

## Collaborazione alla stesura di documenti di programmazione

- Piano Integrato di Attività e Organizzazione: PIAO 2022-2024
- Gender Equality Plan: GEP 2022-2024

## Pubblicazioni



Raccomandazioni per l'uso di un linguaggio ampio e non discriminatorio dell'identità di genere

Benessere organizzativo: il ruolo del Comitato Unico di Garanzia per promuovere la cultura del rispetto e prevenire qualsiasi forma di discriminazione nell'ambiente di lavoro



[cug@iss.it](mailto:cug@iss.it)

[www.iss.it/comitato-unico-di-garanzia](http://www.iss.it/comitato-unico-di-garanzia)

ottobre 2023



COMITATO UNICO DI GARANZIA - ISS

# CUG-ISS: attività 2019-2023



## Cosa è il CUG

Il CUG (Comitato Unico di Garanzia) dell'Istituto Superiore di Sanità (ISS) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni sostituisce, riunificandoli, il Comitato Pari Opportunità e il Comitato di contrasto al mobbing.

È costituito in forma paritetica da componenti scelti fra il personale dell'Amministrazione e da componenti nominati dalle organizzazioni sindacali.

## Principali compiti

- Assicurare parità e pari opportunità prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta.
- Accrescere la *performance* organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, attraverso l'adozione di misure che favoriscono il benessere organizzativo e promuovono le pari opportunità e il contrasto alle discriminazioni.

Il CUG-ISS 2019-2023 è stato istituito con Decreto del Direttore Generale n. 129/2019 del 29 ottobre 2019.

## Cosa è stato fatto

### Predisposizione di Piani di Azioni Positive

per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, promuovere il benessere lavorativo e prevenire o contrastare qualsiasi forma di discriminazione, violenza o mobbing

### Promozione della cultura del rispetto e delle pari opportunità

con iniziative di sensibilizzazione del personale

- **Ciclo di seminari "Sono solo parole?"** con l'obiettivo di promuovere l'uso di un linguaggio non sessista, inclusivo e rispettoso del genere e di contrastare gli stereotipi di genere femminili e maschili
- **Eventi in occasione della Giornata internazionale della lotta contro la violenza sulle donne** del 25 novembre, a testimonianza dell'impegno dell'Ente nella prevenzione e nel contrasto contro ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione e nella promozione della parità e pari opportunità nei luoghi di lavoro:
  - **2021:** inaugurazione della *Panchina Rossa dell'ISS*
  - **2022:** realizzazione di un *evento/spettacolo* sul tema "L'impegno dell'ISS nel contrasto alla violenza sulle donne"

### Attivazione e monitoraggio dello Sportello di ascolto

Lo sportello, gestito dalla Consigliera di Fiducia, è stato attivato nell'agosto 2021 con l'obiettivo di supportare e tutelare le persone che ritengano di avere subito comportamenti riconducibili a fenomeni quali discriminazione, mobbing, molestie sessuali, violenza o stalking ([sportellodiascolto@iss.it](mailto:sportellodiascolto@iss.it))

### Sorveglianza sullo stato di benessere

- Survey sul personale in lavoro agile durante la pandemia da COVID-19
- Presentazione dei dati nel webinar "Parliamo di Smart Working" (17 dicembre 2020)
- Monitoraggio dello sportello di ascolto

### Adesione alla Rete Nazionale dei CUG

- Iscrizione del CUG-ISS nel Portale Nazionale dei CUG ([portalecug.gov.it/](http://portalecug.gov.it/))
- Diffusione al personale di pubblicazioni, iniziative ed eventi organizzati nell'ambito della Rete dei CUG
- Adesione alle Commissioni recentemente istituite nell'ambito della Rete