



Istituto Superiore di Sanità

IL DIRETTORE GENERALE

Decreto n. 14/2024

VISTO il D.lgs. 28 giugno 2012 n. 106, recante “Riorganizzazione degli Enti vigilati dal Ministero della Salute, a norma dell’art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

VISTO il D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218 recante “Semplificazione delle attività degli Enti pubblici di ricerca” ai sensi della legge 7 agosto 2015, n. 124”;

VISTE le deliberazioni n. 3, allegata al verbale n. 57 della seduta del Consiglio di Amministrazione dell’Ente del 31 maggio 2022, e n. 1, allegata al verbale n. 59 della seduta del predetto Consiglio di Amministrazione del 26 luglio 2022, concernenti l’adeguamento al D.lgs. n. 218/2016 dello Statuto dell’Ente D.M. 24 ottobre 2014, approvato ai sensi del D.lgs. 106/2012;

VISTO il D.M. 2 marzo 2016 relativo al “Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Istituto Superiore di Sanità, ai sensi dell’art. 3 del D.lgs. n. 28 giugno 2012, n. 106”, come aggiornato e modificato con deliberazione n. 1 allegata al verbale n. 24 della seduta del Consiglio di Amministrazione dell’11 aprile 2018 e, successivamente, con disposizione commissariale n. 5 del 19 ottobre 2023;

VISTA la nota prot. GAB 0018672 del 3 novembre 2023, a firma del Ministro della Salute, con la quale è stato comunicato all’Ente l’esito positivo del controllo di legittimità e merito, ai sensi dell’art. 4 del decreto legislativo del 25 novembre 2016 n. 218, svolto dal Dicastero relativamente alla disposizione commissariale n. 5/2023 riguardante l’aggiornamento del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Ente;

VISTO il Decreto del Commissario straordinario n. 40 del 20 novembre 2023 in forza del quale è stato adottato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Istituto Superiore di Sanità “così come derivante dalle modifiche intervenute al testo originario”;

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.e i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;

VISTO, in particolare, l’art. 57, comma 4, del citato D.lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 21, comma 1, lettera c) della Legge 4 novembre 2010, n. 183, che prevede la costituzione, nell’ambito di ciascuna Pubblica Amministrazione, di un *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, che ne disciplina modalità di costituzione e compiti istituzionali,

emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, aggiornata dalla Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità;

ACCERTATO che il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTO che la carica di componente del CUG ha durata quadriennale, rinnovabile;

RICHIAMATI:

- il proprio Decreto n. 129 del 29.10.2019, con cui è stata formalizzata la composizione del CUG dell'ISS;
- il proprio Decreto n. 59 del 22.12.2022, con cui il CUG dell'ISS è stato integrato alla luce della richiesta avanzata dalla O.S. ANIEF, rappresentativa del comparto Istruzione e Ricerca;
- i propri Decreti n. 8 del 30.01.2023 e n. 18 del 03.03.2023, con cui, a seguito di nuova designazione di parte sindacale, rispettivamente, in quota dell'O.S. FIR CISL e in quota della O.S. Federazione UIL scuola RUA ISS, è stata ridefinita la composizione del CUG per la parte sindacale;

VISTO l'avviso di interpello indetto con proprio provvedimento n. 67 del 18.12.2023 pubblicato sull'Intranet istituzionale;

CONSIDERATO che, alla scadenza del sopra citato interpello, fissata per il giorno 22.01.2024, non sono pervenute candidature sufficienti a garantire il numero di componenti previsto in quota Amministrazione, ovvero cinque componenti effettivi e cinque membri supplenti e che, quindi, con proprio successivo provvedimento n. 6 del 31.01.2024, pubblicato sull'Intranet istituzionale, è stato indetto un ulteriore avviso di interpello;

DATO ATTO che, con proprio Decreto n. 8 del 15.02.2024, è stata nominata la Commissione con il compito di individuare, attraverso una procedura comparativa, i componenti del CUG dell'ISS, effettivi e supplenti in quota Amministrazione tra coloro che hanno inviato il proprio C.V. manifestando la volontà di far parte del Comitato in questione;

CONSIDERATO che tale procedura comparativa ha perseguito, mediante la redazione di appositi criteri elettivi, il massimo rispetto del principio di parità di genere compatibilmente con i limiti giuridici della procedura stessa e con la constatazione della assoluta preponderanza, nell'ambito dell'Istituto, di dipendenti di sesso femminile;

RITENUTO pertanto che in considerazione di quanto indicato possa procedersi alla costituzione del CUG pur in presenza di una non perfetta parità di genere;

ACQUISITE le seguenti designazioni di parte sindacale:

- la designazione della O.S. Federazione UIL Scuola RUA ISS acquisita con mail del 06.02.2024;
- la designazione della O.S. ANIEF acquisita con nota prot. n. 392/DRUE00.00 dell'08.01.2024;
- la designazione della O.S. GILDA Unams Ricerca acquisita con mail del 1.02.2024;

- la designazione della O.S. FLC CGIL acquisita con mail del 31.01.2024;
- la designazione della O.S. FIR CISL acquisita con mail del 06.02.2024;

CONSIDERATO che la nomina del Presidente del CUG è di esclusiva spettanza dell'Amministrazione e che la relativa scelta deve ricadere su un dipendente di ruolo dell'Istituto in possesso di elevate capacità organizzative.

DISPONE

Art. 1

Il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni risulta, alla luce di quanto rappresentato in premessa, così composto:

1. per l'Amministrazione: Dott.ssa **BORGHI Marta**; Dott.ssa **CIONE Asia**; Sig. **IELPO Pietro**; Dott.ssa **LONGO Eloise**; Dott.ssa **RUOCCO Angela**.
2. per le Organizzazioni Sindacali: Sig.ra **LUZI Manuela** (UIL Scuola RUA ISS); Dott.ssa **GHIRINI Silvia** (ANIEF); Dott.ssa **BEDINI Rossella** (GILDA Unams ricerca); Dott. **MASSACCESI Piergiorgio** (FLC CGIL); Dott.ssa **PILOZZI Antonella** (FIR CISL).

Art. 2

Sono individuati, altresì, i seguenti membri supplenti:

1. per l'Amministrazione: Dott.ssa **BERRY Alessandra**; Sig.ra **BIGI Alessandra**; Dott. Dott.ssa **GIAMMARIOLI Anna Maria**; **GIAMMATTEO Jacopo**; Dott.ssa **PENNA Luana**.
2. per le Organizzazioni sindacali: Sig.ra **ROSSI Stefania** (UIL Scuola RUA ISS); Sig.ra **LORENZINI Valeria** (ANIEF), Sig. **IOPPOLO Pietro** (GILDA Unams ricerca); Dott.ssa **SALINETTI Sandra** (FLC CGIL); Dott.ssa **SALERNO Manuela** (FIR CISL).

Gli indicati membri supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento del titolare. La loro presenza è, altresì, ammessa qualora essi siano formalmente inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso del singolo incontro, o nel caso in cui il Presidente lo ritenga utile.

Art. 3

La carica di Presidente del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni dell'Istituto è attribuito, in ragione dell'*expertise* maturata, è attribuita alla Dott.ssa **FATTIBENE Paola**, Dirigente di ricerca presso il Servizio tecnico scientifico grandi strumentazioni e core facilities.

Art. 4

Il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione dei lavoratori e contro le discriminazioni dell'Istituto come costituito in base agli articoli che precedono dura in carica 4 anni, rinnovabili, a decorrere dal presente provvedimento ed opera senza oneri aggiuntivi a carico della finanza pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Andrea Piccioli)

VISTO:
IL DIRETTORE CENTRALE
DEGLI AFFARI GENERALI