

Decreto n.

**IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE DELLE RISORSE
UMANE E DEGLI AFFARI GENERALI**

Vista la legge 20.3.1975, n.70;

Visto il decreto legislativo 29.10.1999, n. 419, recante riordinamento del sistema degli Enti Pubblici;

Visto il D.P.R. 20.1.2001, n. 70, concernente il regolamento di organizzazione dell'Istituto Superiore di Sanità a norma dell'art. 9 del citato decreto legislativo n. 419/1999;

Visto il D.P.R. 12.2.1991, n. 171;

Vista la legge 10.4.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Vista la legge 5.2.1992, n. 104;

Visto il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni;

Vista la legge 23.11.1998, n. 407, concernente "nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la legge 12.3.1999, n. 68;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n. 445, concernente il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;

Visto il Provvedimento del Presidente del Consiglio dei Ministri 7.6.1996 che recepisce il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione(per il personale ai livelli dal IV al X) in particolare l'art. 15;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione stipulato il 7.4.2006;

Visto il decreto del Presidente dell'Istituto 3 ottobre 2002 concernente il regolamento recante norme per il reclutamento del personale dell'Istituto Superiore di Sanità e sulle modalità di conferimento degli incarichi e delle borse di studio ed in particolare l'art. 27, del decreto medesimo così come modificato dal decreto del Presidente 31.3.2005 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 82 del 9.4.2005;

Visto il decreto del Presidente dell'Istituto suddetto 24.1.2003, concernente il regolamento recante norme per l'organizzazione strutturale e la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti dell'Istituto predetto;

Visto il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;

Vista la legge 23.12.2005, n. 266, concernente disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2006) ed in particolare

l'art.1, comma 188 della legge medesima con il quale, sono fatte salve per l'Istituto Superiore di Sanità, le assunzioni a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, i cui oneri non risultino a carico del bilancio di funzionamento dell'Istituto medesimo;

Vista la legge 27.12.2006, n. 296, concernente disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge finanziaria 2007), in particolare l'art. 1, comma 529;

Visto l'art. 3, comma 79 della legge 24.12.2007, n.244 (legge finanziaria 2008), che modifica l'art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; in particolare il comma 11, che stabilisce che le Università e gli enti di ricerca e di innovazione tecnologica i cui oneri non risultino a carico dei bilanci di funzionamento degli enti o del Fondo di finanziamento degli enti;

Vista la deliberazione n. 6/A, allegata al verbale n. 80 del 20 dicembre 2007 con la quale il Consiglio di Amministrazione del predetto Istituto ha approvato, previa verifica della sussistenza della necessaria copertura finanziaria, l'indizione di selezioni pubbliche, per titoli e prova colloquio per l'assunzione, a tempo determinato, tra l'altro, di personale con il profilo di **Collaboratore Tecnico enti di ricerca** - VI livello professionale dell'Istituto medesimo per **complessive 7 unità** e le relative modalità di svolgimento;

Ritenuto di dare esecuzione alla predetta deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto, in particolare, l'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001, come modificato con D.L. 10.1.2006, n. 4, convertito in legge con L. 9.3.2006, n. 80;

Considerato che le selezioni di cui al presente bando sono finalizzate ad assunzioni a tempo determinato i cui oneri non risultano a carico del bilancio di funzionamento dell'Istituto Superiore di Sanità, per l'attuazione di progetti di ricerca e che, pertanto, tali assunzioni non rientrano nel fabbisogno del personale oggetto della programmazione triennale prevista dall'art.39 della legge 27.12.1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni richiamata dall'art.35, comma 4, del ripetuto D.Lgs n. 165/2001;

Visto il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A.- prot. n. DFP 38591 1.2.3.4. dell'11/10/2007 con cui il medesimo Dipartimento ritiene possibile l'avvio delle procedure in questione limitatamente e nel rigoroso rispetto delle finalità per le quali vengono attivati tali contratti, in relazione a quanto previsto dal citato art. 35, comma 4 bis del D.Lgs n. 165/01;

Visto il decreto del Presidente dell'Istituto suddetto 30.11.2007 concernente modifiche ed integrazione al sopracitato decreto del 24.1.2003, con il quale, tra l'altro, è istituito il Dipartimento di Sanità pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare al quale afferiscono le competenze precedentemente ripartite tra il Dipartimento di Sanità Pubblica Alimentare e Animale ed il Centro Nazionale per la Qualità degli Alimenti ed i Rischi Alimentari;

D E C R E T A

Art.1

1. Sono indette le seguenti selezioni pubbliche, per titoli e prova-colloquio per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di personale con il profilo di **Collaboratore Tecnico Enti di ricerca - VI livello professionale** dell'Istituto Superiore di Sanità:

a) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *“Prog. Sorveglianza Epidemiologica dei Tumori nella Popolazione militare impegnata nelle aree balcaniche-Kosovo”* presso il **Centro Nazionale Epidemiologia, sorveglianza e promozione della salute.**

Durata del contratto: 1 anno;

b) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *“Sistema Nazionale Linee Guida: produzione di linee guida e strategie di implementazione SiVeAS”* presso il **Centro Nazionale Epidemiologia, sorveglianza e promozione della salute.**

Durata del contratto: 1 anno;

c) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *“Valutazione quali/quantitativa di DNA transgenico nel latte prodotto da aziende e differenti tipologie di stabulazione”* presso il **Dipartimento di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare**

Durata del contratto: 1 anno;

d) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *Ex art. 4 D.M. del 21 luglio 2006 “Programma straordinario oncologico a carattere nazionale”* presso il **Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze**

Durata del contratto: 2 anni;

e) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *Prog. ISS-NIH “ Ricerca sulle terapie sperimentali in oncologia, neuroscienze HIV e cardiovascolare”* presso il **Dipartimento del Farmaco.**

Durata del contratto: 1 anno;

f) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *“Generazione di una rete nazionale di modelli sperimentali per studi preclinici in oncologia”* presso il **Dipartimento del Farmaco.**

Durata del contratto: 1 anno;

g) n. 1 unità di personale per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto: *“Avvio del Piano Nazionale Radon per la riduzione del rischio di tumore polmonare in Italia”* presso il **Dipartimento di Tecnologia e Salute.**

Durata del contratto: 2 anni;

2. Sulla durata dei predetti potrà incidere la scadenza dei relativi progetti.

Art.2

1. Alle suddette selezioni possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 65 anni;
- b) cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli Italiani non appartenenti alla Repubblica;
- c) diploma di istituto di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità);
- d) esperienza maturata nei seguenti settori:
 - **per la selezione di cui alla lett. a) dell'art. 1 del presente bando:**
“Prog. Sorveglianza Epidemiologica dei Tumori nella Popolazione militare impegnata nelle aree balcaniche-Kosovo” presso il **Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute:**
 - *esperienza nell'applicazione dei metodi di Join Point analysis applicati a dati di mortalità; esperienza nell'uso di software applicativi per la gestione dei sistemi di classificazione di cause di morte, topologia, istologia dei tumori e nella gestione di database bibliografici con reference manager.*
 - **per la selezione di cui alla lett b) dell'art. 1 del predente bando:**
“Sistema nazionale Linee Guida: produzione di linee guida e strategie di implementazione SiVeAS” presso il **Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute:**
 - *esperienza maturata nell'attività di supporto tecnico relativamente all'area del progetto di ricerca*
 - **per la selezione di cui alla lett. c) dell'art. 1 del presente bando:**
*“Valutazione quali/quantitativa di DNA transgenico nel latte di prodotto da aziende e differenti tipologie di stabulazione”*presso – **Dipartimento di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare**
 - *Esperienza nel settore informatico relativa all'utilizzo di pacchetti informatici, applicativi gestionali e linguaggi di programmazione, consultazione di banche dati via internet, conoscenza dei problemi tecnici riguardanti la gestione dei campioni per le analisi; esperienza consolidata pluriennale nella gestione organizzativa e contabile di progetti di carattere scientifico, in ambito sanitario, nell'inserimento e gestione di archivio dati e di coordinamento tecnico-amministrativo di tali progetti.*

- **per la selezione di cui alla lett. d) dell'art. 1 del presente bando: *Ex art. 3 del 21 luglio 2006 "Programma straordinario oncologico a carattere nazionale"* presso il -Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze:**
 - *Esperienza in organizzazione di convegni nazionali e internazionali; esperienza nell'attività di segreteria tecnica di progetti di ricerca a carattere scientifico, in ambito sanitario; in particolare archiviazione di dati sia in forma cartacea che in forma elettronica.*
- **per la selezione di cui alla lett. e) dell'art. 1 del presente bando: *Prog. ISS-NIH "Ricerca sulle terapie sperimentali in oncologia, neuroscienze HIV e cardiovascolare"* presso il Dipartimento del Farmaco:**
 - *Esperienza maturata nell'attività di supporto tecnico relativamente all'area del progetto di ricerca.*
- **per la selezione di cui alla lett. f) dell'art. 1 del presente bando: *"Generazione di una rete nazionale di modelli sperimentali per studi preclinici in oncologia"* presso il -Dipartimento del Farmaco:**
 - *Esperienza maturata nell'attività di supporto tecnico relativamente all'area del progetto di ricerca.*
- **per la selezione di cui alla lett. g) dell'art. 1 del presente bando: *"Avvio del Piano Nazionale Radon per la riduzione del rischio di tumore polmonare in Italia"* presso. il Dipartimento di Tecnologia e Salute:**
 - *Esperienza maturata nell'attività di supporto tecnico relativamente all'area del progetto di ricerca.*

Il possesso di tali requisiti sarà accertato dalle Commissioni Esaminatrici che dovranno darne tempestivamente notizia all'Ufficio VI – Reclutamento del Personale e Borse di Studio della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali al fine dell'eventuale esclusione dei candidati che non risultassero in possesso del requisito stesso;

- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari;
 - f) idoneità fisica all'impiego; l'Istituto si riserva di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del selezione.
2. I candidati che siano cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea diverso da quello italiano dovranno possedere, altresì, adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza sarà accertata dalle Commissioni esaminatrici tramite apposito colloquio che precederà la valutazione dei titoli di merito.
3. Non possono essere ammessi alle selezioni:
- a) coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- c) coloro che siano stati dichiarati decaduti da un altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- 4 I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni.
- 5 L'esclusione dalle selezioni per difetto dei prescritti requisiti potrà essere disposta in ogni momento con decreto motivato del Direttore della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali.

Art. 3

1. La domanda di ammissione alle selezioni, redatta su carta semplice, dovrà essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, indirizzata all'Istituto Superiore di Sanità – Ufficio VI – Reclutamento del personale e borse di studio della Direzione Centrale delle risorse umane e degli affari generali, Viale Regina Elena n. 299, 00161 - Roma, entro il termine perentorio di giorni trenta, che decorre dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
2. Il timbro a data dell'ufficio postale accettante farà fede al fine dell'accertamento della spedizione della domanda nel termine sopra indicato. I candidati sono tenuti a conservare la ricevuta di spedizione per poterla esibire a richiesta dell'Amministrazione.
3. Il ritardo nella presentazione della domanda, quale ne sia la causa, anche se non imputabile al candidato, importa la inammissibilità del candidato stesso alla selezione.
4. Nella domanda di partecipazione, possibilmente dattiloscritta, di cui si allega uno schema esemplificativo (*Allegato A*), gli aspiranti debbono dichiarare:
 - 1) il cognome ed il nome;
 - 2) il luogo e la data di nascita;
 - 3) la residenza;
 - 4) la selezione alla quale intendono partecipare tra quelle indicate nell'art. 1 del presente bando. In particolare devono indicare il profilo, il numero delle unità, il Dipartimento/Centro Nazionale e il progetto/convenzione per il quale è indetta la selezione, nonché la lettera di riferimento alla selezione medesima;
 - 5) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, indicando quale;

6) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

7) se cittadini di altro Stato membro dell'Unione europea, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi;

8) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali);

9) il titolo di studio di cui sono in possesso, indicandone la data del conseguimento e l'istituzione scolastica presso la quale il titolo è stato conseguito.

In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, detto titolo sarà considerato valido se dichiarato equipollente da un provveditore agli studi oppure se riconosciuto automaticamente equipollente, in base agli accordi internazionali, al titolo di studio prescritto nel presente bando, ovvero se riconosciuto ai sensi del decreto legislativo N. 206 del 9/11/2007. In tal

caso il candidato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione di essere in possesso della dichiarazione di equipollenza

sopraindicata oppure di rientrare nelle condizioni di riconoscimento automatico di equipollenza, ovvero di essere in possesso del riconoscimento ai sensi del decreto legislativo n. 206 del 9/11/2007;

10) l'esperienza di cui all'art. 2, comma 1, lett. d) del presente bando, indicando la struttura presso la quale l'attività è stata svolta ed il relativo periodo; a tal fine il candidato dovrà produrre apposita documentazione, in originale o in copia dichiarata conforme all'originale ovvero tramite dichiarazione sostitutiva, atta a comprovare lo svolgimento dell'esperienza di cui trattasi, in luogo di detta documentazione potrà essere prodotta idonea dichiarazione sostitutiva secondo quanto previsto dagli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000;

11) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;

12) i servizi eventualmente prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

13) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea);

14) gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, di cui al successivo art.11, dei quali siano in possesso;

15) l'indirizzo al quale desiderano che siano trasmesse le eventuali comunicazioni nonché il relativo codice di avviamento postale ed il numero telefonico. Il candidato ha l'obbligo di comunicare tempestivamente all'Ufficio VI – Reclutamento del personale e borse di studio dell'Istituto Superiore di Sanità le eventuali variazioni del proprio recapito;

5. L'eventuale portatore di handicap, ai sensi di quanto previsto dall'art.20, 2° comma, della legge 5.2.1992, n. 104, dovrà specificare l'ausilio necessario per

sostenere la prova colloquio in relazione al proprio handicap. Ai sensi di quanto previsto dall'art.16, comma 1, della legge 12.3.1999, n.68, a seconda delle situazioni, verranno messe in atto speciali modalità di svolgimento della suddetta prova, per consentire ai candidati disabili di concorrere in effettiva condizione di parità con gli altri candidati.

6. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere firmata in calce. Non sarà presa in considerazione la domanda non sottoscritta dal candidato.
7. I candidati le cui domande di partecipazione non contengano tutte le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alle selezioni saranno esclusi dalle selezioni medesime con decreto motivato.
8. Non sarà presa in considerazione la domanda del candidato che, nella domanda stessa, non abbia indicato la selezione, tra quelle di cui all'art. 1 del presente bando, a cui intenda partecipare, ovvero la domanda nella quale tale indicazione risulti incompleta e non consenta di individuare la selezione in modo inequivocabile.
9. Qualora con una domanda si chiede di partecipare a più selezioni, sarà presa in considerazione soltanto per la selezione indicata per prima, compatibilmente con il titolo di studio dichiarato.
10. Chi intenda partecipare a più selezioni, indette con il presente bando o con altri bandi di questo Istituto, deve spedire tante domande separate allegando a ciascuna di esse i titoli di cui al successivo art. 5, che intende presentare.
11. L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
12. Per informazioni relative alle selezioni, e per l'eventuale ritiro di copia del bando l'Ufficio VI – Reclutamento del personale e borse di studio dell'Istituto Superiore di Sanità sarà aperto ai candidati dalle ore dieci alle ore dodici dei giorni non festivi, escluso il sabato, nonché dalle ore quattordici alle ore quindici del martedì e del giovedì.

Art.4

1. Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.6.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alle selezioni saranno raccolti e trattati presso l'Istituto Superiore di Sanità – Ufficio VI – Reclutamento del personale e borse di studio per le finalità di gestione del procedimento concorsuale e per la formazione di eventuali ulteriori atti allo stesso connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal selezione.
3. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art.7 del D.Lgs.n.196/2003.

Art.5

1. Alla domanda dovranno essere allegati i titoli che il candidato intende presentare ai fini della valutazione di merito.
2. Per la valutazione dei titoli le Commissioni esaminatrici disporranno nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 30,00.
3. I criteri di valutazione dei titoli saranno determinati dalle Commissioni Esaminatrici nella prima seduta, prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.
4. Le categorie dei titoli ed i relativi punteggi massimi sono i seguenti:

ctg.1) Partecipazione a corsi di formazione; vincite o idoneità in pubbliche selezioni o concorsi: fino a punti 3,00

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50;

ctg.2) Servizi ed attività prestatati presso enti o istituzioni di ricerca nel settore della Sanità Pubblica: fino a punti 20,00

Saranno attribuiti punti 2,00 per anno o frazione di anno superiore a sei mesi. Il punteggio sarà attribuito dopo aver sommato tra loro i vari periodi. Se per lo stesso periodo di tempo risultano prestatati più servizi ed attività, tale periodo verrà considerato una sola volta.

ctg.3) Pubblicazioni o lavori di particolare originalità o ringraziamenti: fino a punti 5,00 Punteggio massimo attribuibile a ciascuna pubblicazione punti 0,50;

ctg. 4) Borse di studio ed altri titoli culturali: fino a punti 2,00

Punteggio massimo attribuibile a ciascun titolo punti 0,50.

5. Le pubblicazioni potranno essere prodotte in originale, ovvero ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, in semplice fotocopia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà. I lavori in corso di stampa, eventualmente presentati, saranno presi in considerazione soltanto se accompagnati dalla lettera di accettazione dell'editore, in originale o in copia dichiarata conforme all'originale, ovvero, in luogo di tale lettera, da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, con la quale il candidato attesti che i lavori medesimi sono stati accettati per la pubblicazione. Tale dichiarazione dovrà indicare con esattezza il titolo del lavoro, il nome dei relativi autori, la data di accettazione nonché il nome della rivista scientifica nella quale il lavoro stesso sarà pubblicato. Non saranno presi in considerazione lavori che non siano stati pubblicati o accettati per la pubblicazione.
6. Gli altri titoli di merito dovranno essere prodotti in originale, o copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà. E' possibile, altresì, produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art. 46 del citato decreto n. 445/2000, o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 dello stesso decreto.

- 7 Le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, dovranno essere sottoscritte in presenza del dipendente addetto, ovvero dovranno essere sottoscritte e corredate da copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore.
- 8 Le dichiarazioni sostitutive di cui sopra, come anche quelle previste nei successivi articoli del presente bando, dovranno contenere tutti gli elementi che le rendano utilizzabili, per i relativi fini, in luogo della documentazione che sostituiranno.
9. Le dichiarazioni mendaci o la falsità negli atti, secondo quanto previsto dall'art.76 del D.P.R.28.12.2000, n. 445, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
10. L'Istituto procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
11. I titoli di cui al presente articolo prodotti in fotocopia semplice non corredata dalla dichiarazione sostitutiva con la quale se ne attesti la conformità all'originale non saranno presi in considerazione.
12. Alla domanda dovrà essere allegato, altresì, un elenco in triplice copia di tutti i titoli presentati. Detto elenco, sul quale dovranno essere indicati gli estremi della selezione e le generalità del candidato, dovrà essere firmato dal candidato medesimo. Ciascun titolo dovrà essere numerato progressivamente e la numerazione dovrà essere riportata nell'elenco.
13. I titoli eventualmente inviati non congiuntamente alla domanda saranno presi in considerazione solo se spediti, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, entro il termine utile per la presentazione delle domande. Tali titoli, unitamente ad un elenco in triplice copia degli stessi, dovranno essere accompagnati da una apposita lettera di trasmissione.
14. I documenti di cui al presente articolo non sono soggetti all'imposta di bollo.
15. La valutazione dei titoli sarà effettuata prima dell'espletamento della prova-colloquio di cui al successivo art. 6.
16. Il punteggio attribuito per i titoli sarà reso noto agli interessati prima della prova-colloquio.

Art.6

1. La prova colloquio verterà su:
 - **per la selezione di cui alla lett. a) dell'art 1 del presente bando: “Prog. Sorveglianza Epidemiologica dei Tumori nella Popolazione militare impegnata nelle aree balcaniche-Kosovo” presso il Centro Nazionale di Epidemiologia, Sorveglianza e Promozione della Salute:**
 - *Discussione sugli argomenti oggetto dell'esperienza richiesta;*
 - *Utilizzo dei più diffusi pacchetti di office automation in particolare microsoft excel, access e power point.*
 - **per la selezione di cui alla lettera b) dell'art.1 del presente bando: “Sistema nazionale Linee Guida: produzione di linee guida e strategie di implementazione SiVeAS” presso il Centro Nazionale di Epidemiologia; Sorveglianza e Promozione della Salute:**
 - *argomenti concernenti il progetto di ricerca*

-discussione sull'attività scientifica svolta e sui titoli scientifici prodotti

-per la selezione di cui alla lett. c) dell'art. 1 del presente bando: “Valutazione quali/quantitativa di DNA transgenico nel latte di prodotto da aziende e differenti tipologie di stabulazione” presso il Dipartimento di Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare

- discussione sugli argomenti oggetto dell'esperienza richiesta

- per la selezione di cui alla lett. d) dell'art. 1 del presente bando: Ex art. 3 del 21 luglio 2006 “Programma straordinario oncologico a carattere nazionale” presso il Dipartimento di Biologia Cellulare e Neuroscienze:

- discussione sugli argomenti oggetto dell'esperienza richiesta

- per la selezione di cui alla lett. e) dell'art. 1 del presente bando: Prog. ISS-NIH “Ricerca sulle terapie sperimentali in oncologia, neuroscienze HIV e cardiovascolare” presso il Dipartimento del Farmaco:

- argomenti concernenti il progetto di ricerca
- discussione sull'attività scientifica svolta e sui titoli scientifici prodotti

- per la selezione di cui alla lett. f) dell'art. 1 del presente bando: “Generazione di una rete nazionale di modelli sperimentali per studi preclinici in oncologia” presso il Dipartimento del Farmaco:

- argomenti concernenti il progetto di ricerca
- discussione sull'attività scientifica e sui titoli scientifici prodotti

per la selezione di cui alla lett. g) dell'art. 1 del presente bando: “Avvio del Piano Nazionale Radon per la riduzione del rischio di tumore polmonare in Italia” presso il Dipartimento di Tecnologia e Salute:

- argomenti concernenti il progetto di ricerca
- discussione sull'attività scientifica e sui titoli scientifici prodotti

2. I criteri e le modalità di valutazione della prova - colloquio da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare il relativo punteggio, saranno stabiliti dalle Commissioni esaminatrici nella prima seduta.

3. Per la valutazione della prova - colloquio le Commissioni esaminatrici disporranno, per ogni candidato, di un *punteggio non superiore a punti novanta*. Per superare detta prova il candidato dovrà riportare un *punteggio non inferiore a punti sessantatre*.
4. L'avviso per la presentazione alla prova – colloquio sarà dato ai singoli candidati almeno venti giorni prima della data fissata per la prova stessa.
5. La prova - colloquio si svolgerà presso l'Istituto Superiore di Sanità o altra sede idonea o in aula aperta al pubblico nei giorni che verranno all'uopo fissati. La prova non potrà aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8.3.1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.
6. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova colloquio le Commissioni esaminatrici formeranno l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascunoriportato. Tale elenco sarà affisso nella sede in cui la prova stessa avrà luogo.
7. Per sostenere la prova-colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, non scaduto per decorrenza dei termini di validità.

Art. 7

1. Ai sensi dell'art. 5 della legge 7.8.1990 n. 241 e successive modificazioni il responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedurale è il Dirigente dell'ufficio VI- Reclutamento del personale e borse di studio.

Art. 8

1. Le Commissioni Esaminatrici, nominate con provvedimento del Presidente dell'Istituto, avranno la composizione prevista dall'art. 27, comma 8, del D.P. 3.10.2002, come modificato con D.P. 31.3.2005.

Art. 9

1. La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e il voto riportato nella prova colloquio.
2. Per ciascuna selezione di cui all'art.1 del presente bando, in base alle votazioni complessive riportate dai candidati, le Commissioni esaminatrici formeranno la graduatoria di merito con l'indicazione delle votazioni stesse

Art. 10

1. Per lo svolgimento della prova - colloquio si osserveranno le norme di cui alla legge 5.2.1992, n. 104 al D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e successive modificazioni e al decreto legislativo 30.3.2001, n. 165.

Art. 11

1. I candidati che abbiano superato la prova-colloquio e che intendano far valere i titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito, previsti dalla vigente normativa, dovranno far pervenire all'Istituto Superiore di Sanità, entro il termine perentorio di giorni quindici, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui gli stessi abbiano sostenuto la suddetta prova, i documenti attestanti il possesso di tali titoli. I documenti dovranno attestare, altresì, che i suddetti titoli erano posseduti fin dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.
2. Le riserve sono le seguenti:
 - a) riserva di posti nel limite del 60%, pari a 4 ai sensi dell'art. 1, comma 529 della legge 27.12.2006, n. 296 a favore di coloro i quali, l'Istituto Superiore di Sanità abbia stipulato uno o più contratti di collaborazione coordinata e continuativa, per la durata complessiva di almeno un anno raggiunta alla data del 29 settembre 2006, attraverso i quali l'Istituto medesimo abbia fronteggiato esigenze attinenti alle ordinarie attività di servizio. I beneficiari di detta riserva dovranno produrre idonea certificazione rilasciata dall'Ufficio IV della Direzione Centrale degli Affari Amministrativi e delle Risorse Economiche dell'Istituto Superiore di Sanità nonché una dichiarazione del Direttore del Dipartimento/Centro/Servizio presso cui si è fruito dei contratti che attesti che con i contratti stessi siano state fronteggiate esigenze attinenti alle ordinarie attività di servizio;
 - b) riserva di posti a favore delle persone disabili prevista dall'art.7, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili, nei limiti previsti dall'art.3, comma 1, lett. a) della legge medesima. I beneficiari di detta riserva debbono produrre un certificato rilasciato dai centri per l'impiego individuati dalle regioni, ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, attestante l'iscrizione nell'apposito elenco di cui all'art.8 della citata legge n.68/1999, nonché copia dello stato di disoccupazione rilasciato da uno dei centri stessi;
 - c) riserva di posti, ai sensi dell'art.18, comma 2, della citata legge n. 68/99, a favore degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi. I beneficiari di detta riserva debbono produrre la stessa documentazione indicata nella precedente lett. b);
 - d) riserva di posti a favore dei soggetti di cui alla legge 23 novembre 1998, n.407, concernente le nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata. I beneficiari di detta riserva dovranno produrre un certificato rilasciato dalla Prefettura del luogo di residenza comprovante la condizione di invalido civile a causa di atti di terrorismo. Il coniuge o il figlio superstite ovvero il fratello o la sorella convivente e a carico qualora sia unico superstite, di soggetto deceduto o reso permanentemente invalido, oltre il certificato rilasciato dalla competente prefettura, a

nome della vittima, dovrà produrre anche un certificato rilasciato dal sindaco che attesti lo stato di coniugio o la relazione di parentela con la vittima stessa.

e) riserva nel limite del 30%, ai sensi dell'art.39, comma 15, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n.196, come modificato dall'art.18, comma 6, del decreto legislativo 8 maggio 2001, n.215, e dall'art. 11 comma 1, lett. c) del D.lgs 31.07.2003 n. 236, a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre Forze Armate, congedati senza demerito anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte nonché a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Per il calcolo di tale riserva si tiene conto di quanto stabilito dall'art. 18, comma 7, del D.Lgs. n. 215/01;

3. Le predette riserve saranno applicate, alle varie selezioni, qualora vi siano riservatari, secondo l'ordine cronologico con il quale giungeranno a conclusione i lavori delle rispettive Commissioni Esaminatrici e fino a saturazione delle relative percentuali.

4. A parità di merito, saranno applicate le preferenze previste dall'art.5, comma 4, del D.P.R. n.487/1994 e successive modificazioni

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno da comprovarsi mediante certificazione anagrafica dalla quale risulti la data di nascita dei figli stessi;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche, da comprovarsi mediante produzione di copia dello stato di servizio con l'eventuale indicazione dei giudizi riportati oppure certificazione attestante il lodevole servizio prestato rilasciata dall'Amministrazione d'appartenenza;

c) dall'età. E' preferito il candidato più giovane di età.

6. Ad eccezione della dichiarazione di competenza del Direttore del Dipartimento/Centro/Servizio indicata al comma 2 della lett. a) del presente articolo che dovrà essere prodotta in tale forma, in luogo della restante documentazione di cui al presente articolo potrà essere prodotta idonea dichiarazione sostitutiva di certificazione ovvero dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, a seconda dei casi.

7. Il candidato che abbia omissso di dichiarare nella domanda il possesso dei titoli che diano diritto alla riserva e/o preferenza a parità di merito di cui sopra non potrà beneficiare dei medesimi.

8. I documenti di cui al presente articolo saranno considerati prodotti in tempo utile anche se spediti a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato nel primo comma. A tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante. Detti documenti non sono soggetti all'imposta sul bollo.

9. Ai documenti di cui al presente articolo redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla

competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Art. 12

1. Riconosciuta la regolarità del procedimento e tenuti presenti gli eventuali titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito di cui al precedente art.11, con decreto del Direttore della Direzione Centrale delle Risorse Umane e degli Affari Generali, saranno approvate le graduatorie di merito, e verranno dichiarati i vincitori.
2. Le graduatorie saranno pubblicate nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Salute. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica. Dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale decorrerà il termine per le eventuali impugnative.
3. Trascorsi centoventi giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale, e salvo eventuale contenzioso in atto, potranno essere restituiti i titoli allegati alla domanda di partecipazione.
4. Trascorso un anno dai centoventi giorni sopra indicati l'amministrazione si riserva di restituire ai candidati i suddetti titoli anche in assenza di espressa richiesta degli interessati o di procedere allo scarto dei medesimi.

Art. 13

1. Il candidato dichiarato vincitore, previa produzione della documentazione di cui al successivo art.14, sarà invitato a sottoscrivere, ai sensi dell'art.3 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Istituzioni ed enti di Ricerca e Sperimentazione stipulato il 7.4.2006, un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato, secondo la durata indicata nel precedente art. 1, e contestualmente ad assumere servizio.
2. Il rapporto con contratto a termine é disciplinato dalle disposizioni legislative e regolamentari concernenti il personale dell'Istituto in quanto compatibili con la specialità del rapporto stesso.
3. E' condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
4. Ai nuovi assunti sarà corrisposto il trattamento economico iniziale relativo al VI livello professionale che compete al profilo di collaboratore tecnico enti di ricerca, previsto dal CCNL – 7.4.2006 e successive integrazioni, oltre gli assegni spettanti ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.
5. Sarà considerato rinunciatario il vincitore che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per la contestuale assunzione in servizio.

Art. 14

1. Il candidato dichiarato vincitore dovrà presentare o far pervenire all'Ufficio indicato nel precedente art.3 del presente bando, entro il termine perentorio di trenta giorni dal ricevimento del relativo invito, a pena di non dar luogo alla successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro di cui al comma 1 del precedente art. 13, i seguenti documenti:
 - 1) Dichiarazione sostitutiva di certificazione (in carta semplice), resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, sottoscritta dall'interessato e comprovante:
 - a) la data e il luogo di nascita;
 - b) la cittadinanza, attuale e alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione
 - c) il godimento dei diritti politici, attuale e alla suddetta data di scadenza, con l'indicazione del comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto;
 - d) il non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
 - e) il titolo di studio posseduto con l'indicazione della data di conseguimento e della istituzione scolastica presso la quale è stato conseguito;
 - f) la posizione agli effetti degli obblighi militari con l'indicazione del distretto di appartenenza ed eventualmente il periodo di assolvimento.
 - 2) Certificato medico (in bollo) rilasciato da un medico militare ovvero da un medico legale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale o dall'ufficiale sanitario, dal quale risulti l'idoneità fisica dell'aspirante al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale si riferisce il presente bando.

In caso di eventuale invalidità, dovrà esserne data notizia nel certificato medico con l'indicazione della percentuale di riduzione della capacità lavorativa e la dichiarazione che l'aspirante non può riuscire di pregiudizio alla salute o alla incolumità dei compagni di lavoro e alla sicurezza degli impianti e che le sue condizioni fisiche lo rendono idoneo a disimpegnare le mansioni dell'impiego per il quale concorre.
 - 3) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (in carta semplice), resa ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n.445/2000, sottoscritta dal candidato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e corredata da copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, ovvero espressa dichiarazione di opzione per l'Istituto Superiore di Sanità.
2. La dichiarazione di cui al punto 1) del precedente comma 1 sostituisce, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, i corrispondenti documenti previsti

dall'art. 11 del D.P.R. n. 686/1957, dei quali è data comunque ai candidati facoltà di presentazione.

3. L'Istituto richiederà direttamente alle Amministrazioni competenti per il rilascio delle relative certificazioni conferma scritta della corrispondenza di quanto dichiarato con le risultanze dei registri da esse custoditi.

4. Resta fermo quanto previsto dal comma 9 del precedente articolo 5 in caso di falsa dichiarazione. Qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
5. L'impiegato appartenente ai ruoli organici in una pubblica amministrazione potrà limitarsi ad attestare, con la dichiarazione al punto 1) del precedente comma 1, tale sua condizione ed il titolo di studio posseduto; inoltre dovrà produrre il certificato medico di cui al punto 2) e, ad esclusione del personale dell'Istituto Superiore di Sanità, la dichiarazione di opzione per l'Istituto stesso di cui al punto 3).
6. Le dichiarazioni ed il certificato medico sopra indicati dovranno essere in data non anteriore a sei mesi da quella di ricevimento del relativo invito.
7. Scaduto inutilmente il termine di cui al primo comma del presente articolo, fatta salva la possibilità di una proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, l'Istituto Superiore di Sanità comunicherà ai concorrenti vincitori che non abbiano presentato la documentazione come innanzi precisato di non poter dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di cui al comma 1 del precedente art.13.

Art.15

1.L'onere finanziario delle assunzioni conseguente l'effettuazione delle selezioni di cui al presente bando graverà sui sotto indicati capitoli di bilancio dell'Istituto Superiore di Sanità,per gli anni finanziari 2007 e seguenti:

- Selezione di cui alla lettera a), art. 1 del presente bando, Capitolo 508;
- Selezione di cui alla lettera b), art. 1 del presente bando, Capitolo 521;
- Selezione di cui alla lettera c), art. 1 del presente bando, Capitolo 508;
- Selezione di cui alla lettera d), art. 1 del presente bando, Capitolo 535;
- Selezione di cui alla lettera e), art. 1 del presente bando, Capitolo 530;
- Selezione di cui alla lettera f), art. 1 del presente bando, Capitolo 530;
- Selezione di cui alla lettera g), art. 1 del presente bando, Capitolo 508;

2. Il presente bando sarà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica e sarà inserito integralmente nel sito internet dell'Istituto Superiore di Sanità www.iss.it.

Roma,

*IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
DELLE RISORSE UMANE E DEGLI AFFARI GENERALI
(Dott. Maurizio PASQUALI)*

ALLEGATO A

(Schema esemplificativo della domanda da compilarsi possibilmente dattiloscritta)

ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA'
All'Ufficio VI – Reclutamento del personale e borse di studio
Viale Regina Elena, 299 - 00161 - ROMA

Il sottoscritto (cognome e nome; le donne coniugate debbono indicare prima il proprio cognome, poi il nome e quindi il cognome del marito)

.....
nato a(Prov. di.....) il..... e residente in
(Prov.di.....) C.A.P. Via..... n....., chiede di essere ammesso a partecipare alla pubblica selezione, per titoli e prova-colloquio per l'assunzione a tempo determinato di n. unità di personale con il profilo di Collaboratore tecnico enti di ricerca - VI livello professionale dell'Istituto Superiore di Sanità, - indetta per svolgere attività di supporto nell'ambito del progetto "....." Presso il Dipartimento/Centro di..... di cui alla letteradel bando pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale - n. del

Dichiara sotto la propria responsabilità che:

- 1) è cittadino(a);
- 2) gode dei diritti politici essendo iscritto nelle liste elettorali del Comune di(b);
- 3) non ha riportato condanne penali e non è destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa(c);
- 4) è in possesso del seguente titolo di studio :
conseguito in data presso(d);
- 5) è in possesso dell'esperienza richiesta dall'art. 2, comma 1, lett.d) del bando: acquisita svolgendo attività di supporto tecnico relativamente al Progetto dal al Presso;
- 6) per quanto riguarda gli obblighi militari la sua posizione è la seguente:

7) non ha mai prestato (oppure ha prestato/presta) servizio presso una Pubblica Amministrazione(e);

8) non è stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione (oppure dichiarare la causa della destituzione o dispensa e l'Amministrazione che l'ha inflitta);

9) ha una adeguata conoscenza della lingua italiana (f);

10) è in possesso dei seguenti titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito.....(g);

11) per sostenere la prova - colloquio, ha necessità, in relazione al proprio handicap, dei seguenti ausilii(h);

12) desidera ricevere le eventuali comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo: C.A.P.n.tel.....

(data)

firma

.....

-
- a) Italiano o di uno degli altri Stati membri dell'unione europea, indicando quale.
 - b) In caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali indicarne i motivi.
 - c) Coloro che hanno riportato condanna penale debbono indicare la condanna riportata precisando la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso.
 - d) In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera vedere l'art.3, comma 4, punto 9 del bando.
 - e) Coloro che hanno prestato oppure prestano servizio presso una Pubblica Amministrazione debbono precisare la qualifica rivestita nell'Amministrazione di appartenenza e gli altri eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni.
 - f) Tale dichiarazione è richiesta soltanto ai candidati non cittadini italiani.
 - g) Tale dichiarazione è richiesta soltanto al candidato in possesso di titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito di cui all'art.11 del bando. Il candidato dovrà precisare di quali titoli si tratti. Il titolo non dichiarato non potrà essere fatto valere.
 - h) Tale precisazione è richiesta solo ai candidati eventuali portatori di handicap.