



Scheda descrittiva corso

TITOLO:

Gestione del personale e tecniche di gestione dello stress lavoro-correlato

TIPOLOGIA: Residenziale FAD (Formazione a Distanza) Mista (FAD & Residenziale)

AREA TEMATICA:

Comunicazione e promozione della salute Epidemiologia e ricerca sui servizi sanitari

Management dei servizi sanitari Prevenzione e salute pubblica

ORGANIZZATO DAL DIPARTIMENTO/CENTRO/SERVIZIO:

Dipartimento di Ambiente e Connessa Prevenzione Primaria

IN COLLABORAZIONE CON:

S3 Opus Srl, Roma
Policlinico Umberto I, Roma

DATA DI SVOLGIMENTO PREVISTA: dal 12/06/2013 al 14/06/2013

SEDE: ISS Altro

DESTINATARI:

Il corso è destinato a medici di medicina generale, medici del lavoro, psicologi, personale interessato alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG), Responsabili Servizi Prevenzione e Protezione (RSPP), Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), Dirigenti medici e Dirigenti amministrativi e, più in generale, al personale sanitario interessato alle tecniche di gestione dello stress lavoro-correlato.

NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI: 25

ACCREDITAMENTO ECM PREVISTO (SI/NO): Si

PROFESSIONI PER LE QUALI SI INTENDE RICHIEDERE L'ACCREDITAMENTO ECM:

Tutte le professioni

RILEVANZA:

-*Obiettivo PSN:* Obiettivo 5.11 La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
-*Obiettivo formativo ECM:* Gruppo 1 obiettivo (e): promozione della qualità della vita e della qualità e sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro
-*Quadro epidemiologico:*
-*Applicazione di norma o Decreto:* D.Lgs 81/2008 e s.m.i.
-*Progetto di ricerca:*
-*Altro (specificare):*



Scheda descrittiva corso

OBIETTIVI GENERALI:

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

1. Gestire efficacemente il personale
2. Sviluppare conoscenze teoriche-pratiche per la gestione di situazioni di stress correlate al lavoro

OBIETTIVI SPECIFICI:

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

1. Identificare i diversi sistemi di gestione del personale e gli effetti di ognuno di essi sulla qualità della vita di lavoro;
2. Identificare gli indicatori del clima organizzativo;
3. Riconoscere i sintomi, e i disturbi relativi allo stress lavoro-correlato;
4. Utilizzare strumenti per la rilevazione e la valutazione del rischio stress lavoro-correlato;
5. Mettere in atto misure atte a prevenire e/o ridurre il rischio stress lavoro-correlato;
6. Riprogettare l'organizzazione del lavoro secondo i principi ergonomici;
7. Acquisire competenze per la gestione dello stress lavoro-correlato;
8. Riconoscere la necessità della consapevolezza del partire dalla cura di sé come prevenzione secondaria;
9. Acquisire conoscenze specifiche sullo stress lavoro-correlato sotto il profilo storico, giuridico e legale.

METODO DIDATTICO:

Il Corso alterna relazioni dei docenti a momenti di didattica attiva, centrata sulla discussione, le esercitazioni, i lavori di gruppo, l'analisi di casi e di buone prassi. Le diverse tematiche affrontate saranno approfondite partendo dal loro inquadramento teorico-sistematico, per giungere all'individuazione delle problematiche sul piano operativo e alle indicazioni metodologiche per l'utilizzo di strumenti di rilevazione.

STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI:

Questionario a risposta multipla

STRUMENTI DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ PERCEPITA:

- Questionario di gradimento
- Modulo per la valutazione di qualità dei docenti/esercitatori

DIRETTORE DEL CORSO

Nominativo: : **S. Cacioli, F.P. Arcuri**

N°. Telefono: **06.49903603/06.69190426**

SEGRETERIA SCIENTIFICA

Nominativo: **S. Cacioli**

N°. Telefono: **06.49903603**

e-mail: **e-mail: silvana.cacioli@iss.it**

SEGRETERIA TECNICA

Nominativo: **G. Lipari**

N°. Telefono: 06 69190426

N° Fax: 06 62209383

e-mail: staff1@3opus.it

F. Volpi: Telefono: 2679; e-mail: fabrizio.volpi@iss.it



Scheda descrittiva corso

Quota di iscrizione € 320,00 + IVA 21%

PER TUTTE LE ALTRE INFORMAZIONI, SI RIMANDA AL PROGRAMMA DELL'EVENTO.