



ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DEI LIVELLI DAL I AL III – RICERCATORI E TECNOLOGI ANNO 2022

Presso l'Istituto Superiore di Sanità ha avuto luogo l'incontro, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 68 del CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, tra la delegazione di parte pubblica, quelle delle organizzazioni sindacali nonché la rappresentanza sindacale unitaria costituita presso l'Istituto superiore di sanità. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il contratto integrativo, per l'anno 2022, di seguito riportata.

LE PARTI PRESO PRELIMINARMENTE ATTO:

1. della consistenza dei fondi del trattamento accessorio per l'anno 2022, come certificata dal Collegio dei Revisori in data 12 luglio 2023 e successivamente modificata per effetto dei rilievi formulati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica con note, rispettivamente, in data 18 e 19 luglio 2024;
2. della durata triennale caratterizzante la contrattazione integrativa ex art. 7, comma 3, C.C.N.L. 2016-2018, salva la possibilità di diversa modulazione annuale delle risorse disponibili;

CONVENGONO

di addivenire alla stipula all' Accordo di Contrattazione Integrativa per il trattamento economico accessorio, personale con profilo di Ricercatore e Tecnologo (livelli I – III) anno 2022, nei termini di cui in appresso.

ART. 1

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

1. Il Fondo disponibile per il trattamento accessorio dei ricercatori e tecnologi dell'Istituto Superiore di Sanità per l'anno 2022, è il seguente:

<i>Indennità subordinate ad Accordi di C.I.</i>	2022
Oneri specifici	1.740.353,00
Rischio generico	175.354,00
Indennità direzione strutture particolare rilievo	279.600,00
Totale	2.195.307,00
<i>Indennità non subordinate ad Accordi di C.I.</i>	

Indennità di valorizzazione professionale	1.298.872,00
Totale	1.298.872,00
Totale complessivo	3.494.179,00

ART. 2

OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto integrativo è stipulato ai sensi di quanto disposto dagli artt. 7 e 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018.
2. Il presente contratto integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Istituto Superiore di Sanità, appartenente ai livelli dal I al III.

ART. 3

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ PER ONERI SPECIFICI

1. L'indennità per oneri specifici, secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 1, lettera a) del CCNL 21/02/2002 biennio economico 2000-2001 viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività proprie dei ricercatori e tecnologi.
2. Per l'anno 2022 le risorse saranno distribuite sulla base dell'effettivo svolgimento delle attività, dei parametri relativi al grado di responsabilità e dell'impegno assunto, secondo le funzioni di coordinamento assegnate e il livello di inquadramento, così come riportato nella tabella seguente:

LIVELLI	IMPORTO ANNUO PRO-CAPITE	PARAMETRO DI RIPARTIZIONE
I	2.448,00 (188,31 x 13 mensilità)	1,20
II	2.346,00 (180,46 x 13 mensilità)	1,15
III	2.244,00 (172,62 x 13 mensilità)	1,10

3. L'importo destinato alla remunerazione della performance organizzativa connessa all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo è il seguente:

ANNUALITA'	IMPORTO
2022	200.000,00

4. L'ammontare previsto dal comma precedente (integrato con la corresponsione *una tantum* di una quota dell'indennità di cui al presente articolo determinata in ragione delle economie realizzate) viene erogato, in coerenza con quanto disposto dall'art. 40, comma 3 bis D. Lgs. n.165/2001, in misura differenziata sulla base dei documenti correnti in ordine alla valutazione della performance. Il parametro valoriale da prendere in considerazione ai fini della distribuzione *pro capite* del predetto importo è fissato sulla base delle attività caratteristiche degli enti di ricerca e come tali tipizzate nell'ambito del Piano triennale delle attività

dell'Istituto ex art. 7 D. Lgs. n. 218/2016, ovvero: a) ricerca istituzionale; b) ricerca scientifica; c) terza missione. Detto importo verrà distribuito, senza distinzione di livello nella qualifica, nel modo seguente:

per tutto il personale dei ricercatori e tecnologi, mediante parametrizzazione dell'attività svolta dalla Struttura di appartenenza in rapporto agli obiettivi di performance previsti e relativi alla ricerca istituzionale, ricerca corrente e terza missione. Il relativo set di 4 indicatori utilizzati determina il relativo *range* valoriale nel modo seguente:

Livello di Performance Organizzativa di Struttura	Range di valutazione	% quota IOS correlata alla performance
Ottimo	$> 75\%$	100%
Buono	$56\% \leq x \leq 75\%$	80%
Sufficiente	$26\% \leq x \leq 55\%$	50%
Insufficiente	$0 \geq 25\%$	0%

ART. 5

RIMANDI

1. Le parti concordano nel richiamare l'ultrattività degli istituti contrattuali del rischio generico (nonché per esposizione a radiazioni ionizzanti) e dell'indennità di direzione strutture come disciplinati nel contratto integrativo sottoscritto relativamente all'anno 2018. Il medesimo richiamo vale per le disposizioni relative al trattamento accessorio del personale a tempo determinato e di quello appartenente al Centro Nazionale Trapianti e Centro Nazionale Sangue.

Data, 15 Ottobre 2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



**LE DELEGAZIONI DELLE ORGANIZZAZIONI
SINDACALI RAPPRESENTATIVE:**

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

CISL FSUR

NOTA A VERBALE

FLC CGIL

FEDERAZIONE
UIL SCUOLA
RUA



SNALS
CONFSAL

FEDERAZIONE
GILDA UNAMS

ANIEF

Bodini Rossella

Nota a verbale sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi 2019-2021 e 2022

In merito alla sottoscrizione dei contratti collettivi integrativi 2019-2021 e 2022 la scrivente O.S dichiara la propria volontà alla sottoscrizione di tutti gli accordi eccetto il CCNI 2022 del personale dei livelli I-III.

La FIR CISL, stipula i seguenti atti al solo fine di consentire il pagamento degli arretrati relativi all'aumento dell'Indennità di ente mensile per gli anni 2023-2024 al personale dei livelli IV-VIII e un *una tantum* ai livelli I-III, ma ribadisce la propria contrarietà al sistema di *performance* individuato dall'amministrazione.

Sottoscriviamo nella consapevolezza che tale atto consente di erogare gli arretrati, ma rimaniamo comunque in attesa della distribuzione delle quote di *performance* per i medesimi anni.

La FIR CISL non procederà alla sottoscrizione del CCNI 2022 dei livelli I-III in quanto in aperto contrasto non solo con i criteri di *performance* succitate, ma anche e soprattutto per sottolineare la ferma contrarietà alla definizione di un fondo che non è stato negli anni adeguatamente incrementato a fronte di un aumento del personale che afferisce al fondo dei ricercatori e tecnologi.

Ribadiamo il nostro fermo convincimento ad aumentare il fondo dei ricercatori/tecnologi attraverso l'utilizzo non solo dei finanziamenti degli artt. 308-309 della legge di bilancio 2024, ma anche e soprattutto attraverso l'applicazione dell'art 15 del d.lgs 218/2016.

Il delegato alla trattativa per FIR CISL ISS

Giovanni Piccaro

