

## Istituto Superiore di Sanità

DIREZIONE GENERALE

DECRETO n. 132/2010

VISTO il D. L.vo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.e.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.P.R. 20 gennaio 2001, n. 70, con il quale è stato emanato il regolamento di organizzazione dell'Istituto Superiore di Sanità a norma dell'art. 9 del d. lgs. 29.10.1999, n. 419;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Istituto del 24 gennaio 2003, concernente il "Regolamento recante le norme per l'organizzazione strutturale e la disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti dell'Istituto Superiore di Sanità";

VISTO l'art. 74 del d.l. 25.6.2008, n. 112, convertito con legge 6.8.2008, n. 133 che, tra l'altro, ha previsto la riduzione percentuale degli assetti organizzativi delle pubbliche amministrazioni con la soppressione degli uffici dirigenziali;

VISTO il decreto del Presidente dell'ISS del 6.3.2009, con il quale, in attuazione delle predette disposizioni, è stato rivisto il regolamento di Organizzazione con la modifica degli Uffici dirigenziali non generali ed in particolare con l'istituzione dell'Unità di gestione tecnica patrimonio immobiliare e tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;

CONSIDERATO che a seguito della entrata in vigore del suddetto decreto presidenziale si rende necessario rielaborare la graduazione delle funzioni dirigenziali non generali, tenendo conto del nuovo assetto organizzativo;

VISTO il contratto integrativo stipulato in data 6 luglio 2010, in base al disposto degli articoli 4, 14 e 58 del CCNL relativo al personale dirigente del comparto della ricerca, stipulato in data 5.3.2008, con il quale sono stati definiti i criteri e le modalità per la nuova graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Istituto Superiore di Sanità, cui collegare distinte posizioni retributive;

ACCERTATO che con il predetto contratto sono state previste 4 posizioni retributive denominate A1, A, B e C, a decorrere dal 1.1.2009;

PRESO ATTO della valutazione delle strutture dirigenziali non generali effettuata in relazione ai criteri approvati con il sopra menzionato contratto integrativo;

RITENUTO di adottare la nuova graduazione delle funzioni dirigenziali non generali degli Uffici di cui al regolamento di organizzazione, in quattro distinte posizioni retributive;

## DECRETA

Gli Uffici e le funzioni di livello dirigenziale non generale dell'Istituto Superiore di Sanità sono inquadrati nelle seguenti posizioni retributive, a decorrere dal 1.1.2009:

i Sanità sono inquadrati fiette seguera i	Posizione
Strutture	A
TA ffori legali	A
Ifficio I Affari legali  Ifficio II Affari generali, relazioni sindacali e servizi interni  Interni del personale	A
Ufficio II Affari generali, retazione Ufficio III Trattamento giuridico del personale Ufficio III Trattamento giuridico di previdenza e quiescenza	Al
Ufficio III Trattamento giuridico del personate  Ufficio IV Trattamento economico, di previdenza e quiescenza  Ufficio IV Trattamento economico, di previdenza e quiescenza  Ufficio IV Trattamento economico, di previdenza e quiescenza	C
Ufficio IV Trattamento economico, di previdenza e quiesconomico.  Ufficio V Organizzazione, formazione e sviluppo delle risorse umane  Ufficio V Organizzazione, formazione del personale e borse di studio	A1
. XIX C 1	A1
Ufficio VI Selezione e recitata.  Ufficio I Contabilità e bilancio, servizi a terzi	A
Ufficio I Contabilità è di disconi	A1
Ufficio II Affari fiscali  Ufficio III Contratti, servizi e spese in economia, contratti all'estero  Ufficio III Contratti, servizi e spese in economia, contratti all'estero	A
Ufficio III Contratti, servizi e spese in economia, contratti ali esercio.  Ufficio IV Convenzioni, consorzi, fondazioni, partecipazioni societarie, brevetti  Ufficio IV Convenzione dati, affari amm.vi e relazioni con il pubblico	В
Ufficio IV Convenzioni, consorzi, fondazioni, partecipazioni societari, Ufficio IV Convenzioni, consorzi, fondazioni, partecipazioni societari, Ufficio V Centro elaborazione dati, affari amm.vi e relazioni con il pubblico Unità di gestione tecnica, patrimonio immobiliare e tutela della sicurezza e salute d	ei A1
Unità di gestione tecinea, pui lavoratori	A

In relazione a quanto sopra il trattamento economico accessorio è determinato come segue:

la retribuzione di posizione parte fissa è conforme ai valori dis posti dal CCNL

la retribuzione di posizione parte variabile risulta in funzione dei rapporti definiti dal contratto integrativo stipulato in data 6.7.2010, citato nelle premesse, individuati rispettivamente in 3,5 - 2,33 - 1,66 - 1, della quota del fondo annualmente destinata

la retribuzione di risultato è determinata in funzione delle posizioni retributive degli Uffici di cui al precedente art. 1, rapportata alla quota del fondo annualmente destinata allo scopo, nelle percentuali previste dalle disposizioni normative vigenti.

2 0 SET 2010

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE Dott.ssa Monica Bettoni