



---

# PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

---

**Dicembre 2022**

Il Piano degli spostamenti casa-lavoro 2022 dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS)  
è stato redatto da  
Giovanni Assogna, mobility manager ISS  
in collaborazione con  
Alessandra Bigi, Segreteria di Presidenza ISS

Un ringraziamento ai seguenti colleghi della Direzione Generale  
per aver fornito informazioni preziose:  
Corrado Di Benedetto e Fabio Galati del Servizio informatico ed  
Eugenio Sorrentino del Servizio di prevenzione e protezione dei lavoratori

Una speciale nota di gratitudine verso le colleghe  
Laura Mancini e Simona Gaudi del Dipartimento Ambiente e Salute  
per il coinvolgimento del mobility manager nel progetto  
*Climactions: interventi urbani per la promozione della salute*

# INDICE

1. INTRODUZIONE .....	1
2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI .....	2
2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA.....	2
2.2. ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO .....	5
2.3. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO .....	8
2.4. L'EVOLUZIONE DEL CONTESTO NORMATIVO.....	13
3. PARTE PROGETTUALE .....	15
3.1. PROGETTAZIONE DELLE MISURE .....	15
4. CONSIDERAZIONI FINALI .....	17

# 1. INTRODUZIONE

---

Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun Ente, sia pubblico che privato, pone in essere per gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa.

Il mobility manager è la figura, individuata tra i lavoratori, che promuove forme di mobilità sostenibili, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti.

Negli ultimi anni la normativa di riferimento è stata modificata: prima il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020; poi il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili.

La nuova disciplina identifica le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicano sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro – PSCL.

Il PSCL 2022 dell'Istituto Superiore di Sanità si struttura come segue:

- una prima parte sull'analisi delle condizioni strutturali dell'Ente, dell'offerta di trasporto pubblico locale e sugli spostamenti casa-lavoro dei lavoratori dell'Istituto Superiore di Sanità;
- una seconda parte su un programma di interventi.

## 2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

---

### 2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

#### 2.1.1 LOCALIZZAZIONE

L'Istituto Superiore di Sanità si colloca in due **sed**:

1. una cittadella compresa tra Viale Regina Elena, Viale delle province e Via Tiburtina;
2. un complesso immobiliare su Via Gian

Le due sedi distano tra loro circa 200 metri perciò, dal punto di vista del mobility management, si assume che si tratti di un **unico polo** con accesso da:

**Piazzale Valerio Massimo, 5 – 00162 Roma**

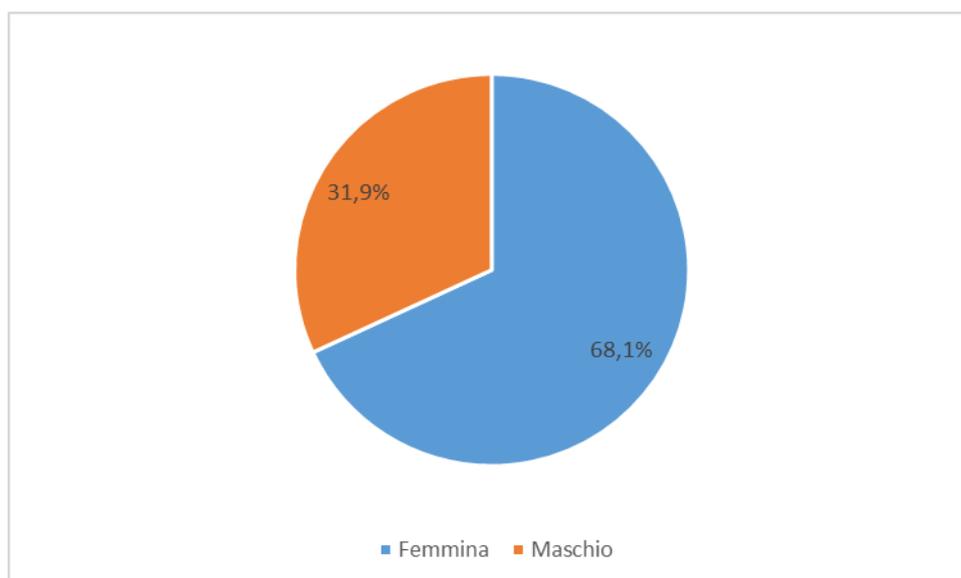
Nel 2022 sono state confermate stabilmente le modalità in smart working e telelavoro.

#### 2.1.2 PERSONALE DIPENDENTE

Come identificato nella scheda excel denominata *Distribuzione lavoratori per CAP* il **numero totale dei lavoratori è pari a 1.811**.

Negli ultimi anni la tendenza manifesta un calo di tale numero a causa della preponderanza dei pensionamenti rispetto ai nuovi accessi.

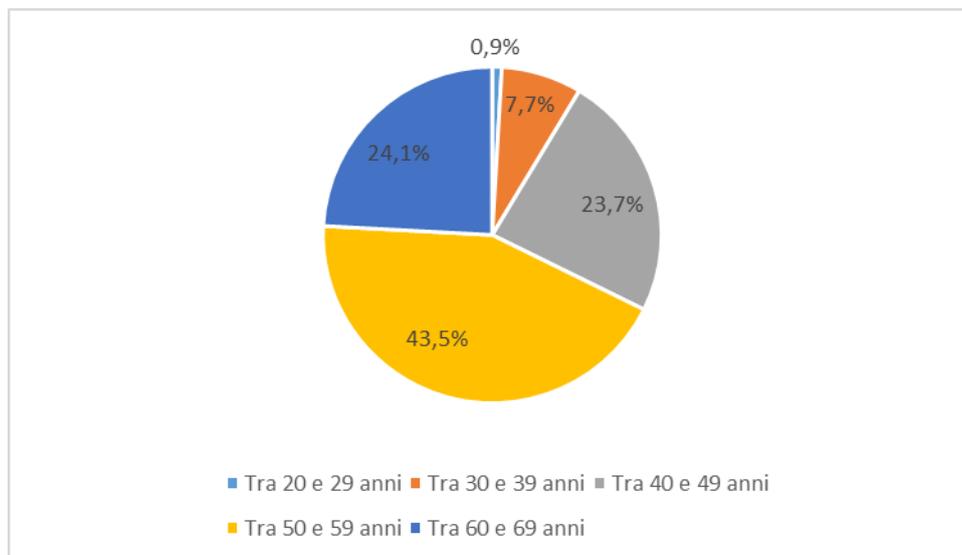
GRAFICO 1  
DISTRIBUZIONE PER GENERE DEI LAVORATORI ISS (IN %)



Fonte: anagrafe ISS

Come emerge dal grafico, la popolazione dei lavoratori dell'ISS vede una netta prevalenza femminile: 68,1% femmine; 31,9% maschi.

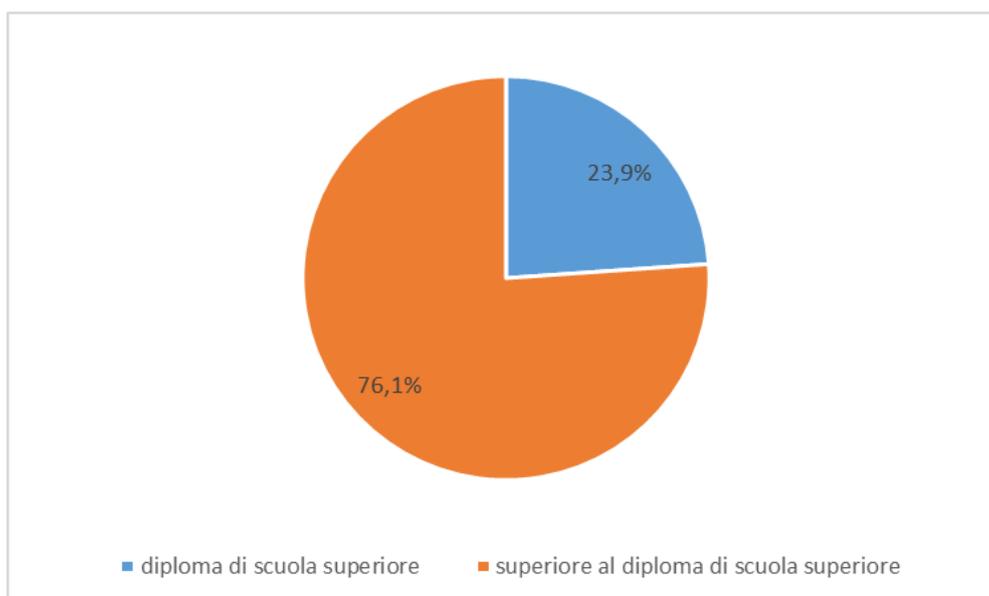
GRAFICO 2  
DISTRIBUZIONE PER FASCE DI ETÀ DEI LAVORATORI ISS (IN %)



Fonte: anagrafe ISS

Il fenomeno dell'invecchiamento demografico che investe il nostro Paese, riguarda anche la popolazione dei lavoratori ISS: solo lo 0,9% tra i 20-29, quasi invisibile la fascia più giovane 20-29; 7,7%, pochi tra i 30-39; 23,7% ben rappresentato il gruppo 40-49; al 43,5%, i 50-59, i più numerosi; infine al 24,1% i 60-69 cioè quelli più vicino al ritiro per limiti di età.

GRAFICO 3  
DISTRIBUZIONE PER TITOLO DI STUDIO DEI LAVORATORI ISS (IN %)



Fonte: progetto Climactions

Nella tradizione dell'ISS il livello di istruzione dei lavoratori è molto elevato: nel grafico risulta che il 23,9% delle persone che hanno risposto al questionario del progetto Climactions (Cfr, paragrafo 2.3.2, *Climactions: interventi urbani per la promozione dalla*

salute) hanno conseguito il diploma di scuola secondaria superiore e che il 76,1% ha ottenuto un titolo superiore come ad esempio laurea, master, dottorato.

Seppure in quota minima, possiamo presumere che sia presente una parte di lavoratori in possesso di un titolo scolastico inferiore al diploma di scuola superiore che non hanno risposto al questionario.

### 2.1.3 ORARIO DI APERTURA E CHIUSURA

L'orario di lavoro ordinario va dalle 7.00 alle 20.00.

Considerata la tipologia di alcuni servizi (stabulario, laboratori) la sede è aperta anche in orario notturno.

### 2.1.4 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI

Il budget aziendale non prevede una specifica dotazione per le azioni di mobility management.

Le risorse umane dedicate coincidono con la figura del mobility manager e di una collaboratrice: ambedue in servizio presso la Segreteria del Presidente.

All'interno del perimetro della sede esistono **aree di sosta riservate ai dipendenti**:

**posti auto gratuiti**: circa 380;

**posti bici gratuiti**: circa 40

Gli **strumenti di comunicazione aziendale** a disposizione del mobility manager consistono in:

- ISS ALL: possibilità di inviare comunicazioni periodiche via email a tutti i lavoratori;
- NEWSLETTER: possibilità di inserire notizie all'interno della comunicazione periodica aziendale;
- COMUNICAZIONE VISIVA: presenza di pannelli cartacei ed elettronici su cui far passare informazioni relative alla mobilità.

### 2.1.5 I SERVIZI DI MOBILITY MANAGEMENT IN ISS

Attualmente il mobility management aziendale fornisce i seguenti servizi:

- Consulenza ai lavoratori sulle scelte di mobilità individuali
- Assistenza ai lavoratori con disabilità per fruizione servizi comunali di mobilità
- Interfaccia con le Amministrazioni territoriali (Municipio, Comune, Area Metropolitana e Regione) e con i gestori di trasporto pubblico (Trenitalia, Cotral, ATAC, Roma TPL)
- Convenzioni con operatori della mobilità (è attiva la convenzione per tariffe agevolate per il servizio pubblico Roma car sharing)

## 2.2. ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO

Per l'analisi dell'offerta di **trasporto pubblico locale (TPL)** è stata avviata una rilevazione puntuale di tutte le fermate (treni; metro; tram e bus) in prossimità della sede, utilizzate regolarmente dai lavoratori ISS.

I **nodi di interscambio** più importanti sono la Stazione Tiburtina che dista circa 1 kilometro e la Stazione Termini che dista circa 2 kilometri.

In prossimità della sede, lungo la Via tiburtina esiste una **corsia ciclabile** che va da Piazzale del Verano a Piazzale delle crociate.

TABELLA 1. IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE NEI PRESSI DELL'ISS

VEETTORE	DENOMINAZIONE	COLLOCAZIONE FERMATA	N. FERMATA	DIREZIONE
<b>TRENO</b>				
	FL1	Stazione Tiburtina		Orte/Fiumicino aeroporto
	FL2	Stazione Tiburtina		Tivoli
	FL3	Stazione Tiburtina		Viterbo porta fiorentina
	FL4	Stazione Termini		Velletri/Albano/Frascati
	FL5	Stazione Termini		Civitavecchia
	FL6	Stazione Termini		Cassino
	FL7	Stazione Termini		Minturno-Scauri
	FL8	Stazione Termini		Nettuno
	Frecce, intercity...	Stazione Termini		Varie
	Frecce, intercity...	Stazione Tiburtina		Varie
<b>BUS EXTRAURBANI</b>				
		Stazione Tiburtina		Varie
<b>CAR SHARING</b>				
		Via Giano della Bella, 47	55	
		Via del castro laurenziano, 2	56	
		Viale Regina Margherita, 279	5	
		Piazzale Aldo Moro, 5	24	
<b>METRO</b>				
	B, B1	Policlinico		
	B, B1	Bologna		
	B	Stazione Tiburtina		
<b>BUS/TRAM</b>				
	71	Stazione Tiburtina	20357	Stazione Tiburtina - Centro
	441			Casale Rocchi
	135		70123	Stazione Tiburtina
	163			Verano
	309			Santa Maria del soccorso
	441			Stazione Tiburtina
	135		72480	Salaria Piombino
	409		76895	Arco di travertino
	495		82006	Valle Aurelia
	71		82023	Stazione Tiburtina - Centro

	111			Sacco
	309			XXI Aprile/Villa Ricotti
	409			Stazione Tiburtina
	448			Balsamo Crivelli - Verano
	545			Verano
	71	Tiburtina/Valerio Massimo	70579	Stazione Tiburtina
	163			Rebibbia
	448			Balsamo Crivelli
	490			Stazione Tiburtina
	492			Stazione Tiburtina
	495			Stazione Tiburtina
	545			San Luca Evangelista
	649			Stazione Tiburtina
	71	Tiburtina/Crociate	70581	Stazione Tiburtina
	163			Rebibbia
	448			Balsamo Crivelli
	490			Stazione Tiburtina
	492			Stazione Tiburtina
	495			Stazione Tiburtina
	545			San Luca Evangelista
	649			Stazione Tiburtina
	71	Tiburtina/Valerio Massimo	70729	Stazione Tiburtina - Centro
	163			Verano
	448			Balsamo Crivelli - Verano
	492			Metro Cipro
	545			Verano
	71	Tiburtina/Castro Laurentiano	70731	Stazione Tiburtina - Centro
	163			Verano
	448			Balsamo Crivelli - Verano
	492			Metro Cipro
	545			Verano
	492	De Lollis/Verano	70732	Metro Cipro
	71	Tiburtina/Castro Laurentiano	70824	Stazione Tiburtina
	163			Rebibbia
	448			Balsamo Crivelli
	492			Stazione Tiburtina
	545			San Luca Evangelista
	3	Regina Elena/La Sapienza	71279	Stazione Trastevere
	19			Piazza dei gerani
	88			Verano
	3	Verano	71280	Stazione Trastevere
	19			Piazza dei gerani
	71			Stazione Tiburtina - Centro
	448			Balsamo Crivelli
	3	Verano/De Lollis		Stazione Trastevere
	19			Piazza dei gerani
	71			Stazione Tiburtina - Centro
	3	Regina Elena/La Sapienza	71353	Risorgimento/San Pietro
	19			Valle Giulia

	88			Labia
	310	Ippocrate/Marchiafava	73372	Vescovio
	310	Ippocrate/Marchiafava	73358	Termini
	542	Province/Valerio Massimo	77255	Piazza delle Camelie
	490	Lega Lombarda/Province	80437	Cornelia
	649			Largo don Orione
	542	Verano	81915	Piazza delle Camelie
	111	Lega Lombarda	82572	Sacco
	163			Verano
	211			Stazione Tiburtina
	309			XXI Aprile/Villa Ricotti
	409			Stazione Tiburtina
	441			Stazione Tiburtina
	448			Balsamo Crivelli
	490			Cornelia
	495			Valle Aurelia
	545			Verano
	649			Largo don Orione

## 2.3. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

### 2.3.1 ANALISI DELLE MODALITÀ ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

L'analisi è basata anzitutto sulle residenze dei lavoratori ISS e poi sulle abitudini di spostamento.

Le due basi di dati da cui è stato possibile trarre delle informazioni sono le seguenti:

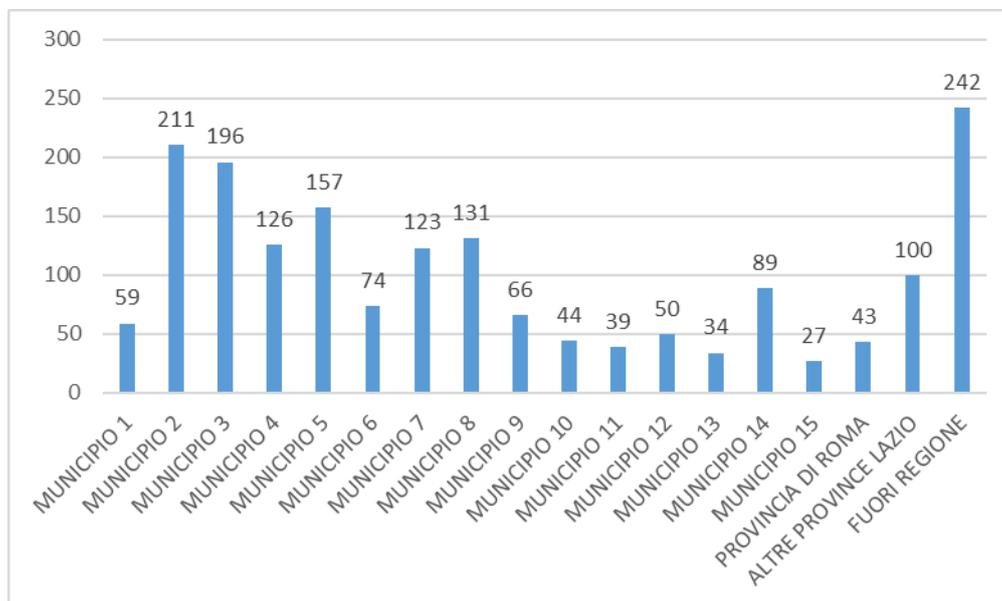
1. la distribuzione per CAP dei lavoratori ISS secondo la residenza ottenuta dal servizio informatico della Direzione Generale;
2. i risultati di un questionario somministrato ai lavoratori ISS nell'ambito del progetto *Climactions: interventi urbani per la promozione della salute*.

Con riferimento al punto 1 di seguito la tabella e il grafico che rappresentano i valori riscontrati:

TABELLA 2  
DISTRIBUZIONE PER CAP DEI LAVORATORI ISS SECONDO LA RESIDENZA

ROMA MUNICIPIO 1	59
ROMA MUNICIPIO 2	211
ROMA MUNICIPIO 3	196
ROMA MUNICIPIO 4	126
ROMA MUNICIPIO 5	157
ROMA MUNICIPIO 6	74
ROMA MUNICIPIO 7	123
ROMA MUNICIPIO 8	131
ROMA MUNICIPIO 9	66
ROMA MUNICIPIO 10	44
ROMA MUNICIPIO 11	39
ROMA MUNICIPIO 12	50
ROMA MUNICIPIO 13	34
ROMA MUNICIPIO 14	89
ROMA MUNICIPIO 15	27
ALTRI COMUNI DELLA PROVINCIA DI ROMA	43
ALTRE PROVINCE DEL LAZIO	100
ALTRE REGIONI	242
<b>TOTALE</b>	<b>1811</b>

**GRAFICO 4**  
**DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DEI LAVORATORI ISS PER RESIDENZA**



Dall'osservazione dei dati emerge il valore dei **residenti** fuori regione pari a 242, cioè il 13,32% dei lavoratori: probabilmente se avessimo avuto a disposizione i domicili anziché le residenze avremmo ottenuto valori differenti.

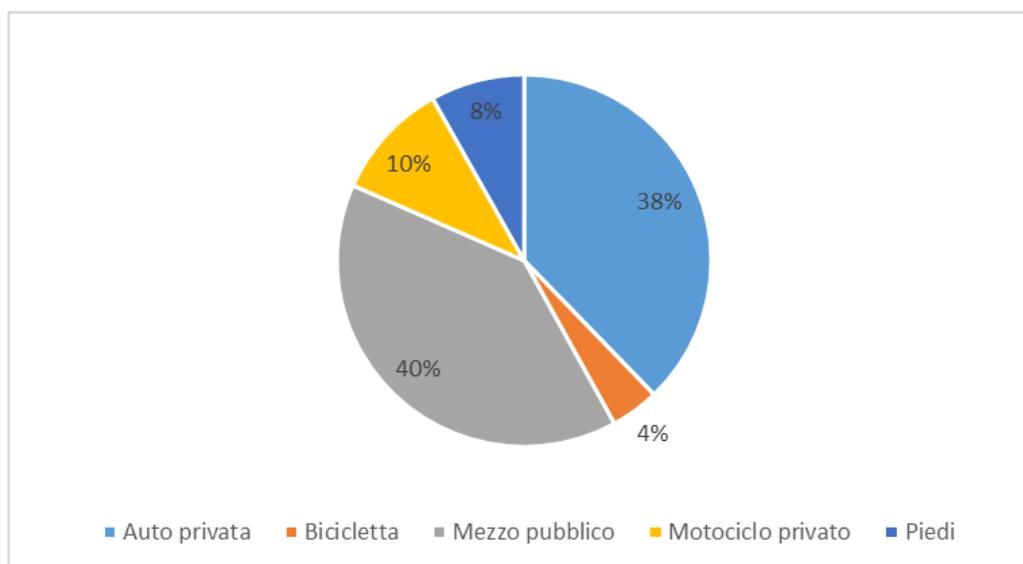
### 2.3.2 CLIMAACTIONS: INTERVENTI URBANI PER LA PROMOZIONE DALLA SALUTE

**Climactions** è un progetto finanziato dal Ministero della Salute coordinato dal DepLazio a cui aderiscono l'Istituto Superiore di Sanità; l'Università degli Studi Roma Tre- Facoltà di Architettura; Servizio Sovrazonale di Epidemiologia ASLTO3; Regione Liguria; S.S.R. Emilia Romagna; Ares Puglia; Istituto per la Ricerca e l'Innovazione Biomedica- CNR; Regione Sicilia.

Lo scopo del progetto è identificare strategie e interventi di mitigazione dell'isola di calore urbano (UHI) e dell'inquinamento atmosferico che promuovano benefici per la salute della popolazione nel contesto urbano di 6 città (Torino, Genova, Bologna, Roma, Bari e Palermo).

Nell'ambito del progetto è stato somministrato un questionario ai lavoratori dell'Istituto Superiore di Sanità sulle abitudini di mobilità. Dall'analisi delle risposte al questionario emergono un complesso set di informazioni. Quelle più interessanti per questa pubblicazione sono state raccolte nei grafici che seguono.

GRAFICO 5  
DISTRIBUZIONE PER MEZZO PREVALENTE DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO  
DEI LAVORATORI ISS (IN %)



Fonte: progetto Climactions

Il 48% dei lavoratori utilizza un mezzo privato (auto e moto) per gli spostamenti abituali: circa la metà di loro riesce a trovare un posto auto gratuito all'interno della struttura (cfr. 2.1.4 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI).

Un altro 40% utilizza prevalentemente il Trasporto Pubblico Locale sia urbano che extraurbano: in tal senso c'è da notare che il Decreto Interministeriale n. 5 del 29 luglio 2022 ha introdotto il Bonus trasporti 2022<sup>1</sup>, che consente un risparmio massimo di 60 euro sull'abbonamento annuo.

Inoltre abbiamo un 8% di pedoni e un 4% di ciclisti: per incentivare la crescita delle ultime due categorie ci sarebbe bisogno di:

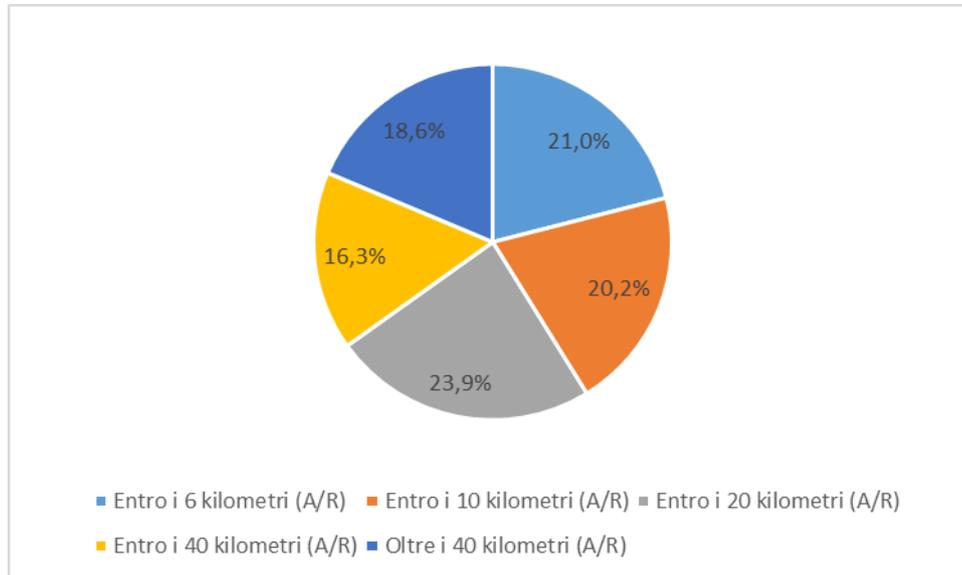
- interventi regolatori del Governo;
- interventi infrastrutturali da parte di Roma Capitale;
- azioni puntuali dal parte del datore di lavoro, come ad esempio uno spogliatoio con docce all'interno della struttura con tornelli per l'accesso.

Va infine notata una crescita dell'uso del monopattino elettrico, soprattutto negli spostamenti intermodali, ancora non facilmente identificabile in termini quantitativi.

---

<sup>1</sup> <https://www.bonustrasporti.lavoro.gov.it/>

**GRAFICO 6**  
**DISTRIBUZIONE PER DISTANZA PERCORSA (A/R)**  
**NELLO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO**  
**DEI LAVORATORI ISS (IN %)**



Fonte: progetto Climactions

Come emerge dal grafico soprastante i lavoratori ISS sono abbastanza equamente distribuiti nelle cinque fasce di distanza casa-lavoro (entro 3 km; entro 5 km; entro 10 km; entro 20 km; oltre i 20 km).

Pre tutti coloro che vivono oltre i 3 chilometri sarebbe ideale un tipo di assistenza individuale finalizzata ad identificare una strategia di mobilità individuale caso per caso per ottenere un minor impatto in termini ambientali.

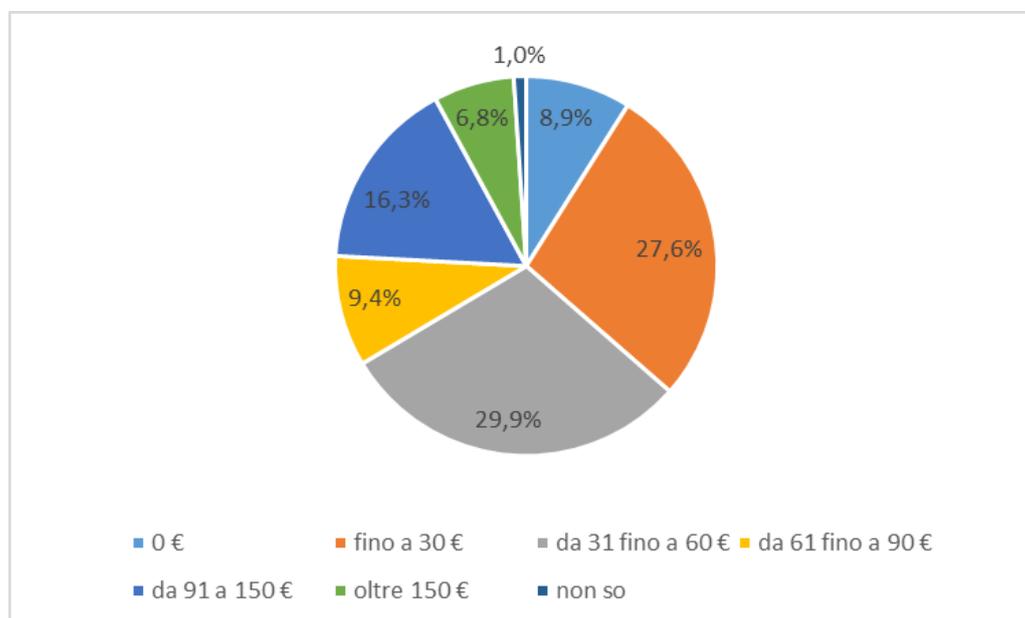
Un *cluster* interessante è rappresentato da tutti quei lavoratori che vivono entro i 3 chilometri dalla sede (16,3%) per cui sarebbe opportuna una specifica campagna di comunicazione che dimostri i vantaggi del cammino come esercizio quotidiano per la salute<sup>2</sup>.

Per quanto riguarda gli spostamenti ciclabili la modalità migliore per viaggiare ad uno standard sufficiente di sicurezza consiste nell'individuare percorsi riservati alle biciclette e su strade a basso differenziale di velocità. Infine prima di dare la prima pedalata sarebbe utile consultare i colleghi che già fanno uso della bicicletta per ricevere quei suggerimenti pratici che nessun testo teorico o intelligenza artificiale può fornire.

---

<sup>2</sup> <https://www.who.int/news/item/25-11-2020-every-move-counts-towards-better-health-says-who>

**GRAFICO 7**  
**DISTRIBUZIONE PER SPESA MENSILE**  
**NELLO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO**  
**DEI LAVORATORI ISS (IN %)**



Fonte: progetto Climactions

La spesa è uno dei fattori che potrebbe orientare la scelta verso forme di mobilità dolce (ad esempio piedi e bici) o verso il trasporto pubblico.

A tal proposito risulta interessante sottolineare che l'8,9% degli intervistati ha dichiarato una spesa nulla.

### 2.3.3 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Il numero degli infortuni in Itinere<sup>3</sup> durante l'anno 2021 è sintetizzato nella seguente tabella:

**TABELLA 3**  
**INFORTUNI IN ITINERE 2021**

TIPOLOGIA DI INFORTUNIO	N. EVENTI
Mezzo privato	4
Caduta a piedi in strada	2
<b>Totale</b>	<b>6</b>

<sup>3</sup> Il dato è stato fornito dal Servizio di prevenzione e protezione dei lavoratori della Direzione Generale dell'Istituto Superiore di Sanità

## 2.4. L'EVOLUZIONE DEL CONTESTO NORMATIVO

### DELIBERA FASCIA VERDE DI ROMA CAPITALE

Il 10 novembre del 2022 la Giunta di Roma Capitale ha approvato la delibera 371/2022 relativa alla ZTL Fascia Verde, con le nuove misure di limitazione permanenti, programmate ed emergenziali per la prevenzione e il contenimento dell'inquinamento atmosferico, di seguito descritte.

**Divieto permanente di accesso e di circolazione all'interno della ZTL Fascia Verde, dal lunedì al sabato, con esclusione della domenica e dei giorni festivi infrasettimanali, per le seguenti tipologie veicolari:**

**Dal 15 novembre 2022:** autoveicoli alimentati a benzina e a gasolio Pre-Euro 1, Euro 1 ed Euro 2; autoveicoli alimentati a gasolio Euro 3; ciclomotori e motoveicoli alimentati a benzina Pre-Euro 1 ed Euro 1 e a gasolio Pre-Euro 1, Euro 1 ed Euro 2;

**Dal 1 novembre 2024,** oltre alle categorie di cui al punto precedente: autoveicoli alimentati a benzina Euro 3;

**Divieto di accesso e di circolazione all'interno della ZTL Fascia Verde, dal 1° novembre al 31 marzo** di ogni anno, dal lunedì al sabato, con esclusione della domenica e dei giorni festivi infrasettimanali per le seguenti tipologie veicolari (fermi restando i divieti permanenti già in essere):

**A partire dal 1° novembre 2023 per:** autovetture alimentate a gasolio Euro 4 nella fascia oraria 7.30-20.30; veicoli commerciali N1, N2, N3 alimentati a gasolio Euro 4 nella fascia oraria 7.30-10.30/16.30-20.30; ciclomotori e motoveicoli alimentati a gasolio, Euro 3.

**A partire dal 1° novembre 2024** il provvedimento programmato di cui al punto precedente sarà esteso ad: autovetture alimentate a gasolio Euro 5 nella fascia oraria 7.30-20.30; veicoli commerciali N1, N2, N3 alimentati a gasolio Euro 5 nella fascia oraria 7.30-10.30/16.30-20.30.

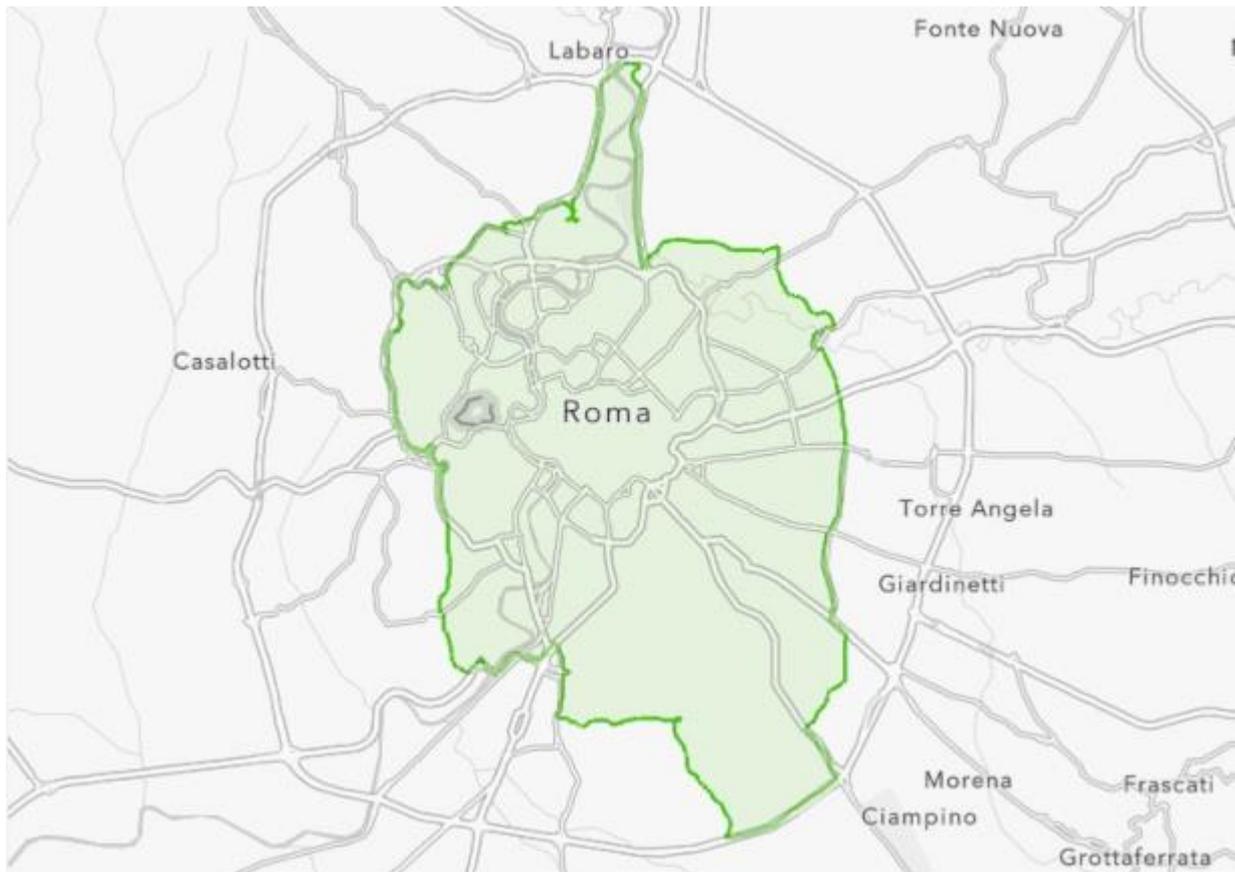
**Dal 1° novembre al 31 marzo di ogni anno** per almeno quattro domeniche per tutti i veicoli dotati di motore endotermico, nelle fasce orarie 7.30-12.30 e 16.30-20.30, il cui calendario sarà definito di anno in anno con apposito atto della Giunta Capitolina e a cui verrà data applicazione con Ordinanze del Sindaco.

A questi, si aggiungono i cosiddetti **provvedimenti emergenziali da applicare in caso di criticità da inquinamento**, misurate e/o previste, articolati secondo le modalità e i termini definiti dal Piano di Intervento Operativo, all'interno del territorio comunale. L'adozione di tali eventuali provvedimenti verrà effettuata nelle giornate di lunedì e giovedì.

**Contestualmente**, l'Amministrazione Capitolina, tenendo in considerazione le esigenze socio-economiche e di mobilità dei cittadini, dà il via ad **alcune misure di sostegno all'uso del trasporto pubblico, tra le quali:** abbonamento annuale gratuito al Trasporto Pubblico in cambio di rottamazione veicoli entro Euro 2 ed Euro 3 benzina ed Euro 3 ed Euro 4 diesel; incentivo, aggiuntivo a quelli statali, per il cambio di mezzi commerciali leggeri da Euro 3/5 a full electric; riedizione dello sconto Trasporto Pubblico per rete Mobility Manager. Queste misure di sostegno, mettendo a sistema fondi del Piano di Risanamento della Qualità dell'Aria della Regione Lazio, ammontano a un totale di **3 milioni di euro** per le annualità 2022-2022, 5 milioni per il 2023 e **5 milioni** per il 2024.

**Le suddette misure si affiancano ai contributi statali con gli incentivi per l'acquisto di veicoli non inquinanti** effettuati sino al 31 dicembre 2022 e nel corso di ciascuna delle annualità 2023 e 2024 (cosiddetto Ecobonus) e al contributo "Bonus trasporti" che ha istituito un sostegno economico agli utenti dei servizi di trasporto pubblico locale, regionale, interregionale e ferroviario nazionale.

GRAFICO 8  
I CONFINI DELLA NUOVA ZTL FASCIA VERDE



## 3. PARTE PROGETTUALE

### 3.1. PROGETTAZIONE DELLE MISURE

#### 3.1.1 DESCRIZIONE DELLE MISURE DA IMPLEMENTARE

Nella tabella di seguito le misure proposte dal mobility manager per il 2023 al datore di lavoro:

	MISURA	OBIETTIVO	RISULTATI
A.	SPOGLIATOI CON DOCCE PER I DIPENDENTI	Favorire quei lavoratori che vogliono raggiungere la sede ISS in bicicletta, di corsa o camminando	Riduzione di traffico veicolare e inquinamento atmosferico; Effetti positivi sulla salute
B.	PIANO PER LO SMART WORKING	Favorire il consolidamento di telelavoro e smart working	Riduzione del volume degli spostamenti con riduzione di traffico veicolare e di inquinamento atmosferico
C.	CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE	Campagna di comunicazione denominata "salute in movimento"	Attivazione di un processo di cambiamento delle abitudini a favore della mobilità attiva

#### 3.1.2 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

Di seguito i benefici in termini ambientali conseguibili per ciascuna misura da adottare:

	MISURA	Ut	L	$\Delta k_{\text{mauto}}$	$\Delta \text{emi}_{\text{inq CO2}}$ Kg/anno	$\Delta \text{emi}_{\text{inq NOX}}$ Kg/anno	$\Delta \text{emi}_{\text{inq PM10}}$ Kg/anno
A.	SPOGLIATOI CON DOCCE PER I DIPENDENTI	72,44	23,2	1400,5	76138054,8	326037,9	14285,2
B.	PIANO PER LO SMART WORKING	1629,9	23,2	31511,4	987484590	4694946,5	205706,4
C.	CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE	54,33	23,2	1050,4	75432850,6	358641,7	15713,7

Legenda:

**Ut:** è il numero di dipendenti sottratti all'uso dell'autovettura privata.

**L:** è la percorrenza media giornaliera (andata e ritorno), espressa in km, effettuata dal dipendente per raggiungere la sede di lavoro.

**Δkmauto:** è la riduzione giornaliera delle percorrenze dei dipendenti in autovettura espressa in chilometri.

**Δemiinq CO2 Kg/anno:** è la riduzione annuale dell'anidride carbonica emessa nell'atmosfera.

**Δemiinq NOX Kg/anno:** è la riduzione annuale dell'ossido di azoto emesso nell'atmosfera.

**Δemiinq PM10 Kg/anno:** è la riduzione annuale del particolato emesso nell'atmosfera.

Oltre agli interventi proposti all'interno dell'Ente, è auspicabile l'adozione di alcune misure da parte di Roma Capitale:

1. **Aumento dell'offerta di servizi pubblici di mobilità** in tempi brevi: realizzazione delle nuove tramvie; ammodernamento della Roma-Lido; completamento dei lavori di prolungamento della Metro C; ammodernamento della rete ferroviaria di penetrazione urbana;
2. **Ampliamento urgente del car sharing pubblico** fino ai margini estremi del perimetro della della nuova ZTL fascia verde;
3. **Politiche tariffarie agevolate** per gli abbonamenti al servizio di Trasporto Pubblico Locale (TPL) per le aziende con PSCL adottato;
4. **Fornitura gratuita di stalli per biciclette** su richiesta dei mobility manager aziendali.

## 4. CONSIDERAZIONI FINALI

---

Nei prossimi anni l'Area metropolitana di Roma vedrà importanti cambiamenti, soprattutto in relazione alla prossima scadenza del Giubileo del 2025:

- del contesto normativo: l'approvazione della delibera 371/2022 che istituisce nuovi limiti di accesso e circolazione nell'ambito della ZTL fascia verde;
- della rete di trasporto come previsto negli strumenti di pianificazione metropolitana: nuove tramvie urbane; trasformazione della Roma-Lido; prolungamento della Metro C; interventi sulla rete ferroviaria: chiusura dell'anello; raddoppio di alcuni tracciati, nuove stazioni.

In questo orizzonte temporale anche i datori di lavoro sono chiamati ad intervenire: il Piano degli Spostamenti Casa Lavoro 2022 dell'Istituto Superiore di Sanità vuole offrire un contributo in questa direzione.