

DELIBERAZIONE n. 9

allegata al VERBALE n. 62 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 21.12.2022

OGGETTO: Approvazione in via definitiva del Codice di comportamento a seguito del perfezionamento della procedura partecipativa.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Silvio BRUSAFERRO in presenza

I Componenti Prof.ssa Sabina NUTI in teleconferenza

Dr. Giuseppe TOFFOLI in teleconferenza

Prof.ssa Adriana MAGGI in teleconferenza

Dott. Vitangelo DATTOLI in teleconferenza

Partecipano, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Prof. Mauro PAOLONI – Presidente - in teleconferenza; Dott.ssa Angela AFFINITO – componente - in teleconferenza; Dott.ssa Giuseppina D'ARANNO – componente - in teleconferenza.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dr. Domenico GUZZI, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, inoltre con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS, in presenza;

- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS, in presenza;

Svolge le funzioni di Segretario la Dr.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari generali dell'ISS, in presenza.

Relatore: IL PRESIDENTE

Il Relatore ricorda ai presenti che ogni Amministrazione deve dotarsi di un proprio **codice di comportamento** e ciò in conformità con quanto stabilito dalla normativa di riferimento, e, in particolare, dall'art. 54 del D.Lgs n. 165/2001, dal D.P.R n. 62/2013, nonché dalle delibere dell'Autorità di settore (Autorità Nazionale Anticorruzione ANAC), la quale, da ultimo, con la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 ha invitato le Amministrazioni Pubbliche a rivedere i propri codici di condotta avendone rilevato la mancanza di specificità rispetto al codice nazionale.

A ciò si aggiunga che, con il recente Decreto Legge 36/2022, convertito, con modificazioni, nella Legge 29 giugno 2022 n. 79, è stato previsto un doveroso aggiornamento dei codici con l'inserimento di una *sezione* dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media, assegnando a tutte le amministrazioni il termine del 31.12.2022 per la adozione dei nuovi codici.

L'Istituto era già dotato di un proprio codice di comportamento, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 16 del 9 ottobre 2018, che, in virtù di quanto sopra espresso, è stato necessario aggiornare.

Per quanto attiene al procedimento di formazione del codice, valga quanto di seguito esposto:

- in conformità con quanto disposto dall'art. 54, comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. già citato "...ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.."
- la delibera ANAC n. 177 citata disciplina il procedimento di formazione del codice, soffermandosi sulla necessità che sia redatta una prima bozza di codice (che integra e specifica i doveri del codice nazionale) che va sottoposta dal RPCT all'organo di indirizzo politico, perché adotti una deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa.

In ottemperanza di tale previsione è stato sottoposto all'attenzione di codesto Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 luglio 2022, il nuovo testo del codice di comportamento, predisposto per consentire l'adeguamento del codice vigente alle modifiche introdotte con la sopra citata deliberazione n. 177 dell'ANAC nonché per renderlo conforme a quanto previsto dal D.L. n. 36/2022.

Il documento proposto è stato dal Consiglio approvato in via preliminare con deliberazione n. 7 allegata al verbale n. 59 del 26 luglio 2022.

Sul documento in parola l'Organismo Indipendente di Valutazione ha reso parere favorevole.

La medesima Autorità di settore, poi, nella delibera sopra citata, stabilisce che si adotti una procedura partecipativa, dando modo ai soggetti interessati di formulare le proprie osservazioni e le proprie proposte di modificazioni ed integrazioni del documento predisposto.

In osservanza di tale previsione, pertanto, è stato dato avvio alla "fase di partecipazione aperta" mediante la pubblicazione del documento in versione editabile sul sito internet dell'Ente. E' stata data inoltre

informativa a mezzo e-mail indirizzata a tutti i dipendenti dell'Ente con indicazione di far pervenire, ad un indirizzo di posta elettronica a ciò dedicato, eventuali osservazioni. Il documento è rimasto in consultazione per un periodo di 30 giorni dal 09 novembre al 09 dicembre 2022.

In tal modo è stata garantita la massima partecipazione dei dipendenti dell'Amministrazione, favorendo l'adeguata comprensione del contesto e delle finalità del Codice.

Pervenute n. 5 osservazioni nel termine stabilito, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione ha proceduto alla loro analisi, ed ove riscontratane la compatibilità con le tematiche oggetto del codice di comportamento, ha provveduto al loro inserimento, accogliendone la relativa previsione.

Tutto ciò premesso, completato il procedimento di formazione del codice di comportamento mediante l'espletamento di tutte le fasi previste dalla norma, così come sopra richiamate, il Presidente sottopone all'attenzione di codesto Consiglio il testo nella sua formulazione definitiva per le eventuali valutazioni di pertinenza e per la definitiva approvazione.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare, nella sua formulazione definitiva, il testo (v. allegato n.1) recante il “**Codice di comportamento dei dipendenti dell'Istituto Superiore di Sanità**”.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Claudia Mastroianni

IL PRESIDENTE

**SILVIO
BRUSAFERRO**

Firmato digitalmente
da SILVIO BRUSAFERRO
Data: 2023.01.19
18:35:56 +01'00'