



Istituto Superiore di Sanità

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Attivazione di piano di welfare integrativo per il personale dipendente a tempo determinato ed indeterminato dell'Istituto ai sensi dell'art. 123, comma 4, lett. i, del CCNL Comparto Istruzione e ricerca triennio 2019 — 2021.

Presso l'Istituto Superiore di Sanità ha avuto luogo l'incontro, ai sensi e per le finalità di cui in epigrafe, tra la delegazione di parte pubblica, quelle delle organizzazioni sindacali nonché la rappresentanza sindacale unitaria costituita presso l'Istituto Superiore di Sanità. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente contratto integrativo:

LE PARTI PRESO PRELIMINARMENTE ATTO:

- che l'art. 144, comma 1 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019—2021 definisce i benefici socio-assistenziali che gli enti possono concedere ai propri dipendenti e rimanda alla contrattazione integrativa la disciplina di tale concessione;
- che il comma 2 del medesimo art. 144, per quanto concerne la sostenibilità degli oneri per la concessione dei suddetti benefici, rinvia alle disponibilità già previste da precedenti norme di legge o di contratto nazionale, quali gli artt. 51 del CCNL 1994-1997 e 74 del CCNL 1994-1997 Area VII, che definiscono lo stanziamento annuale destinato al finanziamento dei benefici in oggetto in un importo massimo pari all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione;
- che l'art. 123 del medesimo CCNL Istruzione e Ricerca 2019—2021 al comma 4, lettera i) individua quale oggetto di contrattazione collettiva integrativa *"i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo ai sensi dell'art. 144"*;
- che l'ammontare delle risorse destinabili allo scopo e inserite nella voce contabile n. 2232 – *altri sussidi ed assegni* - del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 risulta pari a € 2.532.490,70 comprendente, quale quota vincolata dell'avanzo di amministrazione, l'importo stanziato di € 1.161.145,00 pertinente l'anno 2024;
- che è stato in precedenza sottoscritto tra le parti un contratto integrativo definitivo, avente ad oggetto la materia di che trattasi, che ha disposto l'adesione dell'Istituto alla polizza sanitaria proposta dalla Associazione nazionale per l'Assistenza Sanitaria dei Dipendenti degli Enti Pubblici (ASDEP) con una copertura complessiva di € 688.305,78;
- che appare pertanto opportuno disciplinare l'utilizzo della quota residua – anno 2024 – di € 472.839,22 come espressamente previsto dall'art. 3 del precedente contratto integrativo per benefici assistenziali;

- che appare altresì opportuno regolare la parte differenziale, corrispondente allo stanziamento anno 2025, pari a € 1.371.345,70;

CONVENGONO

di addivenire alla stipula di contratto integrativo in materia di benefici socioassistenziali al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato nel testo seguente:

Art. 1

L'importo residuale di € 472.839,22 di cui alle premesse è destinato alla copertura di spese per infortuni, cure ed interventi / protesi attualmente escluse dalla polizza sanitaria ASDEP, e dunque dalla stessa non rimborsabili.

Detta copertura, i cui destinatari rientrano nelle medesime categorie dei fruitori della polizza ASDEP*, sarà garantita, nei limiti del predetto importo, da apposta convenzione che l'amministrazione stipulerà con primaria struttura clinica accreditata dal Servizio Sanitario Nazionale

Le parti concordano che i residui di spesa derivanti dagli anni precedenti saranno a budget per i benefici socioassistenziali negli anni successivi.

**in seguito adesione a fondo FasiOpen conseguente a rigetto da parte di ASDEP per scadenza della polizza (Prot. ADEST23/10/2025.0080U) come da successivo verbale d'intesa tra le parti.*

Art. 2

L'importo di € 1.371.345,70, corrispondente alla quota stanziata in bilancio per il 2025, in considerazione della vigenza esclusivamente annuale della polizza sanitaria da stipulare con ASDEP, verrà finalizzato come di seguito:

- la quota di € 472.839,22 da destinare al finanziamento della convenzione di cui al precedente art.1;
- la quota di € 898.506,48 sarà utilizzata, nella modalità del rimborso totale o parziale.

Come segue:

- 1) contributo finalizzato alla mobilità sostenibile: abbonamento nominativo, annuale o mensile, a mezzi di trasporto pubblico per tratte di andata e ritorno al/dal luogo di lavoro;
- 2) contributo spese utenze domestiche del servizio idrico integrato, energia elettrica (con esclusione della quota per canone abbonamento TV), gas naturale;
- 3) contributo spesa farmaceutica sostenuta per sé o per nucleo familiare;
- 4) contributo a titolo di sostegno economico del dipendente per la nascita o l'adozione di figli minori;
- 5) spese sostenute dal dipendente o da altro componente del nucleo familiare per l'iscrizione e la frequenza dei figli minori agli asili nido;
- 6) spese sostenute dal dipendente o da altro componente del nucleo familiare per attività di assistenza e di vigilanza dei figli minori prima dell'inizio delle attività scolastiche e per le attività di doposcuola;
- 7) spese sostenute dal dipendente o da altro componente del nucleo familiare per consentire ai propri figli minori di frequentare centri estivi o sportivi;

- 8) spese sostenute dal dipendente o da altro componente del nucleo familiare per il pagamento di tasse e contributi previsti per l'iscrizione dei propri figli presenti nel nucleo familiare o del dipendente stesso a corsi di studio universitari, post-universitari o di alta formazione;
- 9) spese sostenute dal dipendente o da altro componente del nucleo familiare, per l'assistenza del coniuge, di ascendenti o discendenti del dipendente, entro il primo grado che rientrano fra i soggetti di cui all'art. 3 della Legge 5 febbraio 1992, numero 104, e successive modifiche e integrazioni.

Per tutte le tipologie sopra indicate non verranno effettuate diversificazioni dell'entità del rimborso in relazione al reddito e /o al profilo e al livello posseduto, ma verrà stanziata una quota forfettaria a dipendente.

ART.3

Le parti concordano nel demandare a successivo atto dell'amministrazione le analitiche condizioni attuative di quanto disposto dall'art. 2, lett. b), ivi comprese la completa declinazione della documentazione occorrente a giustificare il rimborso previsto e dell'istituzione di apposita Commissione valutativa.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Rosa Maria MARTOCCIA
Direttore Centrale delle Risorse umane ed
Economiche, giusta delega del
Presidente

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE:

CISL FSUR

FLC CGIL

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

ANIEF

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

Il documento originale con firme autografe è conservato presso l'Ufficio competente dell'Istituto Superiore di Sanità.



Istituto Superiore di Sanità

Verbale d'intesa Benefici socio-assistenziali per il personale

Il giorno 28/07/2026, alle ore 13:00, presso l'Istituto Superiore di Sanità, ha avuto luogo l'incontro, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 24 comma 4 lett. i) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 dicembre 2025, tra la delegazione di parte pubblica, quelle delle organizzazioni sindacali nonché la rappresentanza sindacale unitaria costituita presso l'Istituto Superiore di Sanità.

Le Parti, preso preliminarmente atto che:

- L'accordo integrativo avente ad oggetto i benefici socio-assistenziali per il personale dell'Istituto Superiore di Sanità per l'anno 2024, ha previsto di destinare una quota pari ad € 688.305,78 alla stipula di apposita polizza assicurativa integrativa destinata al personale a tempo indeterminato e determinato dell'Istituto Superiore di Sanità in servizio al momento della stipula del contratto di assicurazione;
- Il medesimo accordo individuava altresì l'adesione all'Associazione nazionale per l'assistenza sanitaria dei dipendenti degli enti pubblici (di seguito ASDEP) lo strumento più idoneo per garantire la copertura sanitaria ai dipendenti in tempi ottimali;
- Il mancato accoglimento da parte di ASDEP della richiesta di adesione alla polizza attualmente in essere, in quanto prossima alla scadenza, ha reso necessaria per l'Istituto la pubblicazione di un Avviso pubblico di consultazione del mercato finalizzato all'attivazione di una polizza di assicurazione sanitaria integrativa, previa opportuna informazione sindacale;

Le parti, convengono quanto segue:

all'esito dell'Avviso pubblico di consultazione del mercato, effettuata la valutazione comparativa, di individuare in FasiOpen l'operatore di mercato cui affidare la copertura sanitaria integrativa alle seguenti condizioni:

- Stipula di una copertura sanitaria per i dipendenti dell'Istituto Superiore di Sanità previo pagamento di un contributo annuo pari ad euro € 411,00;
- Adesione ad un Piano Sanitario Coral articolato in "15 garanzie". Ciascuna "garanzia" identifica una serie di prestazioni/cure (anche all'estero) effettivamente rimborsate entro i limiti economici da queste regolamentate, nonché le procedure da seguire per poterne richiedere il rimborso;
- Le richieste di rimborso possono essere ottenute in "forma diretta" (per le prestazioni effettuate nelle strutture convenzionate con FasiOpen) e in "forma indiretta" (mediante presentazione della documentazione da parte dell'assistito) determinando differenze di copertura;
- Possibilità di estensione della polizza al nucleo familiare dietro pagamento di un premio aggiuntivo;

- Periodo di carenza pari a **3 mesi** (inteso quale intervallo di tempo iniziale decorrente dalla stipula del contratto assicurativo, durante il quale le garanzie non sono ancora pienamente operative);

La spesa derivante dalla stipula della polizza sanitaria integrativa trova copertura nelle risorse destinate ai benefici socio-assistenziali per il personale alla voce contabile 2232, già previste nell'accordo integrativo per l'anno 2024.

L'adesione al fondo FasiOpen rende necessaria una rimodulazione delle risorse destinate alla stipula di apposita copertura sanitaria integrativa destinata al personale a tempo indeterminato e determinato dell'Istituto Superiore di Sanità per una quota pari ad € 850.000,00 e allo stesso tempo, di rimodulare le risorse destinate ad apposita convenzione con primaria struttura clinica accreditata dal Servizio Sanitario Nazionale per € 783.984,22.

La copertura sanitaria è destinata al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Istituto Superiore di Sanità alla data di attivazione della polizza.

Il presente verbale costituisce parte integrante dell'accordo integrativo relativo ai benefici socio-assistenziali per il personale dell'Istituto Superiore di Sanità.

Letto, approvato e sottoscritto

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Dott.ssa Rosa Maria MARTOCCIA
Direttore Centrale delle Risorse umane ed
Economiche, giusta delega del
Presidente

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE:

CISL FSUR

FLC CGIL

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

ANIEF

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n. 39/1993

Il documento originale con firme autografe è conservato presso l'Ufficio competente dell'Istituto Superiore di Sanità.