

DELIBERAZIONE n. 4

allegata al VERBALE n. 74 della seduta del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del 27.01.2025

OGGETTO: Approvazione del *Gender Equality Plan 2025-2027*.

Sono presenti i Signori:

Il Presidente Prof. Rocco Domenico Alfonso BELLANTONE
in presenza

I Componenti Prof. Claudio BORGHI in teleconferenza
Dott. Luigi Genesio ICARDI in teleconferenza
Dott.ssa Maria Luisa SCATTONI in presenza

Il Prof. Luca BRUNESE è assente giustificato.

Partecipano, in teleconferenza, per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Prof. Mauro PAOLONI – Presidente, Dott.ssa Angela AFFINITO e Dott.ssa Giuseppina D'ARANNO – componenti.

Partecipa, in teleconferenza, il Consigliere della Corte dei Conti Dott.ssa Adriana LA PORTA, Delegato titolare ex art.12 L. 21.3.1958 n. 259.

Partecipano, in presenza, con funzione consultiva:

- il Dott. Andrea PICCIOLI, Direttore Generale dell'ISS;
- la Dott.ssa Rosa M. MARTOCCIA, Direttore Centrale delle Risorse Umane ed Economiche dell'ISS;
- la Dott.ssa Claudia MASTROCOLA, Direttore Centrale degli Affari Generali dell'ISS.

Partecipa, altresì, in virtù del relativo intervento previsto nella seduta odierna:

- la Dott.ssa Paola FATTIBENE, Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'ISS.

Svolge le funzioni di Segretario la Dott.ssa Daniela FELICI, Dirigente amministrativo dell'ISS.

Relatore: IL PRESIDENTE.

Il Relatore porta all'attenzione del Consiglio che, nel corso dell'edizione 2020 degli *European Research and Innovation Days*, la Direzione Generale per la Ricerca e l'Innovazione della Commissione Europea ha annunciato, tra le disposizioni per favorire i processi di uguaglianza di genere nelle organizzazioni europee, la richiesta di adozione di un *Gender Equality Plan* (GEP) per tutti gli enti di ricerca e gli istituti di educazione superiore come requisito di accesso ai finanziamenti del programma di ricerca *Horizon Europe*.

La misura rientra nelle policy attivate dalla Commissione Europea per promuovere l'uguaglianza di genere nell'ambito della ricerca e dell'innovazione, identificata ormai da più di un ventennio tra le priorità delle politiche europee.

Le linee guida *Horizon Europe* definiscono il GEP come un piano strategico volto a condurre valutazioni d'impatto/audit e procedure per identificare i *bias* di genere, identificare e implementare strategie innovative volte a correggere i *bias* di genere, nonché definire obiettivi e processi di monitoraggio dei progressi tramite degli indicatori. Secondo dette linee guida, sono necessarie risorse umane e finanziarie dedicate alla progettazione, attuazione e monitoraggio dei GEP e deve essere, altresì, predisposto un report annuale aggiornato, con indicatori visibili sul sito istituzionale. Le linee guida UE individuano, inoltre, le aree minime prioritarie di intervento cui dedicare misure specifiche.

Il Relatore riferisce al Consiglio che l'Istituto Superiore di Sanità (ISS) ha recepito le indicazioni contenute nelle richiamate linee guida e che, con delibera n. 9 del 26/07/2022 del Consiglio di Amministrazione, è stato approvato il primo Piano per la Parità di Genere (GEP) 2022-2024. Il GEP è per sua natura un documento dinamico ed il relativo aggiornamento prevede un processo continuo basato sui risultati raggiunti e sulla raccolta e il monitoraggio dei dati relativi alla parità di genere.

Il Relatore informa il Consiglio che si è reso, perciò, necessario nominare un Gruppo di Lavoro per la predisposizione e l'implementazione del GEP.

Uniformandosi alle disposizioni e alle linee guida citate, si è provveduto alla redazione del documento (Allegato 1), costruito sulla base delle peculiarità dell'ISS, che conduce attività sia di ricerca scientifico-tecnologica che di terza missione, pensando a uno strumento facilmente aggiornabile e con obiettivi verificabili.

Il GEP dell'ISS si articola nelle 5 seguenti aree di intervento:

- 1) Equilibrio vita privata/vita professionale e cultura dell'organizzazione;
- 2) Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali;
- 3) Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera;

4) Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione;

5) Contrasto della violenza di genere sul luogo di lavoro.

Per ciascuna area il GEP individua gli obiettivi da raggiungere, i risultati attesi e indica le azioni da intraprendere a tale scopo.

Il documento rappresenta anche una forma di attuazione della performance, ai fini della ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni. La missione dell'ISS è coerente con l'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals*, SDG), adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 1° gennaio 2016, la quale sancisce che, per realizzare un progresso sostenibile e raggiungere il benessere per tutte le persone, è necessario agire sui diversi domini dello sviluppo sociale ed economico, attraverso un approccio integrato.

Il Relatore illustra, infine, al Consiglio che il GEP dell'ISS rappresenta un sistema di impegni e azioni da realizzarsi nell'arco del triennio 2025-2027 per promuovere la parità di genere e le pari opportunità nell'Ente ed è stato elaborato in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell'Unione Europea (EU), che inquadra l'operato della Commissione europea in materia di parità di genere e definisce gli obiettivi politici e le azioni chiave per il periodo 2020-2025.

Tanto premesso

IL CONSIGLIO

- Vista la documentazione;
- Udito il Relatore;
- Dopo ampia ed approfondita discussione;
- All'unanimità

DELIBERA

di approvare il *Gender Equality Plan 2025-2027*, così come proposto ed individuato nell'allegato n. 1 che costituisce parte integrante della presente delibera.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE