



## Scheda descrittiva corso

**TITOLO:**

Gestione del personale e tecniche di gestione dello stress lavoro-correlato

**TIPOLOGIA:**  Residenziale  FAD (Formazione a Distanza)  Mista (FAD & Residenziale)

**AREA TEMATICA:**

Comunicazione e promozione della salute  Epidemiologia e ricerca sui servizi sanitari

Management dei servizi sanitari  Prevenzione e salute pubblica

**ORGANIZZATO DAL DIPARTIMENTO/CENTRO/SERVIZIO:**

Dipartimento di Ambiente e Connessa Prevenzione Primaria

**IN COLLABORAZIONE CON:**

S3 Opus Srl, Roma  
Policlinico Umberto I, Roma

**DATA DI SVOLGIMENTO PREVISTA:** dal 12/06/2013 al 14/06/2013

**SEDE:**  ISS  Altro

**DESTINATARI:**

Il corso è destinato a medici di medicina generale, medici del lavoro, psicologi, personale interessato alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG), Responsabili Servizi Prevenzione e Protezione (RSPP), Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), Dirigenti medici e Dirigenti amministrativi e, più in generale, al personale sanitario interessato alle tecniche di gestione dello stress lavoro-correlato.

**NUMERO MASSIMO DI PARTECIPANTI:** 25

**ACCREDITAMENTO ECM PREVISTO (SI/NO):** Si

**PROFESSIONI PER LE QUALI SI INTENDE RICHIEDERE L'ACCREDITAMENTO ECM:**

Tutte le professioni

**RILEVANZA:**

-Obiettivo PSN: Obiettivo 5.11 La tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro  
-Obiettivo formativo ECM: Gruppo 1 obiettivo (e): promozione della qualità della vita e della qualità e sicurezza dell'ambiente di vita e di lavoro  
-Quadro epidemiologico:  
-Applicazione di norma o Decreto: D.Lgs 81/2008 e s.m.i.  
-Progetto di ricerca:  
-Altro (specificare):



## Scheda descrittiva corso

### OBIETTIVI GENERALI:

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

1. Gestire efficacemente il personale
2. Sviluppare conoscenze teoriche-pratiche per la gestione di situazioni di stress correlate al lavoro

### OBIETTIVI SPECIFICI:

Al termine del corso, i partecipanti saranno in grado di:

1. Identificare i diversi sistemi di gestione del personale e gli effetti di ognuno di essi sulla qualità della vita di lavoro;
2. Identificare gli indicatori del clima organizzativo;
3. Riconoscere i sintomi, e i disturbi relativi allo stress lavoro-correlato;
4. Utilizzare strumenti per la rilevazione e la valutazione del rischio stress lavoro-correlato;
5. Mettere in atto misure atte a prevenire e/o ridurre il rischio stress lavoro-correlato;
6. Riprogettare l'organizzazione del lavoro secondo i principi ergonomici;
7. Acquisire competenze per la gestione dello stress lavoro-correlato;
8. Riconoscere la necessità della consapevolezza del partire dalla cura di sé come prevenzione secondaria;
9. Acquisire conoscenze specifiche sullo stress lavoro-correlato sotto il profilo storico, giuridico e legale.

### METODO DIDATTICO:

Il Corso alterna relazioni dei docenti a momenti di didattica attiva, centrata sulla discussione, le esercitazioni, i lavori di gruppo, l'analisi di casi e di buone prassi. Le diverse tematiche affrontate saranno approfondite partendo dal loro inquadramento teorico-sistematico, per giungere all'individuazione delle problematiche sul piano operativo e alle indicazioni metodologiche per l'utilizzo di strumenti di rilevazione.

### STRUMENTI DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI:

Questionario a risposta multipla

### STRUMENTI DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ PERCEPITA:

- Questionario di gradimento
- Modulo per la valutazione di qualità dei docenti/esercitatori

### DIRETTORE DEL CORSO

Nominativo: : **S. Caciolli, F.P. Arcuri**

N°. Telefono: **06.49903603/06.69190426**

### SEGRETERIA SCIENTIFICA

Nominativo: **S. Caciolli**

N°. Telefono: **06.49903603**

e-mail: **e-mail: silvana.caciolli@iss.it**

### SEGRETERIA TECNICA

Nominativo: **G. Lipari**

N°. Telefono: 06 69190426

N° Fax: 06 62209383

e-mail: [staff1@3opus.it](mailto:staff1@3opus.it)

**F. Volpi:** Telefono: 2679; e-mail: [fabrizio.volpi@iss.it](mailto:fabrizio.volpi@iss.it)



Mod. S15 Rev. 2 del 01/08/2012, Pagina 3 di 3

## **Scheda descrittiva corso**

**Quota di iscrizione € 320,00 + IVA 21%**

**PER TUTTE LE ALTRE INFORMAZIONI, SI RIMANDA AL PROGRAMMA DELL'EVENTO.**