



## **ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ**

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI DAL I AL III – RICERCATORI E TECNOLOGI ANNI 2019/2021**

*Presso l'Istituto Superiore di Sanità ha avuto luogo l'incontro, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 2016 – 2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, tra la delegazione di parte pubblica, quelle delle organizzazioni sindacali nonché la rappresentanza sindacale unitaria costituita presso l'Istituto Superiore di Sanità. Al termine della riunione le Parti hanno sottoscritto il Contratto Integrativo, per gli anni 2019 – 2021, di seguito riportata.*

#### **LE PARTI PRESO PRELIMINARMENTE ATTO:**

1. della consistenza dei fondi del trattamento accessorio per gli anni 2019-2021, così come certificata dal Collegio dei Revisori in data 20 e 21 ottobre 2020 (Fondo anno 2019) e in data 12 luglio 2023 (Fondi anno 2020 e 2021) e successivamente modificata per effetto dei rilievi formulati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con note, rispettivamente, in data 18 e 19 luglio 2024;
2. della durata triennale caratterizzante la Contrattazione Integrativa ex art. 7, comma 3, CCNL 2016-2018, salva la possibilità di diversa modulazione annuale delle risorse disponibili;

#### **CONVENGONO**

di addivenire alla stipula dell' Accordo di Contrattazione Integrativa per il trattamento economico accessorio, personale con profilo di Ricercatore e Tecnologo (livelli I – III) anni 2019 – 2021, nei termini di cui in appresso.

#### **ART. 1**

##### **RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

1. Il Fondo disponibile per il trattamento accessorio dei Ricercatori e Tecnologi dell'Istituto Superiore di Sanità per gli anni 2019-2021, richiamato il loro identico ammontare per il biennio 2019/2020, è il seguente:

|  |                     |
|--|---------------------|
| <b><i>Indennità subordinate ad Accordi di C.I.</i></b>     | <b>2019/2020</b>    |
| Oneri specifici  | 1.740.352,99        |
| Rischio generico   | 175.353,96          |
| Indennità direzione strutture particolare rilievo          | 279.600,00          |
|  |                     |
| Totale   | 2.195.306,95        |
|  |                     |
| <b><i>Indennità non subordinate ad Accordi di C.I.</i></b> |                     |
| Indennità di valorizzazione professionale                  | 1.239.659,60        |
| Totale   | 1.239.659,60        |
| <b>Totale complessivo</b>                                  | <b>3.434.966,55</b> |
|  |                     |
| <b><i>Indennità subordinate ad Accordi di C.I.</i></b>     | <b>2021</b>         |
| Oneri specifici  | 1.740.353,00        |
| Rischio generico   | 175.354,00          |
| Indennità direzione strutture particolare rilievo          | 279.600,00          |
|  |                     |
| Totale   | 2.195.307,00        |
|  |                     |
| <b><i>Indennità non subordinate ad Accordi di C.I.</i></b> |                     |
| Indennità di valorizzazione professionale                  | 1.298.872,00        |
| Totale   | 1.298.872,00        |
| <b>Totale complessivo</b>                                  | <b>3.494.179,00</b> |

## ART. 2

### OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Integrativo è stipulato ai sensi di quanto disposto dagli artt. 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018.
2. Il presente Contratto Integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Istituto Superiore di Sanità, appartenente ai livelli dal I al III.

## ART. 3

### CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ PER ONERI SPECIFICI

1. L'indennità per oneri specifici, secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 1, lettera a) del CCNL 21/02/2002 biennio economico 2000-2001 viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività proprie dei Ricercatori e Tecnologi.
2. Per l'anno 2021 le risorse saranno distribuite sulla base dell'effettivo svolgimento delle attività, dei parametri relativi al grado di responsabilità e dell'impegno assunto, secondo le funzioni di coordinamento assegnate e il livello di inquadramento, così come riportato nella tabella seguente:

| LIVELLI | IMPORTO ANNUO PRO-CAPITE              | PARAMETRO DI RIPARTIZIONE |
|---------|---------------------------------------|---------------------------|
| I       | 2.430,00 (186,92 mese x 13 mensilità) | 1,20                      |
| II      | 2.328,75 (179,13 mese x 13 mensilità) | 1,15                      |
| III     | 2.227,50 (171,35 mese x 13 mensilità) | 1,10                      |

3. L'importo destinato alla remunerazione della performance organizzativa connessa all'esercizio dell'attività di Ricercatore e Tecnologo è il seguente:

| ANNUALITA' | IMPORTO    |
|------------|------------|
| 2019       | 70.000,00  |
| 2020       | 120.000,00 |
| 2021       | 200.000,00 |

4. L'ammontare previsto dal comma precedente (integrato con la corresponsione *una tantum* di una quota dell'indennità di cui al presente articolo determinata in ragione delle economie realizzate) viene erogato, in coerenza con quanto disposto dall'art. 40, comma 3 bis D. Lgs. n.165/2001, in misura differenziata sulla base dei documenti correnti in ordine alla valutazione della performance. Il parametro valoriale da prendere in considerazione ai fini della distribuzione *pro-capite* del predetto importo è fissato sulla base delle attività caratteristiche degli enti di ricerca e come tali tipizzate nell'ambito del Piano triennale delle attività dell'Istituto ex art. 7 D. Lgs. n. 218/2016, ovvero: a) ricerca istituzionale; b) ricerca scientifica; c) terza missione. Detto importo verrà distribuito, senza distinzione di livello nella qualifica, nel modo seguente:

per tutto il personale dei ricercatori e tecnologi, mediante parametrizzazione dell'attività svolta dalla Struttura di appartenenza in rapporto agli obiettivi di performance previsti e relativi alla ricerca istituzionale, ricerca corrente e terza missione. Il relativo set di 4 indicatori utilizzati determina il relativo *range* valoriale nel modo seguente:

| Livello di Performance Organizzativa di Struttura | Range di valutazione    | % quota IOS correlata alla performance |
|---|-------------------------|--|
| Ottimo  | > 75%                   | 100%                                   |
| Buono   | $56\% \leq x \leq 75\%$ | 80%                                    |
| Sufficiente                                       | $26\% \leq x \leq 55\%$ | 50%                                    |
| Insufficiente                                     | $0 \geq 25\%$           | 0%                                     |

#### ART. 4

#### RIMANDI

1. Le parti concordano nel richiamare l'ultrattività degli istituti contrattuali del rischio generico (nonché per esposizione a radiazioni ionizzanti) e dell'indennità di direzione strutture come disciplinati nel contratto integrativo sottoscritto relativamente all'anno 2018. Il medesimo richiamo vale per le disposizioni relative al trattamento accessorio del personale a tempo determinato e di quello appartenente al Centro Nazionale Trapianti e Centro nazionale Sangue.

Data, 15 Ottobre 2024

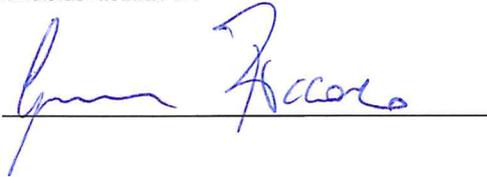
**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**



---

**LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI  
SINDACALI RAPPRESENTATIVE:**

CISL SCUOLA



---

FLC CGIL

\_\_\_\_\_

FEDERAZIONE  
UIL SCUOLA  
RUA

\_\_\_\_\_

SNALS  
CONFSAL

\_\_\_\_\_

FEDERAZIONE  
GILDA UNAMS



---

**LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:**

