previsto dall'art. 3.

III. 2.3. Sezione III- (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni da regolare.

III. 2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

In relazione a quanto espresso nelle Sezioni precedenti, le destinazioni del Fondo residuo 2024 e Fondo 2025 sono così sintetizzate:

	Residuo Fondo 2024	Fondo 2025
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€ 0,00	€ 0,00
a) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€ 472.839,22	€ 1.371.345,70
a) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€ 0,00	€ 0,00
a) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 472.839,22	€ 1.371.345,70

III. 2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

III. 2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Come riportato nel Modulo III Sezione 1.2, il Fondo 2025 è stato calcolato nel pieno rispetto dell'art. 51 del CCNL 1994-1997 e del vincolo del limite massimo pari all'1% della spesa per il personale iscritte nel bilancio di previsione.

III. 3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tipologia di Beneficio	Fondo 2023	Fondo 2024	Fondo 2025
Polizza sanitaria	0,00 €	688.305,78 €	0,00 €
Convenzione con SSN	0,00 €	0,00 €	472.839,22 €
Rimborso spese per prestazioni non coperte da polizza assicurativa ASDEP	0,00 €	472.839,22 €	0,00 €
Sussidi	0,00 €	0,00 €	898.506,48 €
Totale Fondo	0,00 €	1.161.145,00 €	1.371.345,70 €

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse interessate dalle varie voci di destinazione del fondo per i benefici sociali anno 2024 e anno 2025 trovano integrale copertura nelle risorse allocate nella voce contabile U.1.04.02.01.999 - 2232 – Altri sussidi e assegni – del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2025 che risulta pari a € 2.532.490,70, comprendente quale quota vincolata dell'avanzo di amministrazione, l'importo stanziato di € 1.161,145,00 pertinente l'anno 2024.

In conclusione, preso atto di quanto sin qui rappresentato, si attesta che la determinazione dei Fondi per attivazione del piano di welfare integrativo per il personale dipendente a tempo

indeterminato e determinato dell'Istituto relativo all'anno 2025 è stato effettuato nel rispetto della normativa vigente.

Il Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche
(Dott.ssa Rosa Maria Martoccia)

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

Il documento originale con firma autografa è conservato presso l'Ufficio competente dell'Istituto Superiore di Sanità.