

DELIBERAZIONE n. 3

Allegata al VERBALE n. 42 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 30.09.2020

OGGETTO: Attuazione Piano del Fabbisogno di personale per l'anno 2018:
procedura ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione stipulato il 7 aprile 2006.

Sono presenti i Signori:

<i>Il Presidente</i>	Prof. Silvio BRUSAFERRO in presenza
<i>I Componenti</i>	Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza
	Prof.ssa Sabina NUTI in teleconferenza
	Dr. Vitangelo DATTOLI in teleconferenza
	Dr. Giuseppe TOFFOLI in teleconferenza

Partecipano, altresì, del Collegio dei Revisori dei Conti, il Dr. Piero CAIOLA (Presidente) e il Dr. Marco GINANNESCHI (Componenti).

Partecipano, inoltre:

- Il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- il Consigliere della Corte dei Conti Dr.ssa Erika GUERRI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Svolge le funzioni di Segretario il dott. Francesco BARNATO, Dirigente amministrativo dell'ISS.

- Relatore: IL PRESIDENTE

Il Relatore ricorda a codesto Consiglio che, nella prima metà del 2019, l'Istituto ha adottato il Piano del fabbisogno di personale per l'anno 2018, che ha recepito, tra l'altro, l'esigenza di incentivare le carriere del personale dell'Istituto attuando, ai fini che qui interessano, meccanismi di progressione di carriera previsti dalla normativa di riferimento.

Tali esigenze si sono declinate in varie procedure tra cui le progressioni di livello ex art. 15 del CCNL 7/4/2006; quella in esame concerne le modalità di svolgimento delle progressioni di livello dal II al I, (in particolare da I Ricercatore a Dirigente di Ricerca e da I Tecnologo a Dirigente Tecnologo) per le sottoindicate unità di personale:

28 posti passaggio Primo Ricercatore-Dirigente di ricerca

2 posti passaggio Primo Tecnologo-Dirigente Tecnologo.

Considerato che nella delibera n. 1 del 9.10.2018 (di approvazione del Piano del fabbisogno di personale) è stata approvata per l'anno 2019 una programmazione di ulteriori 34 posti per il passaggio da Primo Ricercatore a Dirigente di Ricerca, e 3 posti per il passaggio da Primo Tecnologo a Dirigente Tecnologo, questa amministrazione, in base alle risultanze contabili, si riserva di aumentare il numero dei posti nel corso di svolgimento delle progressioni in oggetto.

Oggi codesto Consiglio è chiamato ad esprimersi sulle modalità di svolgimento della procedura per i passaggi sopra elencati, in conformità a quanto stabilito dal più volte citato art. 15 del citato CCNL 7.4.2006.

Il Relatore evidenzia come nella procedura di che trattasi, la valorizzazione professionale rivesta un ruolo secondario; è stato ritenuto, infatti, di privilegiare la valutazione della produzione tecnico-scientifica individuando un punteggio di 35/75, quale limite di sbarramento per poter accedere alla valutazione della valorizzazione professionale.

Per completezza di trattazione, Il Relatore evidenzia che la fattispecie è stata oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU dell'Istituto e che la stessa sarà esecutiva solo dopo aver acquisito il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica (giusta indicazione del Ministero vigilante).

Il Relatore propone, pertanto, di approvare le modalità di espletamento dei sopra indicati passaggi di cui all'Allegato A).

IL CONSIGLIO

- Vista la relazione;
- Udito il Relatore;
- Sentito il Direttore Generale;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare le modalità di espletamento dei sopra indicati passaggi di cui all'Allegato A) che costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE



ART. 15 DIRIGENTE RICERCA 2018-2019

La Commissione di valutazione avrà a disposizione, per ciascun candidato, un punteggio massimo di punti **100** (cento), distribuito come segue:

I) ANZIANITÀ DI SERVIZIO (valorizzazione professionale) = fino a un massimo di **20** punti per l'anzianità maturata nel profilo di Primo Ricercatore, con contratto a tempo determinato e indeterminato.

Il punteggio di ciascun candidato sarà parametrato sulla base dell'anzianità del candidato con maggiore anzianità di servizio. Ai fini della valutazione della suddetta anzianità, la documentazione sarà acquisita dal competente Ufficio Matricola.

II) TITOLI DI MERITO (Attività di ricerca, regolamentazione/controllo e terza missione) = fino a un massimo di **75** punti, così distribuiti:

1. Pubblicazioni
2. Coordinamento di attività di ricerca, regolamentazione/controllo fra cui attività ispettiva; attività di assicurazione della qualità; attività analitica; responsabilità su pareri; rapporti tecnici; elaborati di servizio; attività svolta su richiesta di terzi; coordinamento a commissioni e gruppi di lavoro; attività di coordinamento di infrastrutture di ricerca, Registri, Linee Guida, incarichi di responsabile di progetto e/o di Unità Operativa, brevetti;
3. Terza Missione – Formazione/Divulgazione/Comunicazione: incarichi di docenza universitaria e *master*; Direzione e Segreteria scientifica di corsi di formazione; docente/relatore in corsi di formazione, convegni e *workshop*; partecipazione a corsi di formazione su management della ricerca, *referee* per la valutazione di progetti e di pubblicazioni scientifiche; componente di *editorial board* per rivista scientifica = fino ad un massimo di 10 punti.

III) ALTRO

1. Incarichi di Direttore di struttura = fino ad un massimo di 5 punti.

* * * *

La Commissione di valutazione esaminerà preliminarmente i Titoli di Merito presentati dai candidati. L'accesso alle fasi di valutazione successive sarà consentito ai soli candidati che conseguano nella valutazione dei suddetti titoli il punteggio minimo di **35/75**.

ART. 15 DIRIGENTE TECNOLOGO 2018-2019

La Commissione di valutazione avrà a disposizione, per ciascun candidato, un punteggio massimo di punti **100** (cento), distribuito come segue:

I) ANZIANITÀ DI SERVIZIO (valorizzazione professionale) = fino a un massimo di **20** punti per l'anzianità maturata nel profilo di Primo Tecnologo, con contratto a tempo determinato e indeterminato.

Il punteggio di ciascun candidato sarà parametrato sulla base dell'anzianità del candidato con maggiore anzianità di servizio. Ai fini della valutazione della suddetta anzianità, la documentazione sarà acquisita dal competente Ufficio Matricola.

II) TITOLI DI MERITO (Attività di ricerca, regolamentazione/controllo e terza missione) = fino a un massimo di **75** punti, così distribuiti:

1. Pubblicazioni;
2. Coordinamento di attività di ricerca, regolamentazione/controllo fra cui attività ispettiva; attività di assicurazione della qualità; attività analitica; responsabilità su pareri; rapporti tecnici; elaborati di servizio; attività svolta su richiesta di terzi; coordinamento a commissioni e gruppi di lavoro; attività di coordinamento di infrastrutture di ricerca, Registri, Linee Guida, incarichi di responsabile di progetto e/o di Unità Operativa, brevetti;
3. Terza Missione – Formazione/Divulgazione/Comunicazione: incarichi di docenza universitaria e *master*; Direzione e Segreteria scientifica di corsi di formazione; docente/relatore in corsi di formazione, convegni e *workshop*; partecipazione a corsi di formazione su management della ricerca, *referee* per la valutazione di progetti e di pubblicazioni scientifiche; componente di *editorial board* per rivista scientifica.

III) ALTRO= fino ad un massimo di **5** punti

1. Incarichi di Direttore di struttura = fino ad un massimo di 5 punti.

* * *

La Commissione di valutazione esaminerà preliminarmente i Titoli di Merito presentati dai candidati. L'accesso alle fasi di valutazione successive sarà consentito ai soli candidati che conseguano nella valutazione dei suddetti titoli il punteggio minimo di **35/75**.