



PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Dicembre 2023

Il Piano degli spostamenti casa-lavoro 2023 dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS)
è stato redatto da
Giovanni Assogna, mobility manager ISS
in collaborazione con
Alessandra Bigi, Segreteria di Presidenza ISS

Un ringraziamento ai seguenti colleghi della Direzione Generale
per aver fornito informazioni preziose:
Corrado Di Benedetto e Fabio Galati del Servizio informatico ed
Eugenio Sorrentino del Servizio di prevenzione e protezione dei lavoratori.

INDICE

1. INTRODUZIONE	1
2. ANALISI.....	2
2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL’AZIENDA	2
2.2. ANALISI DELL’OFFERTA DI TRASPORTO	5
2.3. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO	8
2.4. L’EVOLUZIONE DEL CONTESTO NORMATIVO	12
3. PROGETTAZIONE 2024	14
3.1. PROGETTAZIONE DELLE MISURE	14
4. MONITORAGGIO 2023	16
4.1. DIFFERENZE TRA RISULTATI ATTESI E RISULTATI OTTENUTI	16
5. CONSIDERAZIONI FINALI	17

1. INTRODUZIONE

Il mobility management è l'insieme delle iniziative che ciascun Ente, sia pubblico che privato, pone in essere per gestire la mobilità dei propri lavoratori, con particolare attenzione agli spostamenti sistematici casa-lavoro-casa.

Il mobility manager è la figura, individuata tra i lavoratori, che promuove forme di mobilità sostenibili, da un punto di vista ambientale, economico e sociale, e il conseguente cambiamento degli atteggiamenti e delle abitudini degli utenti.

Negli ultimi anni la normativa di riferimento è stata modificata: prima il Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, c.d. "Decreto Rilancio", convertito con Legge n. 77 del 17 luglio 2020; poi il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021, sottoscritto dal Ministro della Transizione Ecologica di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili.

La nuova disciplina identifica le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicano sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro – PSCL.

Il PSCL 2023 dell'Istituto Superiore di Sanità si struttura come segue:

- una prima parte sull'analisi delle condizioni strutturali dell'Ente, dell'offerta di trasporto pubblico locale e sugli spostamenti casa-lavoro dei lavoratori dell'Istituto Superiore di Sanità;
- una seconda parte su un programma di interventi.

In particolare l'obiettivo per il 2024 consiste nell'accrescere il numero dei lavoratori che si recano al lavoro a piedi, specialmente quelli che vivono entro i 3 km.

2. ANALISI

2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

2.1.1 LOCALIZZAZIONE

L'Istituto Superiore di Sanità si colloca in due **sedi**:

1. una cittadella compresa tra Viale Regina Elena, Viale delle province e Via Tiburtina;
2. un complesso immobiliare su Via Giano della Bella.

Le due sedi distano tra loro circa 200 metri perciò, dal punto di vista del mobility management, si assume che si tratti di un **unico polo** con accesso da:

Piazzale Valerio Massimo, 5 – 00162 Roma

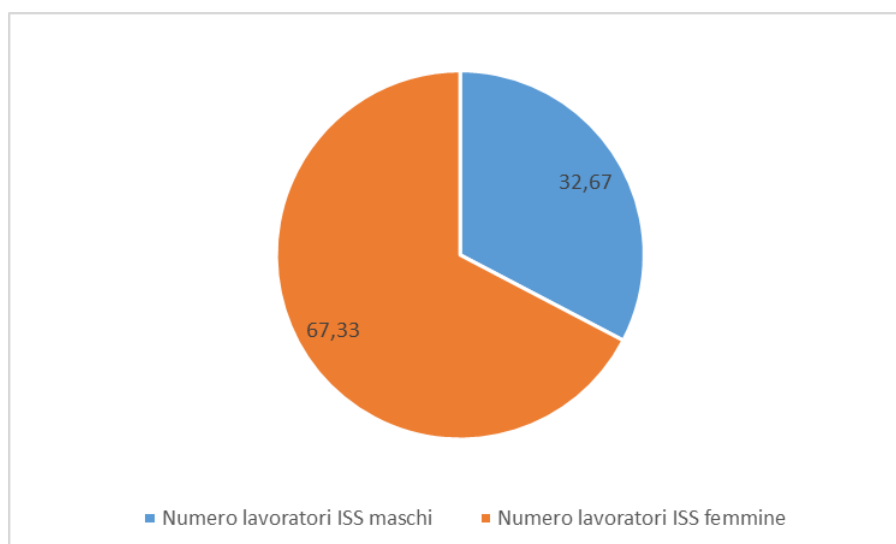
Nel 2022 sono state confermate stabilmente le modalità in smart working e telelavoro.

2.1.2 PERSONALE DIPENDENTE

Come identificato nella scheda excel denominata *Distribuzione lavoratori per CAP* il **numero totale dei lavoratori è pari a 1.907**.

I dati dei primi tre grafici sono stati forniti dal Servizio informatico dell'Istituto Superiore di Sanità.

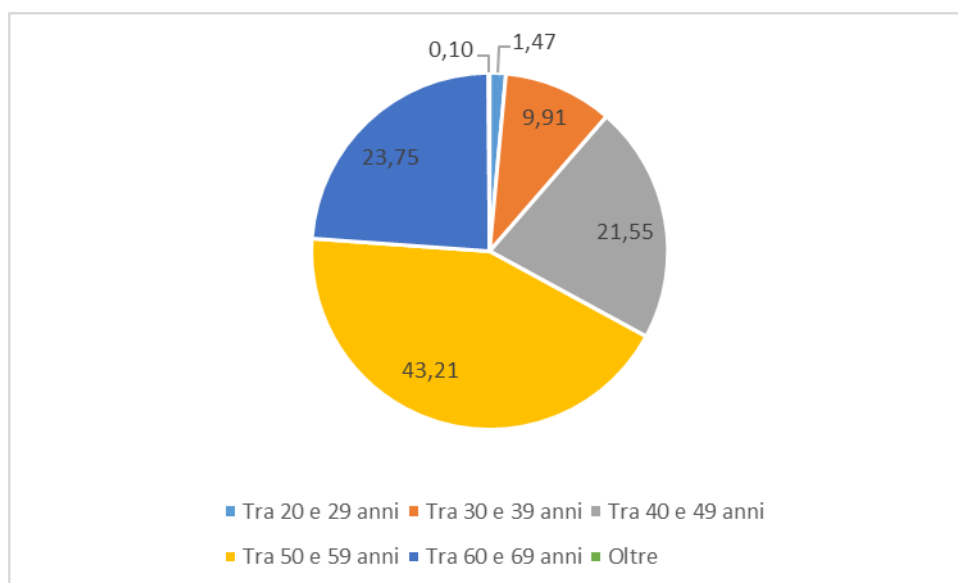
GRAFICO 1
DISTRIBUZIONE PER GENERE DEI LAVORATORI ISS (IN %)



Fonte: anagrafe ISS

Come emerge dal grafico, la popolazione dei lavoratori dell'ISS vede una netta prevalenza femminile: 67,33% femmine; 32,67% maschi.

GRAFICO 2
DISTRIBUZIONE PER FASCE DI ETÀ DEI LAVORATORI ISS (IN %)

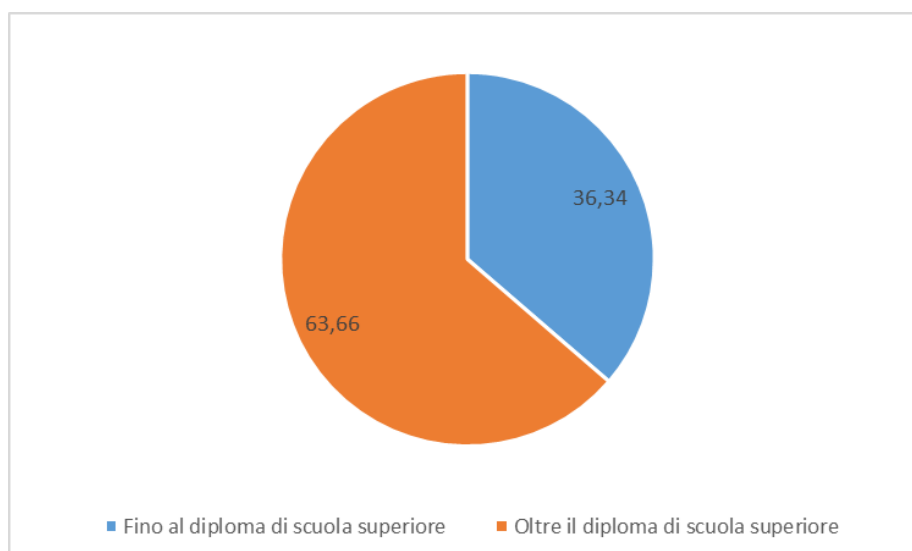


Fonte: anagrafe ISS

Il fenomeno dell'invecchiamento demografico che investe il nostro Paese, riguarda anche la popolazione dei lavoratori ISS:

- tra i 20-29: 1,47%,
- tra i 30-39: 9,91%;
- tra i 40-49: 21,55%;
- tra i 50-59: 43,21%, fascia di età maggiormente rappresentata
- tra i 60-69: 23,75% lavoratori più vicini al ritiro per limiti di età.

GRAFICO 3
DISTRIBUZIONE PER TITOLO DI STUDIO DEI LAVORATORI ISS (IN %)



Fonte: anagrafe ISS

Nella tradizione dell'ISS il livello di istruzione dei lavoratori è molto elevato: nel grafico risulta che il 36,34% delle persone hanno conseguito il diploma di scuola secondaria superiore e che il 63,66% ha ottenuto un titolo superiore come ad esempio laurea, master, dottorato.

2.1.3 ORARIO DI APERTURA E CHIUSURA

L'orario di lavoro ordinario va dalle 7.00 alle 20.00.

Considerata la tipologia di alcuni servizi (stabulario, laboratori) la sede è aperta anche in orario notturno.

2.1.4 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI

Il budget aziendale non prevede una specifica dotazione per le azioni di mobility management.

Le risorse umane dedicate coincidono con la figura del mobility manager e di una collaboratrice: ambedue in servizio presso la Segreteria del Presidente.

All'interno del perimetro della sede esistono **aree di sosta riservate ai dipendenti**:

posti auto gratuiti: circa 380;

posti bici gratuiti: circa 40

Gli **strumenti di comunicazione aziendale** a disposizione del mobility manager consistono in:

- ISS ALL: possibilità di inviare comunicazioni periodiche via email a tutti i lavoratori;
- NEWSLETTER: possibilità di inserire notizie all'interno della comunicazione periodica aziendale;
- COMUNICAZIONE VISIVA: presenza di pannelli cartacei ed elettronici su cui far passare informazioni relative alla mobilità.

2.1.5 I SERVIZI DI MOBILITY MANAGEMENT IN ISS

Attualmente il mobility management aziendale fornisce i seguenti servizi:

- Consulenza ai lavoratori sulle scelte di mobilità individuali
- Assistenza ai lavoratori con disabilità per fruizione servizi comunali di mobilità
- Interfaccia con le Amministrazioni territoriali (Municipio, Comune, Area Metropolitana e Regione) e con i gestori di trasporto pubblico (Trenitalia, Cotral, ATAC, Roma TPL)
- Convenzioni con operatori della mobilità (è attiva la convenzione per tariffe agevolate per il servizio pubblico Roma car sharing)

2.2. ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO

Per l'analisi dell'offerta di **trasporto pubblico locale (TPL)** è stata avviata una rilevazione puntuale di tutte le fermate (treni; metro; tram e bus) in prossimità della sede, utilizzate regolarmente dai lavoratori ISS.

I **nodi di interscambio** più importanti sono la Stazione Tiburtina che dista circa 1 kilometro e la Stazione Termini che dista circa 2 kilometri.

In prossimità della sede, lungo la Via tiburtina esiste una **corsia ciclabile** che va da Piazzale del Verano a Piazzale delle crociate.

TABELLA 1. IL TRASPORTO PUBBLICO LOCALE NEI PRESSI DELL'ISS

VEETTORE	DENOMINAZIONE	COLLOCAZIONE FERMATA	N. FERMATA	DIREZIONE
TRENO				
	FL1	Stazione Tiburtina		Orte/Fiumicino aeroporto
	FL2	Stazione Tiburtina		Tivoli
	FL3	Stazione Tiburtina		Viterbo porta fiorentina
	FL4	Stazione Termini		Velletri/Albano/Frascati
	FL5	Stazione Termini		Civitavecchia
	FL6	Stazione Termini		Cassino
	FL7	Stazione Termini		Minturno-Scauri
	FL8	Stazione Termini		Nettuno
	Frecce, intercity...	Stazione Termini		Varie
	Frecce, intercity...	Stazione Tiburtina		Varie
BUS EXTRAURBANI				
		Stazione Tiburtina		Varie
CAR SHARING				
		Via Giano della Bella, 47	55	
		Via del castro laurenziano, 2	56	
		Viale Regina Margherita, 279	5	
		Piazzale Aldo Moro, 5	24	
METRO				
	B, B1	Policlinico		
	B, B1	Bologna		
	B	Stazione Tiburtina		
BUS/TRAM				
	71	Stazione Tiburtina	20357	Stazione Tiburtina - Centro
	441			Casale Rocchi
	135		70123	Stazione Tiburtina
	163			Verano
	309			Santa Maria del soccorso
	441			Stazione Tiburtina
	135		72480	Salara Piombino
	409		76895	Arco di travertino
	495		82006	Valle Aurelia
	71		82023	Stazione Tiburtina - Centro

	111			Sacco
	309			XXI Aprile/Villa Ricotti
	409			Stazione Tiburtina
	448			Balsamo Crivelli - Verano
	545			Verano
	71	Tiburtina/Valerio Massimo	70579	Stazione Tiburtina
	163			Rebibbia
	448			Balsamo Crivelli
	490			Stazione Tiburtina
	492			Stazione Tiburtina
	495			Stazione Tiburtina
	545			San Luca Evangelista
	649			Stazione Tiburtina
	71	Tiburtina/Crociate	70581	Stazione Tiburtina
	163			Rebibbia
	448			Balsamo Crivelli
	490			Stazione Tiburtina
	492			Stazione Tiburtina
	495			Stazione Tiburtina
	545			San Luca Evangelista
	649			Stazione Tiburtina
	71	Tiburtina/Valerio Massimo	70729	Stazione Tiburtina - Centro
	163			Verano
	448			Balsamo Crivelli - Verano
	492			Metro Cipro
	545			Verano
	71	Tiburtina/Castro Laurenziano	70731	Stazione Tiburtina - Centro
	163			Verano
	448			Balsamo Crivelli - Verano
	492			Metro Cipro
	545			Verano
	492	De Lollis/Verano	70732	Metro Cipro
	71	Tiburtina/Castro Laurenziano	70824	Stazione Tiburtina
	163			Rebibbia
	448			Balsamo Crivelli
	492			Stazione Tiburtina
	545			San Luca Evangelista
	3	Regina Elena/La Sapienza	71279	Stazione Trastevere
	19			Piazza dei gerani
	88			Verano
	3	Verano	71280	Stazione Trastevere
	19			Piazza dei gerani
	71			Stazione Tiburtina - Centro
	448			Balsamo Crivelli
	3	Verano/De Lollis		Stazione Trastevere
	19			Piazza dei gerani
	71			Stazione Tiburtina - Centro
	3	Regina Elena/La Sapienza	71353	Risorgimento/San Pietro
	19			Valle Giulia

	88			Labia
	310	Ippocrate/Marchiafava	73372	Vescovio
	310	Ippocrate/Marchiafava	73358	Termini
	542	Province/Valerio Massimo	77255	Piazza delle Camelie
	490	Lega Lombarda/Province	80437	Cornelia
	649			Largo don Orione
	542	Verano	81915	Piazza delle Camelie
	111	Lega Lombarda	82572	Sacco
	163			Verano
	211			Stazione Tiburtina
	309			XXI Aprile/Villa Ricotti
	409			Stazione Tiburtina
	441			Stazione Tiburtina
	448			Balsamo Crivelli
	490			Cornelia
	495			Valle Aurelia
	545			Verano
	649			Largo don Orione

2.3. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

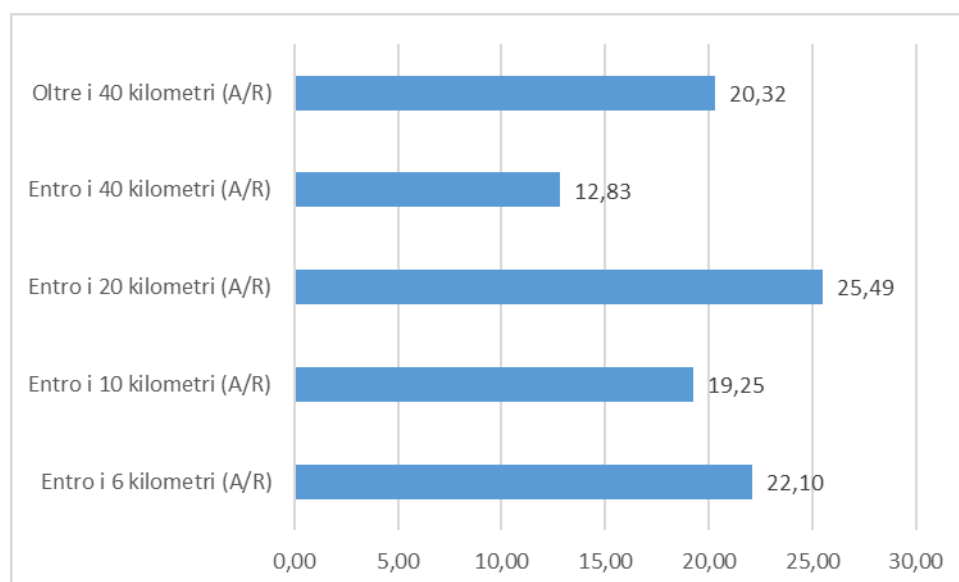
2.3.1 ANALISI DELLE MODALITÀ ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

I dati dei successivi cinque grafici sono stati rilevati dal questionario che annualmente è somministrato ai lavoratori ISS.

Quest'anno su 1.907 lavoratori hanno risposto in 561, cioè il 29,4% del totale.

GRAFICO 4

DISTRIBUZIONE DEI LAVORATORI PER DISTANZA PERCORSA GIORNALIERA (A/R)
NEL PERCORSO CASA-LAVORO (IN %)



Fonte: questionario per PSCL 2023

Come emerge dal grafico soprastante i lavoratori ISS sono così distribuiti:

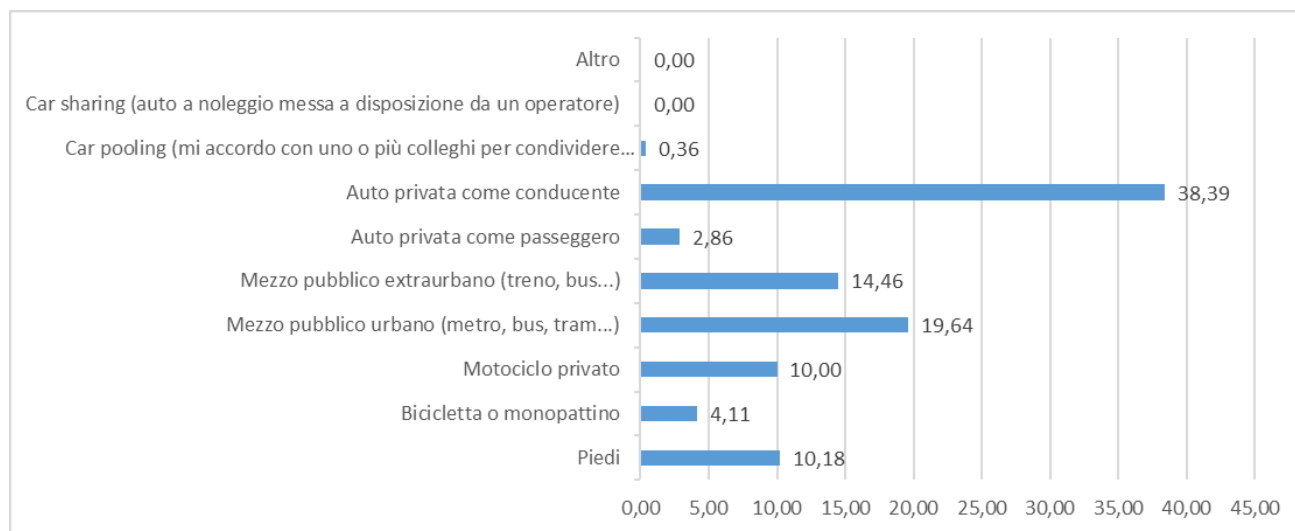
- oltre i 40 km (A/R): 20,32%;
- entro i 40 km (A/R): 12,83%;
- entro i 20 km (A/R): 25,49%;
- entro i 10 km (A/R): 19,25%;
- entro i 6 km (A/R): 22,10%: per questo cluster interessante è rappresentato da tutti quei lavoratori che vivono entro i 3 chilometri dalla sede per cui sarebbe opportuna una specifica campagna di comunicazione che dimostri i vantaggi del cammino come esercizio quotidiano per la salute.

Per tutti coloro che vivono oltre i 3 chilometri sarebbe ideale un tipo di assistenza individuale finalizzata ad identificare una strategia di mobilità individuale caso per caso per ottenere un minor impatto in termini ambientali.

Per quanto riguarda gli spostamenti ciclabili la modalità migliore per viaggiare ad uno standard sufficiente di sicurezza consiste nell'individuare percorsi riservati alle biciclette e su strade a basso differenziale di velocità.

GRAFICO 5

MEZZO DI TRASPORTO PREVALENTE NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (IN %)



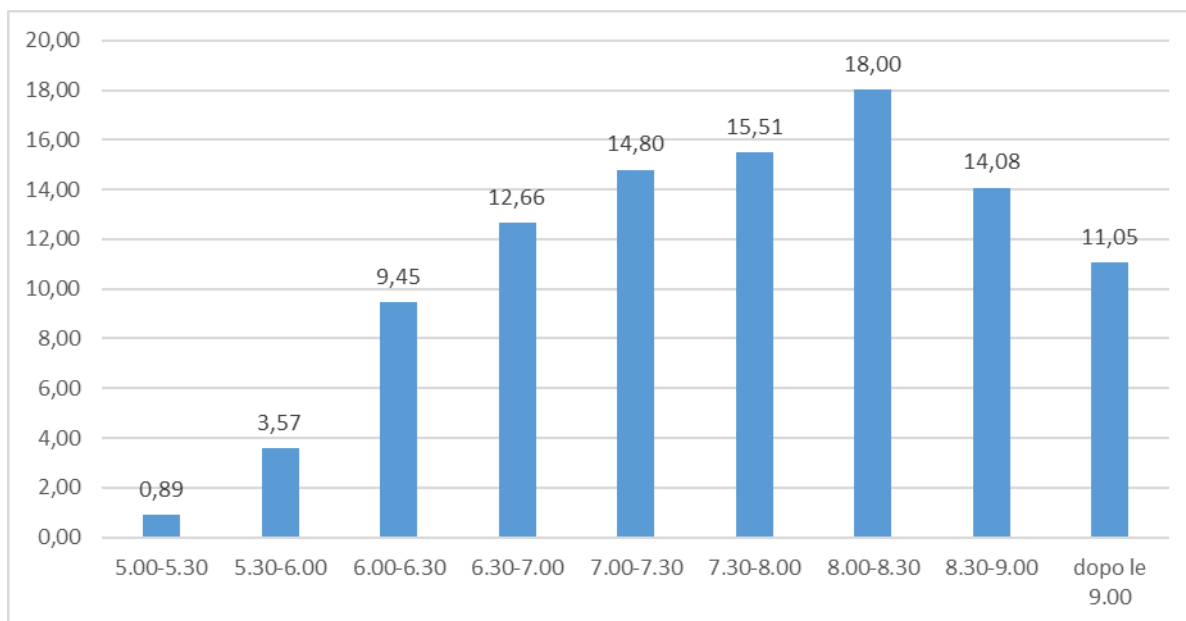
Fonte: questionario per PSCL 2023

I risultati principali indicano i seguenti mezzi di trasporto prevalenti:

- 38,39% auto private come conducente: in una metropoli come Roma inevitabilmente l'auto privata risulta il mezzo principale, considerando anche l'auto privata come passeggero (2,86%) che fa immaginare una sorta di car pooling familiare.
- 19,64% mezzo pubblico urbano (metro, bus, tram...).
- 14,46% mezzo pubblico extraurbano (treno, bus...).
- 10,18% piedi: facendo riferimento al numero dei lavoratori che hanno risposto al questionario (561), si tratta di circa 57 persone; se invece considerassimo il gruppo di coloro che hanno partecipato al questionario come campione rappresentativo della totalità (1907), allora si tratterebbe di circa 194 persone.
- 10,00% motociclo privato.

GRAFICO 6

ORARIO DI USCITA DA CASA PER RECARSI AL LAVORO (IN %)

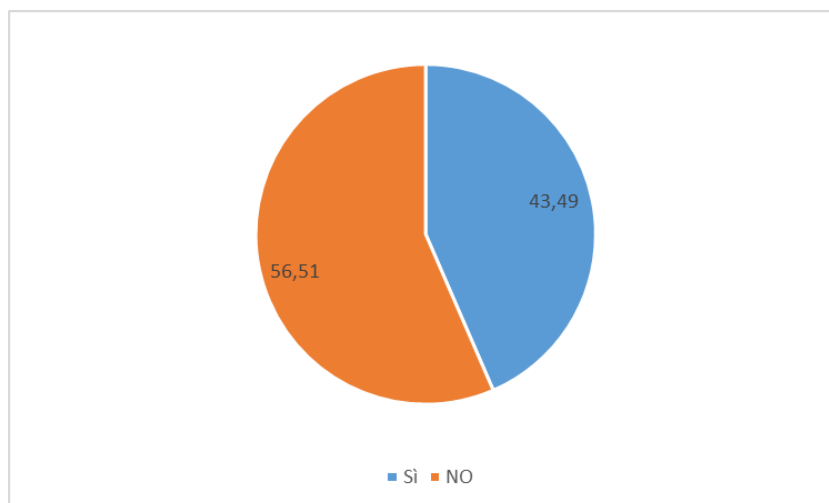


Fonte: questionario per PSCL 2023

La distribuzione dei lavoratori ISS si spalma in modalità abbastanza omogenea, senza picchi, tra l'opzione 6.00-6.30 e l'opzione *dopo le 9* che ottiene un risultato significativo (11,05%).

GRAFICO 7

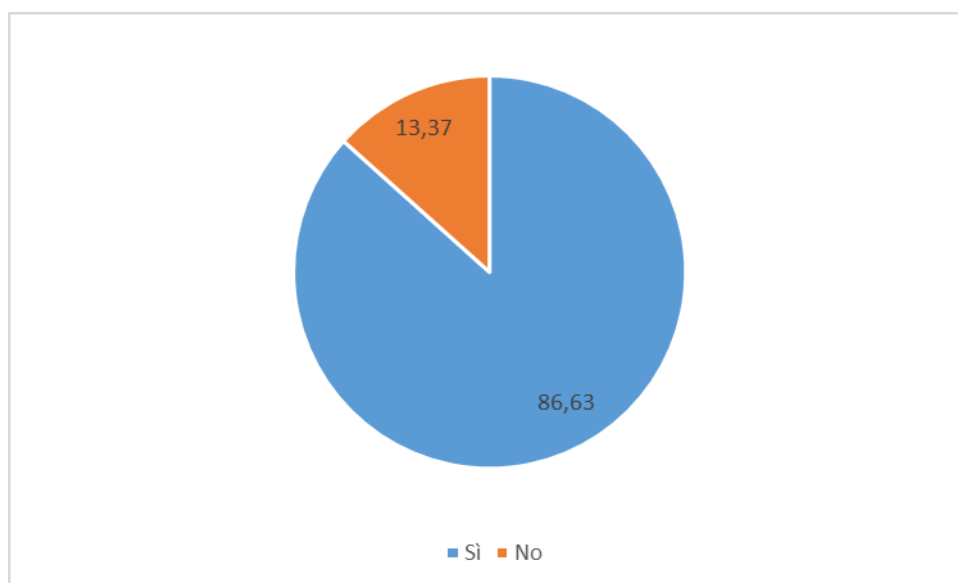
ALTRE COMMISSIONI DURANTE LO SPOSTAMENTO CASA-LAVORO (spesa alimentare, cura di familiari e parenti...) (IN %)



Fonte: questionario per PSCL 2023

Questa domanda introduce un dato significativo: il 43,49% dei lavoratori che la mattina escono di casa, all'andata o al ritorno, compiono altri servizi. Questo aspetto è determinante nella scelta del mezzo.

GRAFICO 8
DISPONIBILITA' A SPOSTARSI A PIEDI IN UN PERCORSO CASA-LAVORO
ENTRO 3 KM (IN %)



Fonte: questionario per PSCL 2023

L'86,63% dei lavoratori ISS si sposterebbe a piedi se abitasse entro i 3 chilometri dalla sede di lavoro. Tale dato è estremamente significativo e indica una propensione da sollecitare con azioni specifiche.

2.3.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Il numero degli infortuni in Itinere¹ durante l'anno 2022 mostra una crescita degli infortuni derivanti da caduta a piedi in strada (da 2 a 10, con un incremento del 500%).

I dati sono espressi nella seguente tabella:

TABELLA 3
INFORTUNI IN ITINERE 2021

TIPOLOGIA DI INFORTUNIO	N. EVENTI
Mezzo privato	4
Caduta a piedi in strada	10
Totale	14

¹ Il dato è stato fornito dal Servizio di prevenzione e protezione dei lavoratori della Direzione Generale dell'Istituto Superiore di Sanità

2.4. L'EVOLUZIONE DEL CONTESTO NORMATIVO

ORDINANZA SINDACALE DELIBERA FASCIA VERDE DI ROMA CAPITALE

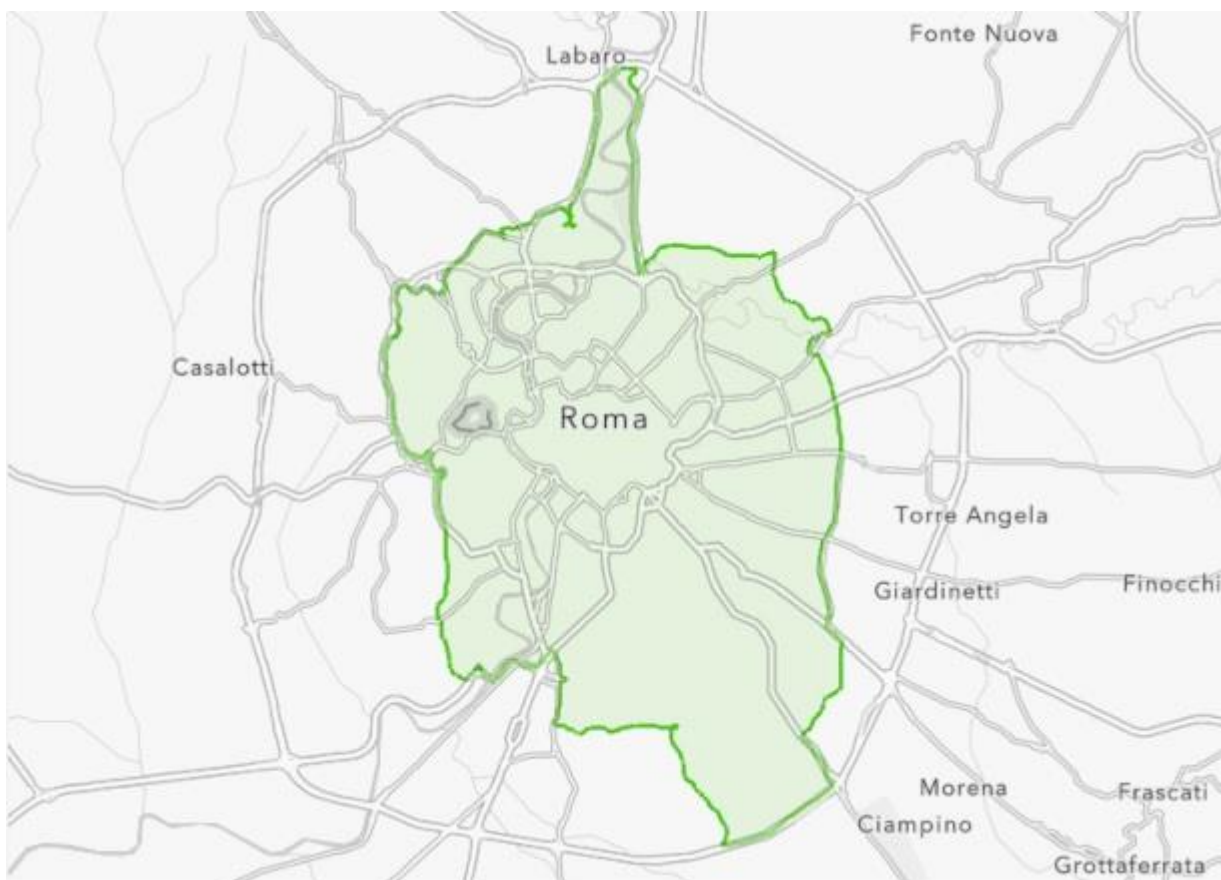
Il 31 ottobre 2023 con Ordinanza sindacale n. 115 Il Sindaco di Roma ha rimandato a novembre 2024 il divieto per gli Euro 4 diesel nella Fascia Verde, divieto la cui entrata in vigore sarà comunque vincolata al monitoraggio dell'aria e degli inquinanti. La rimodulazione della delibera prevede un piano con validità annuale, dal mese di novembre che sta per iniziare a novembre 2024.

Restano tuttavia in vigore i divieti preesistenti:

- dal 1 novembre 2023 fino al 31 marzo 2024 il divieto di accesso e della circolazione dal lunedì al sabato (ad esclusione dei giorni festivi infrasettimanali), dalle ore 00.00 alle ore 24.00, nell'area del territorio di Roma Capitale delimitata dal perimetro coincidente con quello della ZTL fascia verde, di cui alla DGC 317/2022 alle seguenti categorie veicolari:
 - a) autoveicoli alimentati a benzina e a gasolio "pre euro1", "euro1", ed "euro2"
 - b) autoveicoli alimentati a gasolio "euro3"
 - c) ciclomotori e motoveicoli alimentati a benzina e a gasolio "pre euro1" e "euro 1"
- di prevedere che dal suddetto divieto di circolazione veicolare siano esentate/derogate le seguenti categorie:
 - a) veicoli muniti del contrassegno per persone invalide preveisto dal DPR 503 del 24 luglio 1996 e DPR 151/2012
 - b) veicoli adibiti a servizio di polizia e sicurezza, emergenza anche sociale, ivi compreso il soccorso, anche stradale
 - c) veicoli adibiti al trasporto collettivo pubblico di linea soggetti ad oneri di servizio pubblico
 - d) veicoli adibiti alla gestione dei rifiuti urbani effettuata per conto e/o direttamente dall'Amministrazione Capitolina, alla tutela igienico ambientale alla gestione emergenziale del verde, alla Protezione civile e agli interventi di urgente ripristino del decoro urbano nonché al pronto intervento manutentivo svolto per conto o direttamente dall'Amministrazione Capitolina
 - e) veicoli con targa CD, SCV e CV
- di prevedere altresì la deroga dal suddetto divieto di circolazione dalle ore 20.00 del venerdì alle ore 24.00 del sabato, per gli autoveicoli, motoveicoli di interesse storico e collezionistico di cui all'Art. 60 del DLGS n. 285/1992 e ss.mm.ii (Nuovo codice della strada) e per i ciclomotori ultratrentennali (dotati di certificato di rilevanza storica). Tale deroga è valida fino a quando la Regione Lazio non avrà effettuato le proprie valutazioni e determinazioni da assumere in esecuzione della sentenza del TAR del Lazio n. 15408/2023 (richiamata in premessa), ed è applicata limitatamente ai veicoli che risultano iscritti negli appositi registri alla data di entrata in vigore della presente Ordinanza.

- di portare a conoscenza della cittadinanza, attesa la natura contingibile ed urgente degli interventi, le limitazioni alla circolazione previste dalla presente ordinanza, mediante avvisi diramati attraverso i mezzi di informazione
- di demandare al Comando di Polizia Locale di Roma Capitale ed a tutti gli organi di Polizia e vigilanza dello Stato, per quanto di rispettiva competenza, l'esecuzione del presente provvedimento ed il perseguimento delle violazioni ivi previste.

GRAFICO 8
I CONFINI DELLA ZTL FASCIA VERDE



3. PROGETTAZIONE 2024

3.1. PROGETTAZIONE DELLE MISURE

3.1.1 DESCRIZIONE DELLE MISURE DA IMPLEMENTARE

Nella tabella di seguito le misure proposte dal mobility manager per il 2023 al datore di lavoro:

	MISURA	OBIETTIVO	RISULTATI
A.	CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE	Favorire la mobilità attiva negli spostamenti casa-lavoro	Aumentare il numero dei lavoratori che si recano al lavoro a piedi, specialmente quelli che vivono entro i 3 km

3.1.2 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

Di seguito i benefici in termini ambientali conseguibili per ciascuna misura da adottare:

	MISURA	Ut	L	Δk_{mauto}	$\Delta \text{emiinq CO}_2$ Kg/anno	$\Delta \text{emiinq NOX}$ Kg/anno	$\Delta \text{emiinq PM}_{10}$ Kg/anno
A.	CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE	22	6	110	2057,44	4,20	0,34

Legenda:

Ut: è il numero di dipendenti sottratti all'uso dell'autovettura privata.

L: è la percorrenza media giornaliera (andata e ritorno), espressa in km, effettuata dal dipendente per raggiungere la sede di lavoro.

Δk_{mauto} : è la riduzione giornaliera delle percorrenze dei dipendenti in autovettura espressa in chilometri.

$\Delta \text{emiinq CO}_2$ Kg/anno: è la riduzione annuale dell'anidride carbonica emessa nell'atmosfera.

$\Delta \text{emiinq NOX}$ Kg/anno: è la riduzione annuale dell'ossido di azoto emesso nell'atmosfera.

$\Delta \text{emiinq PM}_{10}$ Kg/anno: è la riduzione annuale del particolato emesso nell'atmosfera.

Oltre agli interventi proposti all'interno dell'Ente, è auspicabile l'adozione di alcune misure da parte di Roma Capitale:

1. **Rifacimento dei marciapiedi in Via del castro laurenziano e Via Giano della Bella** per favorire chi sceglie i piedi come mezzo di spostamento nel percorso casa-lavoro;
2. **Ampliamento urgente del car sharing pubblico** fino ai margini estremi del perimetro della della nuova ZTL fascia verde

4. MONITORAGGIO 2023

4.1. DIFFERENZE TRA RISULTATI ATTESI E RISULTATI OTTENUTI

Di seguito le misure progettate nel Piano Spostamenti Casa Lavoro 2022:

	MISURA	Ut	L	Δk_{mauto}	$\Delta \text{emiinq CO}_2$ Kg/anno	$\Delta \text{emiinq NOX}$ Kg/anno	$\Delta \text{emiinq PM}_{10}$ Kg/anno
A	SPOGLIATOI CON DOCCE PER I DIPENDENTI	72,44	23,2	1400,5	76138054,8	326037,9	14285,2
B	PIANO PER LO SMART WORKING	1629,9	23,2	31511,4	987484590	4694946,5	205706,4
C	CAMPAGNA DI COMUNICAZIONE	54,33	23,2	1050,4	75432850,6	358641,7	15713,7

Di seguito le misure effettivamente realizzate:

	MISURA	Ut	L	Δk_{mauto}	$\Delta \text{emiinq CO}_2$ Kg/anno	$\Delta \text{emiinq NOX}$ Kg/anno	$\Delta \text{emiinq PM}_{10}$ Kg/anno
A	NON REALIZZATO						
B	PIANO PER LO SMART WORKING	1629,9	23,2	31511,4	987484590	4694946,5	205706,4
C	NON REALIZZATO						
D	CONSULENZA INDIVIDUALE ²	54,33	23,2	1050,4	75432850,6	358641,7	15713,7

² Durante il corso dell'anno è stata valutato come opportuno di rimandare la campagna di comunicazione generale per concentrarsi sulla consulenza individuale, più efficace nella fase di ripresa post-Covid.

5. CONSIDERAZIONI FINALI

Per il 2024 il programma di interventi si distingue in due ambiti: interventi programmati dall'Ente e interventi richiesti all'Amministrazione comunale.

Per gli interventi programmati dall'Ente si prevede una campagna di sensibilizzazione sulla mobilità attiva negli spostamenti casa-lavoro rivolta ai lavoratori ISS. La mobilità attiva comporta due tipologie di effetti positivi: un potenziale miglioramento dello stato di salute individuale e una diminuzione dei fattori determinanti dell'inquinamento atmosferico.

In particolar modo ci si concentrerà sulle potenzialità del cammino.

Per gli interventi richiesti all'Amministrazione comunale le sollecitazioni vanno in due direzioni: in primis il rifacimento dei marciapiedi in Via del castro laurenziano e Via Giano della Bella per incentivare gli spostamenti a piedi da e per la metro B Policlinico e da e per la stazione Tiburtina; in secundis l'ampliamento del car sharing pubblico fino ai margini estremi del perimetro della ZTL fascia verde così da costruire un'alternativa all'uso dell'auto privata per le medie percorrenze.

Il cammino del mobility management va percorso passo dopo passo.